

## DAFTAR PUSTAKA

- Ana, R. (2019). *Aplikasi SPSS untuk Penelitian dan Riset Pasar*. PT Elex Media Komputindo.
- Apriyanti, R., Bahrun, K., & Finthariasari, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan , Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.K3/SIL Ketahun Begkulu Utara). (*JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains, 1*(2), 189–194. <https://doi.org/10.36085/jems.v1i2.924>
- Aryanto, U. (2018). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian, 2*, 32–41.
- Cahyo, O. D. (2015). Pengaruh Kompensasi , Kepemimpinan , dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, 2*(9).
- Dairi, Pebriandi, & Azwar, D. (2020). Analysis The Effect Of Reward And Punishment Effect On Performance With Working Discipline As Intervening Variable (A Case Study Of Employee At The Culture And Tourism Office Sungai Penuh City). *American Journal of Humanities and Social Sciences Research, Vol.4*(8), Hal.435-444.
- Dihan, F. N., & Hidayat, F. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi, 11*(1), 11–22. <https://doi.org/10.18196/bti.111126>
- Futriani, W., & Mayliza, R. (2019). Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, dengan ( *Studi*

*Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar* ). 1–15.

Hadita, H., Widjanarko, W., & Hafizah, H. (2020). Pengaruh Kualitas Produk Smartphone Terhadap Keputusan Pembelian di Masa Pandemic Covid19. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 20(3), 261–268. <https://doi.org/10.31599/jki.v20i3.29>

Handayani, M., Krisnanto, R. R., & Anggraini, S. (2023). Kinerja Karyawan Muslim pada Supermarket (X) di Bekasi Utara: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 1177–1182. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie>

Hutomo, A., Marditama, T., Limakrisna, N., Sentosa, I., Lee, J., & Yew, K. (2020). *Green Human Resource Management, Customer Environmental Collaboration and the Enablers of Green Employee Empowerment: Enhancing an Environmental Performance*. 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>

Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>

Kusumaningrum, R. A., Iranita, & M.Syuzairi. (2021). Online) ISSN. *Soj Umrah*, 2(2), 1348–1357. <http://www.bioline.org.br/>

Mambrasar, R., Mambrasar, T., Lengkong, V., & Taroreh, R. (2021). *Internasional Sustainable Effect of Work Environment, Reward, Punishment Commitment (Study on Employees Regency, West Papua Province) f Work Environment*,

*Reward, Punishment and Work Discipline on Organizational n Employees of the Regional Financial Manage.* www.researchparks.org

- Manik, R. (2019). Implementasi Pemberian Reward dan Punishment Untuk Meningkatkan Etos Kerja Guru. *Jurnal Jumpa*, VII, 80–100. <http://ojs.stkyakobus.ac.id/index.php/JUMPA/article/view/64/66>
- Martinova, D., & Herawati. (2021). Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(2), 155–166.
- Mirna, Umarella, S., & Lasaiba, D. (2021). Pengaruh Punishment dan Reward terhadap Hasil Belajar Peserta Didik pada Pelajaran Fikih Kelas VIII di MTs Al-Fatah Ambon. *Kuttab: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(1), 88–107.
- Narpati, B., Hidayat, W. W., Panday, R., & Rossa, E. (2022). Employee Performance Affected By Work Rotation and Training. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 18(1), 16–22.
- Nia Ainin Hidayat, A. B. K. F. H. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 26(1), 50. <https://doi.org/10.24912/je.v26i1.717>
- Nompo, V. G. E., Pandowo, M. H. C., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2020). Pengaruh Reward , Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt . Pegadaian ( Persero ) Kanwil V Manado The Effect Of Reward , Punishment And Work Discipline On Employee Performance At Pt . Pegadaian ( Persero ) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA*, 8(4), 288–299.
- Permadani, V. P. (2020). *Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja*

*karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening di PDAM Kota Malang.* <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/24036%0Ahttp://etheses.uin-malang.ac.id/24036/1/16510185.pdf>

- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 70. <https://doi.org/10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nihon Plast Indonesia. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Ramadani, F., & Sari, P. E. (2023). Pengaruh Reward, Punishment Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Non-Asn Di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Medan). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(1), 158–169.
- Rofiliana, L., & Rofiuddin, M. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia. *Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v1i1.26>
- Samijatun, S., & Siswani, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia TBK Jakarta Divisi Field Execution Management. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(1), 35–44.

<https://doi.org/10.52643/jam.v11i1.1348>

- Sedarmawanti. (2017). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai : Kompetensi , Motivasi Dan Lingkungan Kerja ( Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia ). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Subakti, H., & Prasetya, K. H. (2020). Pengaruh Pemberian Reward and Punishment Terhadap Motivasi Belajar Bahasa Indonesia Siswa Kelas Tinggi Di Sekolah Dasar. *Jurnal Basataka (JBT)*, 3(2), 106–117. <http://jurnal.pbsi.uniba-bpn.ac.id/index.php/BASATAKA/article/view/93>
- Surahman, M. (2022). Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Perwira Journal of Economics & Business*, 2(1), 90–100. <https://doi.org/10.54199/pjeb.v2i1.100>
- Susilo, M. A., Jufrizen, J., & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, 6(1), 587–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.976>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); 2nd ed.). ALFABETA.
- Syahrir, Danial, Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020b). *Aplikasi Metode SEM-PLS Dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan* (L. Daris & A. D. Riana (eds.); 1st ed.). PT Penerbit IPB Press.

- Yulina, D., Ginting, B., Suyanto, A. M. A., & Febrianta, M. Y. (2022). Analysis Of The Effect Of E-Service Quality On E-Customer Satisfaction And E-Customer Loyalty On Shopee. *Asian Journal of Research in Business and Management*, 4(3), 396–411. <https://doi.org/10.55057/ajrbm.2022.4.3.35>
- Vivi Affia Sari. (2022). *Fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah sumatera utara medan 2022*.
- Wahyu, B. H., Lie, D., Efendi, E., & Simatupang, S. (2019). Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Siantar Kabupaten Simalungun. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 14–25. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.104>
- Widia Astuti. (2021). Pengaruh Pemberian Intensif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sarana Inti Persada Jakarta Selatan *JURNAL SeMaRak* 4(3), 22. <https://doi.org/10.32493/smk.v4i3.13410>.