

**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KKP CHIA**

**CONSULTANT**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Luthfi Alifah**

**201910325126**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

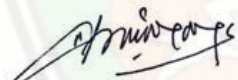
Judul Skripsi : Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin  
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada  
KKP Chia Consultant  
Nama Mahasiswa : Luthfi Alifah  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325126  
Progam Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi & Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENYETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II



Jumawan, S.E., M.M

NIDN. 0305096802



Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M

NIDN. 0306018201

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin  
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada  
KKP Chia Consultant

Nama Mahasiswa : Luthfi Alifah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325126

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi & Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENGESAHKAN,

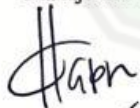
Ketua Tim Penguji : Eri Bukhari, S.E., M.T  
NIDN. 0309097005

Sekretaris Tim Penguji : Supriyanto, S.E., M.M  
NIDN. 0020067201

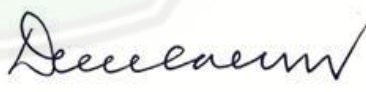
Penguji : Jumawan, S.E., M.M  
NIDN. 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

  
Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
  
Dr. Dewi Puspaningtyas Faeini, B.Sc., MBA.  
NIDN. 0310036407

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KKP Chia Consultant” benar – benar merupakan hasil dari karya penelitian saya sendiri, pemikiran serta pendapat saya sendiri, tidak mengandung sumber materi yang di tulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah saya tuliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Luthfi Alifah

201910325126

## ABSTRAK

**Luthfi Alifah, 201910325126.** Skripsi ini berjudul Pengaruh Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KKP Chia Consultant.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di KKP Chia Consultant. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji R<sup>2</sup>, uji T serta uji F, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan KKP Chia Consultant sebanyak 62 orang. Penelitian ini menunjukkan bahwa Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja secara bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan pengujian koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,331 berarti 33,1%. Variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja sedangkan sisanya 66,9% dijelaskan di variabel lain. Secara parsial variabel kerjasama tim memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan  $t\text{-hitung} > t\text{ tabel}$ . Secara parsial hasil variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan  $t\text{-hitung} > t\text{ tabel}$ . Sedangkan berdasarkan uji simultan yang didapat dari penelitian ini pada variabel Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja telah diperoleh hasil nilai F hitung  $> F\text{ tabel}$ .

Kata Kunci : Kerjasama Tim, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**Luthfi Alifah 201910325126.** *This thesis is entitled The Effect of Teamwork and Work Discipline on Employee Performance at KKP Chia Consultant.*

*This study aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely Teamwork and Work Discipline on the dependent variable, namely Employee Performance. This research was conducted at KKP Chia Consultant. This study uses a quantitative approach with data analysis used, namely validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear analysis, R2 test, T test and F test, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 25 application. The population in this study are all employees of KKP Chia Consultant as many as 62 people. This study shows that Teamwork and Work Discipline together have a positive and significant effect on Employee Performance. By testing the coefficient of determination, the value of 0.331 means 33.1%. Employee performance variable can be explained by the Teamwork and Work Discipline variables while the remaining 66.9% is explained in other variables. Partially, the teamwork variable has a significant effect on employee performance with  $t\text{-count} > t\text{ table}$ . Partially the results of the Work Discipline variable have a significant effect on Employee Performance with  $t\text{-count} > t\text{ table}$ . Meanwhile, based on the simultaneous test obtained from this study on the Teamwork and Work Discipline variables, the results of the calculated  $F\text{ value} > F\text{ table}$ .*

*Keywords: Teamwork, Work Discipline, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah Subhanallahu wa Ta'ala karena atas karunia dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan Judul "Pengaruh Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada KKP Chia Consultant" ini bisa diselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Choiroel Woestho, S.E., M.E selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan motivasi dan pengarahan semasa perkuliahan.
5. Jumawan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu memberikan solusi dan pengarahan pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M selaku Dosen Pembimbing II peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu memberikan solusi dan pengarahan pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Kedua orang tua dan adik saya tercinta yang selalu mendoakan, memberikan semangat, motivasi, serta memberi dukungan penuh selama proses penyusunan skripsi hingga dapat menyelesaikan skripsi.

8. Teman seperjuangan Anggita Cahya Fitri S, Amalia Fitri Arafah dan Adinda Riani yang telah memberikan motivasi, saran dan dukungan penuh kepada penulisan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
9. Karyawan KKP Chia Consultant yang telah memberikan informasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

Dengan penuh harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembacanya.

