

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari lingkungan kerja, stres kerja, dan kompensasi karyawan terhadap loyalitas karyawan pada karyawan di Klinik Dewa Medika. Berdasarkan analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kompensasi kerja, hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar $0,103 < 1,980$. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi kompensasi kerja pada karyawan di Klinik Dewa Medika.
2. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kompensasi kerja, hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar $6,025 > 1,980$. Hal ini menunjukkan bahwa stres kerja mempengaruhi kompensasi kerja pada karyawan di Klinik Dewa Medika.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan, hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar $2,226 > 1,980$. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi loyalitas karyawan pada karyawan di Klinik Dewa Medika.

4. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap loyalitas karyawan, hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar $2,818 > 1,980$. Hal ini menunjukkan bahwa stres kerja mempengaruhi loyalitas karyawan pada karyawan di Klinik Dewa Medika.
5. Kompensasi kerja berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan, hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar $2,580 > 1,980$. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi kerja mempengaruhi loyalitas karyawan pada karyawan di Klinik Dewa Medika.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut.

1. Bagi perusahaan, diharapkan mampu menciptakan lingkungan kerja yang baik dan kompensasi untuk karyawan dari perusahaan serta bisa menciptakan suasana kerja dengan nyaman guna menghindari karyawan dari stress kerja agar loyalitas karyawan dapat tercapai.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat melakukan penelitian serupa dengan menggunakan objek peneliti dan populasi yang berbeda untuk memvalidasi hasil penelitian ini dengan memperbanyak referensi penelitian.