

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh dari penelitian dengan menggunakan koesioner sebagai metode pengumpulan data, yang disebarakan kepada 62 responden karyawan KKP Chia Consultant, maka pada penelitian ini dapat ditarik kesimpulan :

1. Kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KKP Chia Consultant
2. Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KKP Chia Consultant.
3. Kerjasama tim dan disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KKP Chia Consultant.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa hasil dari penelitian ini masih terdapat beberapa kekurangan dan kelemahan yang disebabkan oleh beberapa faktor, yaitu :

1. Hanya membahas tentang Kerjasama tim dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.
2. Jumlah sampel pada penelitian ini terbatas, karena populasi pada perusahaan yang peneliti lakukan memiliki populasi yang terbatas.
3. Kemungkinan masih terdapat kesalahan dalam pengetikan yang peneliti lakukan.
4. Dari hasil uji koefisien determinasi (R^2) dapat disimpulkan bahwa variabel independen atau X_1 dan X_2 dalam penelitian ini hanya mampu menjelaskan variabel dependen atau variabel Y sebesar 33,1%. Hasil ini dapat mengindikasikan bahwa variabel independen tersebut belum sepenuhnya mempengaruhi variabel dependen.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan kesimpulan dari penelitian tentang Pengaruh Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KKP Chia Consultant, diharapkan dapat memberi manfaat bagi pihak – pihak terkait, baik untuk peneliti selanjutnya maupun untuk pihak KKP Chia Consultant.

1. Bagi penulis

Dapat memperdalam ilmu pada bidang manajemen sumber daya manusia, dan diharapkan untuk dapat memberikan masukan, informasi, pengetahuan serta pemahaman mengenai Pengaruh Kerjasama tim dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja serta implikasinya terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Bagi pihak perusahaan diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan khususnya perusahaan lebih ditingkatkan kembali untuk kekompakan dalam sebuah tim kerja agar karyawan saling berkontribusi dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Serta perusahaan harus lebih tegas dalam memberi aturan dan sanksi terhadap karyawan yang melanggar aturan yang telah di miliki oleh perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lebih lanjut terkait variabel atau permasalahan lain, misalnya lingkungan kerja, motivasi dan kepemimpinan dengan jumlah responden yang lebih banyak serta obyek penelitian yang berbeda.