Jakarta, 20 Juli 2023

Penulis



Luthfi Alifah

201910325126



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>BAB 1</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Batasan Masalah .....	7
1.6 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II</b> .....	8
<b>TELAAH PUSTAKA</b> .....	8
2.1 Landasan Teori .....	8
2.2 Definisi Kinerja .....	8
2.2.1 Tujuan Manajemen Kinerja .....	9
2.2.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja .....	9
2.2.3 Penilaian Kinerja Karyawan .....	11
2.2.4 Indikator Kinerja .....	13
2.3 Definisi Kerjasama Tim .....	13
2.3.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kerjasama Tim .....	14
2.3.2 Unsur – Unsur Kerjasama Tim .....	14
2.3.3 Indikator - Indikator Kerjasama Tim .....	15
2.4 Definisi Disiplin Kerja .....	15
2.4.1 Manfaat disiplin kerja .....	16
2.4.3 Indikator - Indikator Disiplin Kerja .....	17
2.5 Peneliti Terdahulu .....	17

2.6	Kerangka Pemikiran .....	21
2.7	Hipotesis .....	22
<b>BAB III</b>	.....	<b>23</b>
<b>METODE PENELITIAN</b>	.....	<b>23</b>
3.1	Desain Penelitian .....	23
3.1.1	Jenis Penelitian .....	23
3.1.2	Jenis dan Sumber Data.....	23
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian .....	24
3.2.1	Waktu Penelitian.....	24
3.2.2	Tempat Penelitian .....	24
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data .....	24
3.3	Populasi dan Sampel.....	25
3.3.1	Populasi .....	25
3.3.2	Sampel .....	25
3.3.3	Teknik Sampling.....	25
3.4	Kerangka Konseptual .....	26
3.5	Operasional Variabel .....	27
3.5.1	Definisi Operasional Variabel .....	27
3.5.2	Skala Pengukuran .....	28
3.6	Metode Analisis Data .....	28
3.6.1	Uji Validitas.....	29
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	29
3.6.3	Uji Asumsi Klasik .....	29
3.6.4	Uji analisis regresi linier berganda .....	30
3.7	Teknik Uji Hipotesis.....	31
3.7.1	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	31
3.7.2	Uji Simultan (Uji F).....	31
3.7.3	Uji Parsial (Uji T) .....	31
<b>BAB IV</b>	.....	<b>33</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>33</b>
4.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	33
4.1.1.	Profil Perusahaan.....	33
4.1.2	Visi.....	33
4.1.3	Misi.....	33
4.1.4	Struktur Organisasi Perusahaan.....	34

4.2	Hasil Penelitian.....	35
4.2.3	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	35
4.2.4	Identitas Responden.....	35
4.3	Uji Instrumen.....	39
4.3.1	Uji Validitas.....	39
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	41
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	42
4.4.1	Uji Normalitas .....	42
4.4.2	Uji Multikolinieritas .....	44
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas .....	45
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
4.6	Uji Hipotesis.....	46
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi ( $R_2$ ) .....	46
4.6.2	Uji T.....	47
4.6.3	Uji F.....	48
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
<b>BAB V</b>	.....	<b>52</b>
<b>PENUTUP</b>	.....	<b>52</b>
5.1	Kesimpulan.....	52
5.2	Keterbatasan Penelitian .....	52
5.3	Saran .....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>54</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>57</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah karyawan pada KKP Chia Consultant.....	3
Tabel 1. 2 Absensi karyawan KKP Chia Consultant.....	4
Tabel 1. 3 Kinerja karyawan pada KKP Chia Consultant .....	5
Tabel 2. 1 Ringkasan penelitian.....	17
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	27
Tabel 4. 1 Penyebaran dan penerimaan kuisioner.....	35
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	36
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan usia .....	37
Tabel 4. 4 karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	38
Tabel 4. 5 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja .....	39
Tabel 4. 6 Uji validitas kerjasama tim (X1) .....	40
Tabel 4. 7 Uji validitas disiplin kerja (X2).....	40
Tabel 4. 8 Uji validitas kinerja karyawan (Y) .....	41
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4. 10 Uji Normalitas .....	43
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas .....	44
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi .....	47
Tabel 4. 14 Uji T.....	48
Tabel 4. 15 Uji F.....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	22
Gambar 3 1 Model Konseptual.....	26
Gambar 4 1 Struktur Organisasi.....	34
Gambar 4 2 Diagram responden berdasarkan jenis kelamin.....	36
Gambar 4 3 Diagram responden berdasarkan usia.....	37
Gambar 4 4 Diagram responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	38
Gambar 4 5 Diagram responden berdasarkan lama bekerja.....	39
Gambar 4 6 Uji Normalitas.....	44
Gambar 4 7 Uji Heteroskedastisitas.....	45



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Buku Bimbingan.....	58
Lampiran 2 Uji Plagiarisme .....	62
Lampiran 3 Uji Referensi Skripsi .....	64
Lampiran 4 Surat Riset Penelitian.....	70
Lampiran 5 Surat Keterangan Perusahaan .....	71
Lampiran 6 Kuisisioner Penelitian .....	72
Lampiran 7 Daftar Pernyataan .....	73
Lampiran 8 Tabulasi Data.....	76
Lampiran 9 Uji Validitas.....	83
Lampiran 10 Uji Reliabilitas .....	87
Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik .....	88
Lampiran 12 Uji Regresi Linier Berganda.....	90
Lampiran 13 Uji Koefisien Determinasi, Uji T, Uji F .....	92
Lampiran 14 R Tabel .....	93
Lampiran 15 F Tabel.....	97
Lampiran 16 T Tabel.....	100