

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar Muslim, Ms. S., Bansu Irianto Ansori, Me., Usman, M., Said Ali Akbar, Mp., Rafsanjani, Ms. T., Kes Munawir, M., Vera Viena, M., Marisa Yoestara, M., Zulfan, M., & Zaiyana Putri, M. (N.D.). *Pembicara*.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i2.5044>
- Alpian, Y., Anggraeni, S. W., Haerudin, H., & Nopianthie, Y. (2022b). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Se-Kecamatan Tirtamulya. *Caruban: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan Dasar*, 5(1). <https://doi.org/10.33603/Caruban.V5i1.6009>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019a). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/Jimek.V2i1.427>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting And Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/Aj.V2i1.27>

- Desty Febriansemm, W. (N.D.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Penerbit Cv.Eureka Media Aksara.*
- Ekhsan, M., & Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa, P. (2019a). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1.
- Enriko, F., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Citra Mitra Sehati Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 3(1), 107–115.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 1(2), 40–53. <https://doi.org/10.21009/jpeb.001.2.3>
- Fatturrahman, M., Abditama, C., Sultan, U., Tirtayasa, A., Indonesia, U. P., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2023). *Faktor-Faktor Disiplin Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Mutu Perguruan Tinggi Islam Di Indonesia*. 9(1), 30–44.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan

- Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1–12.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1).
<https://doi.org/10.30656/Sm.V7i1.2277>
- Kasmir. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). Depok: PT. Raja Grafindo.
- Kurniawan, K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114.
<https://doi.org/10.24114/Niaga.V9i2.19037>
- Manajemen, J., Maisaroh, R., & Suarmanayasa, I. N. (N.D.). Pengaruh Disiplin Ke Rjadan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Puspa. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1).
- Mangkunegara, A.A. A.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*, 2(1).

Maswar, Zikriati Mahyani, & Muhammad Jufri. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29.
<https://doi.org/10.35316/Idarah.2020.V1i1.16-29>

Mubarak, H., & Noor, H. M. T. (2020b). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Carefastindo (Outsourcing) Cleaning Service Di Citimall Sampit. *Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 65–80.

Mubarok, E. S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengantar Keunggulan Bersaing). Bogor: Penerbit In Media.

Nelson, A. (2021a). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan Pada Industri Elektronik Di Kota Banelson, A. (2021). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan Pada Industri Elektronik Di Kota Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 896–904. . *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 896–904.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.432>

Pada, S., Perindustrian, D., Perdagangan, D., & Semarang, K. (N.D.). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.

Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam Skripsi. (N.D.).

- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rizki, M. S. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kaltim Prima Coal (KPC) Sangatta-Kabupaten Kutai Timur. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10(2), 167.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). Perilaku Organisasi (Dan A. R. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani (Ed.); 16th Ed.). *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681, 665–670.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021)* E-ISSN 2798-1851 Pengaruh, 2(1), 1–22. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130/116>
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja...* (Vol. 7, Issue 2).
- Sjahrudin, H., Buyamin, B., Idris, R., & Saputra, A. (2022). Efek Mediasi Kepuasan Kerja : Dampak Fasilitas, Work-Life Balance Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 340.
<https://doi.org/10.24036/jmpe.v5i3.13734>
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Penerbit CV.Afabeta.
- Supardi, S., & Wibawa, T. S. (2022a). Efek Mediasi Disiplin Kerja Pada Peningkatan Kinerja Karyawan Oleh Motivasi Dan Kompensasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(1), 27.
<https://doi.org/10.32503/jmk.v7i1.2065>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Tannady, H., Hamdany, M. A., Anggreni, M. A., & ... (2022). Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Inspektorat Badan Pusat Statistik). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 3984–4002. <http://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/3612>
- Situmorang, S. H., Muda, I., Doli, M., & Fadli, F. S. (2010). *Analisis Data Untuk Riset Manajemen Dan Bisnis*. Usupress..
- Wahyudi, M. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting*

Management And Business, 2(3), 351–360.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, Dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

