

**EFEK MEDIASI DISIPLIN KERJA ATAS PENGARUH
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

oleh :

Lusi Septiani

201910325208



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Efek Mediasi Disiplin Kerja Atas Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Nama Mahasiswa : Lusi Septiani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325208

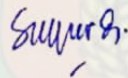
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi :

Bekasi, 03 April 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dr. Supardi, ST., MM

NIDN : 0403047601

Pembimbing II



Bintang Narpati, SE., MM

NIDN : 0316077203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Efek Mediasi Disiplin Kerja Atas Pengaruh
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Nama Mahasiswa : Lusi Septiani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325208

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian : 13 juli 2023

Skripsi

Jakarta, 21 juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Dra. Zeinyta Azra Haroen, MM
NIDN. 0017115802



Sekretaris Tim Penguji : Indah Rizki Maulia, S.Psi, M.M
NIDN. 0306018201



Penguji : Dr. Supardi, S.T., M.M
NIDN. 0403047601



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Efek Mediasi Disiplin Kerja Atas Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi saya ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 21 Juli 2023
Yang membuat pernyataan,



Lusi Septiani
201910325208

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya untuk dimudahkan dan diberikan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Efek Mediasi Disiplin Kerja Atas Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**.

Dalam penyusunan skripsi ini, tidak sedikit hambatan yang penulis alami dan penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis pada kesempatan ini mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono S.H., M.M selaku rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B. Sc. MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Supardi, S.T., M.M selaku Dosen Pembimbing I dan Bintang Narpati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah mengarahkan penulis dalam penyusunan proposal skripsi.
5. Orang Tua tercinta bapak Toni dan ibu Anis yang sangat penulis sayangi dan yang sangat penulis cintai, yang telah begitu tulus memberikan dukungan, do'a yang tiada henti, motivasi, dan pengorbanan yang selalu diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Keluarga tercinta yang selalu mendoakan serta memberikan dukungan dan dorongan semangat kepada penulis.
7. Kepada teman sekaligus sahabat, yaitu Ruth Destina, Alfina Damayanti, Rosy Rotua yang selalu memberikan masukan – masukan positif dan selalu menguatkan penulis dalam penyusunan proposal skripsi.
8. Kepada pujaan hati, Andriansyah yang selalu menjadi tempat untuk berkeluh kesah dalam penulisan skripsi ini.
9. Dan semua pihak yang terlibat dalam penyusunan proposal skripsi baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena keterbatasan dan kekurangan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis mengharapkan berbagai kritik dan saran yang membangun agar proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Jakarta, 14 juli 2023

Lusi Septiani

ABSTRAK

Lusi Septiani, 201910325208 "Pengaruh Mediasi Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan".

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengukur pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan disiplin kerja sebagai variabel perantara/mediasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan subjek karyawan gudang dan benda-benda di PT Bcd Bekasi. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh untuk menentukan sampling. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan gudang PT Bcd yang berjumlah 94 responden. Desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian hipotesis menggunakan alat statistik SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian, pada uji parsial (t) variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai 4,777 (t-count) > 1,986 (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai 7,697 (t-count) > 1,986 (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dan variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif parsial terhadap Disiplin Kerja dengan nilai 5,205 (t-count) > 1,986 (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Selanjutnya pada uji pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung Variabel Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja melalui Kinerja Karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan nilai pengaruh langsung sebesar 0,446 dan pengaruh tidak langsung sebesar 0,298 dengan total pengaruh sebesar 0,744.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Lusi Septiani, 201910325208 "*The Mediating Effects of Work Discipline on Motivation Work on Employee Performance*".

This study was conducted with the aim to measure the direct influence and indirect influence of work motivation on employee performance by using work discipline as an intermediate/mediation variable. This research uses quantitative methods with the subject of warehouse employees and objects at PT Bcd Bekasi. This study used saturated sampling techniques to determine sampling. The population in this study was all PT Bcd warehouse employees totaling 94 respondents. The design used in this study is hypothesis testing using SPSS statistical tool version 25. Based on the results of the study, in the partial test (t) the variable Work Motivation has a partial positive influence on employee performance with a value of 4.777 (t-count) > 1.986 (t-table) with a significant value of 0.000 < 0.05. The Work Discipline variable has a positive influence on Employee Performance with a value of 7.697 (t-count) > 1.986 (t-table) with a significant value of 0.000 < 0.05. And the variable Work Motivation has a partial positive influence on Work Discipline with a value of 5.205 (t-count) > 1.986 (t-table) with a significant value of 0.000 < 0.05. Next in the test of direct influence and indirect influence The variable Work Motivation on Work Discipline through Employee Performance has a positive and significant influence with a direct influence value of 0.446 and an indirect influence of 0.298 with a total influence of 0.744.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	1
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
BAB	
I	
Error! Bookmark not defined.	
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Batasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.6 Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.
BAB	
II	
Error! Bookmark not defined.	
TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.

2.2.1 Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.1	Motivasi
Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Indikator Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.4 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.4.5 Kerangka Berfikir	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Tahapan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Model Konseptual	Error! Bookmark not defined.
3.3.1 Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Waktu penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.8 Jenis Dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.9 Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.9.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.

3.9.2 Uji Reabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.9.4 Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.9.5 Uji Multikolinearitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.9.6 Uji Heterokedstisitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.10 Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.10.1 Uji Efek Langsung dan Tidak Langsung (Mediaton Analysis).....	Error!
Bookmark not defined.	
3.10.2 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
Hipotesis 1.....	Error! Bookmark not defined.
Hipotesis 2.....	Error! Bookmark not defined.
Hipotesis 3.....	Error! Bookmark not defined.
Hipotesis 4.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV.....	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Sejarah.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Visi.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Misi	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
4.2 Deskripsi Data	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
4.3 Deskripsi Profil Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Profil Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin ...	Error! Bookmark not defined.
not defined.	
4.3.2 Profil Responden Penelitian Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
defined.	
4.3.3 Responden Penelitian Berdasarkan Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
defined.	

4.4 Analisis Deskriptif Variabel	Error! Bookmark not defined.
4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.4.2 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.5 Uji Instrument Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.5.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.5.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.6 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.6.1 Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.6.2 Uji Multikoloneritas.....	Error! Bookmark not defined.
4.6.3 Uji Heteroskedasitas	Error! Bookmark not defined.
4.7 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.7.1 Uji Parsial (t).....	Error! Bookmark not defined.
4.7.2 Uji <i>Path Analysis</i>	Error! Bookmark not defined.
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.8.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
defined.	
4.8.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
not defined.	
4.8.3 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
defined.	
4.8.4 Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja melalui Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Error! Bookmark not defined.	
BAB	
V	E
rror! Bookmark not defined.	
PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.

5.2 Implikasi ManajerialError! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....Error! Bookmark not defined.



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absen PT Bcd	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 Penelian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Skala Likert.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Hasil penyebaran dan pengumpulan data kuesioner	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Tabel Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Tabel Analisis Deskriptif Variabel Disiplin.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Tabel Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan....	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Hasil Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikoleniaritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Hasil Uji t Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
Bookmark not defined.	
Tabel 4.15 Hasil Uji t Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	Error! Bookmark not defined.
Bookmark not defined.	
Tabel 4.16 Hasil Uji t Motivasi Kerja (X1) terhadap Disiplin Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
Bookmark not defined.	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3.1 Model Konseptual	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Bcd.....	47
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.3 Path Analysis.....	Error! Bookmark not defined.

