

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dalim Fideta Kornesia KBN Cakung. Responden pada penelitian ini yaitu karyawan PT. Dalim Fideta Kornesia KBN Cakung yang berjumlah 129 orang. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada penelitian ini, maka peneliti dapat membuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dengan variabel Kepuasan Kerja Karyawan. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti berpengaruh terhadap Kepuasan kerja Karyawan.
2. Stres kerja secara parsial berpengaruh secara negatif dengan variabel Kepuasan Kerja Karyawan. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
3. Kompensasi dan Stres Kerja secara simultan berpengaruh secara positif variabel Motivasi kerja. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga terbukti berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

5.2 Keterbatasan

1. Faktor – faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja dalam penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel, yaitu Kompensasi dan Stres Kerja sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Kayawan.
2. Adanya keterbatasan dalam penelitian dengan menggunakan kuesioner, seperti terkadang tanggapan responden tidak selalu mencerminkan situasi yang sebenarnya dan lamanya responden untuk mengisi kuesioner yang di berikan hal ini terjadi karena kadang terdapat perbedaan pemikiran dan pemahaman yang berbeda dari tiap responden.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian ini yang telah dilakukan maka ada beberapa saran – saran sebagai berikut.

1. Bagi Perusahaan

Sebaiknya pihak manajemen PT. Dalim Fideta Kornesia KBN Cakung lebih memperhatikan beban kerja yang diberikan kepada masing-masing karyawan agar sesuai dengan kemampuan dan gaji yang diberikan sebagai tunjangan karyawan, agar karyawan tidak merasa kewalahan dan stress saat bekerja.

2. Bagi Akademis

Untuk memastikan bahwa penelitian ini benar, penelitian selanjutnya diharapkan akan memperluas topik untuk memasukkan variabel tambahan yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja.