

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dianalisis oleh peneliti mengenai *Punishment* sebagai variabel  $X_1$ , *Reward* sebagai variabel  $X_2$ , Kinerja Pegawai sebagai variabel  $Y$  dan Disiplin Kerja sebagai variabel  $Z$ , sehingga peneliti menarik kesimpulan sebagaimana berikut ini:

1. *Punishment* ( $X_1$ ) secara parsial dapat memengaruhi Disiplin Kerja ( $Z$ ) pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. Data yang diperoleh yaitu t-hitung 3,319 > t-tabel 1,96 atau nilai sig. 0,000 < 0,05.
2. *Punishment* ( $X_1$ ) secara parsial tidak dapat memengaruhi Kinerja Pegawai ( $Y$ ) pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. Data yang diperoleh yaitu t-hitung 1,304 < t-tabel 1,96 atau nilai sig. 0,096 < 0,05.
3. *Reward* ( $X_2$ ) secara parsial dapat memengaruhi Disiplin Kerja ( $Z$ ) pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. Data yang diperoleh yaitu t-hitung 8,952 > t-tabel 1,96 atau nilai sig. 0,000 < 0,05.
4. *Reward* ( $X_2$ ) secara parsial dapat memengaruhi Kinerja Pegawai ( $Y$ ) pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. Data yang diperoleh yaitu t-hitung 1,919 < t-tabel 1,96 atau nilai sig. 0,028 < 0,05.
5. Disiplin Kerja ( $Z$ ) secara parsial dapat memengaruhi Kinerja Pegawai ( $Y$ ) pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. Data yang diperoleh yaitu t-hitung 5,391 > t-tabel 1,96 atau nilai sig. 0,000 < 0,05.
6. Disiplin Kerja ( $Z$ ) mampu memediasi hubungan antara *Punishment* ( $X_1$ )

7. terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. Data yang diperoleh yaitu (*T-statistics* 2,657 > t-tabel 1,96) dan (*P-values* 0,004 < 0,05).
8. Disiplin Kerja (Z) mampu memediasi hubungan antara *Reward* (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. Data yang diperoleh yaitu (*T-statistics* 4,463 > Ttabel 1,96) dan (*P-values* 0,000 < 0,05).

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan-keterbatasan yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya agar mendapatkan hasil penelitian yang maksimal dan lebih baik lagi. Maka, keterbatasan tersebut diantaranya:

1. Dalam penelitian ini data yang dihasilkan hanya dari instrumen kuesioner berdasarkan persepsi jawaban reponden secara tertulis maupun online melalui *google form* tanpa dilengkapi dengan wawancara untuk memperkuat data penelitian.
2. Item pernyataan yang ada pada kuesioner dalam penelitian ini hanya fokus pada apakah terdapat Pengaruh *Punishment* Dan *Reward* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat.

3. Dalam penelitian ini kuesioner hanya fokus kepada responden seluruh pegawai instansi Kecamatan Bekasi Barat saja tanpa melibatkan responden lain dalam penelitian ini.

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang telah diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi Instansi, penelitian ini diharapkan dapat mengevaluasi bagaimana penerapan *Punishment* dan *Reward* terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja, dalam memberikan wawasan mengenai metode yang dapat meningkatkan kinerja pegawai sehingga dapat diimplementasikan untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi di dalam organisasi.
2. Bagi akademis, penelitian ini diharapkan dapat memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada khususnya program studi Manajemen.
3. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat digunakan untuk penelitian ini dengan menggunakan metode lain dan variabel-variabel lain seperti motivasi kerja dan beban kerja. Peneliti selanjutnya juga dapat

memperluas penentuan responden agar dapat mengetahui apakah variabel-variabel dalam penelitian ini berpengaruh terhadap penelitian yang lain.

