

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. 2015. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi, Putra. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Al-Omari, Khaled, and Haneen Okasheh. 2017. "The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan." *International Journal of Applied Engineering Research* Vol.9 No.2, pp.12.
- Alhamwan, Mohammad, and NorazuwaBt Mat. 2015. "Antecedents of Turnover Intention Behavior among Nurses: A Theoretical Review." *Journal of Management and Sustainability* Vol.5 No.1, pp.89-95.
- Ansory, Al Fadjar, and Indrasari Meithiana. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pertama. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Aprianinur, Sukarni, Endah Dewi Purnamasari, and Mohammad Kurniawan Dp. 2023. "Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisk Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Haleyora Powerindo Palembang." *Vo.14 No.1*, pp.90–98.
- Ardan, Muhammad, Jaelani Achmad. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. 1st ed. Purwokerto, Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Asmiyati, and Meika Kurnia. 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja , Gaya Kepemimpinan , Dan Hubungan Informal Di Tempat Kerja Terhadap Turnover Karyawan PT Aseli Dagadu Jokdja." *Jurnal Manajemen, Ekonom dan Bisnis* Vol.1 No.1, pp.235–46.
- Azhari, Vicky, and Kasmir. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Di PT. Prima Hotel Indonesia." *Jurnal SWOT* Vol.3 No.2, pp.362–370.
- Breukelen, Wim, René Van Der Vlist, and Herman Steensma. 2004. "Voluntary Employee Turnover: Combining Variables from the 'traditional' Turnover Literature with the Theory of Planned Behavior." *Journal of Organizational Behavior* Vol.25 No.7, pp. 893–914.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Christian, and Debora Eflina Purba. 2021. "Peran Masa Kerja Pada Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Intensi Meninggalkan Organisasi Pada Guru Sekolah Swasta." *Mediapsi* Vol.7 No.2, pp. 150–165.
- Cotton, John L. and Tuttle, Jeffrey. 1986 "Employee Turnover--A Meta-Analysis" *Journal Academy Of Management Review* Vol.11 No.1, pp. 55–70.

- Cox et al. 2000. "Modelling Safety Climate in the Prediction of Levels of Safety Activity." *Journal Of Safety Research* Vol.12 No.3, pp. 255-271.
- Daslim, Clarissa, Syawaluddin Syawaluddin, Mila Asmawiani Okta, and Thomas Sumarsan Goh. 2023. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan." *Jesya* 6(1): 136–46.
- Faarook, Annie. 2021. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi Pada Karyawan Generasi Milenial." *Forum Ilmiah* Vo.18 No.1, pp.11–25.
- Faradila, Deas, and Suryaman. 2021. "THE EFFECT OF COMPENSATION, ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO TURNOVER INTENTION IN PT KRAKATAU POSCHEM DONGSHU CHEMICAL." *JURNAL INOVASI DAN KREATIVITAS (JIKa)* Vol.1 No.1, pp.1-7.
- Ghozali, and Latan. 2015. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hendry, Raja Saul Marto, and Daslan Simanjuntak. 2020. "Pengaruh Masa Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Lingga Tiga Sawit Sigambal." *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)* Vol.4 No.1, pp. 115–127.
- Ihsan, Ahmad Aulia, Zakhyadi Ariffin, and Maya Sari Dewi. 2018. "Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Bank Syariah Mandiri, Cabang Banjarmasin)." *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia* Vol.1 No.2, pp. 152–166.
- Ilham, Muhammad. 2022. "Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris." *Jmm Unram - Master of Management Journal* 11(1): 13–20.
- Irvianti, Laksmi Sito Dwi, and Renno Eka Verina. 2015. "Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata Tbk Jakarta." *Binus Business Review* Vol.6 No.1, pp.117.
- Jogiyanto, and Abdillah. 2009. *Konsep Dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta. BPFE: Ed.1
- Khalid, Z, and A Zyllanrova. 2022. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention: Bukti Empiris dari Sektor Agribisnis di Indonesia" *Jurnal Riset dan Pengabdian* Vol.2 No.1, pp. 76–85.
- Kristianti, Rina, and Sarsono. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Turnover Intention Ditinjau Dari Jenis Kelamin." *Jurnal Pengembangan Sumber Daya Lokal* Vol.2 No.1, pp. 354–360.

- Lubis, Risa Kartika. 2020. "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Pt Axa Mandiri Cabang Medan Imam Bonjol Medan." *SAINTEK (Jurnal Sains dan Teknologi)* Vol.1(2): 32–39.
- Malek, Kristin and Robin. 2018. The Impact of Manager Training on Employee Turnover Intentions. *Journal of Hospitality and Tourism Insights* Vol.1 No.3, pp. 203-209.
- Manurung H, Adler. 2023. *Regression and Extension*. PT. Adler Manurung Press.
- Manurung H, Adler, David Tjahjana, Christian Pangaribuan Haposan, and Martua Tambunan Eliakim. 2021. *Jurnal manajemen Metode Riset: Akuntansi, Investasi Keuangan Dan Manajemen*. PT. Adler Manurung Press.
- Mayawati, Lily. 2021. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Perawat." *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis* Vol.1 No.1, pp.56–67.
- Mobley et al. 1978. "An Evaluation Precursors of Hospital Employee Turnover." *Journal of Applied Psychology* Vol.63 No.4 pp.408–414.
- Mokodompit, Wardiman. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Makassar, Universitas Negeri Makasar." *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 6, 2019 :3700-3729*.
- Muaja, G Felia, Trang Irfan, and Lumintang. 2021. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Job Satisfaction, Dan Affective Commitment Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Suzuki Finance Manado the Effects of Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Job Satisfaction, and Affective Commitm." *714 Jurnal EMBA* Vol.9(1): 715–723.
- Noe, Mondy. 2011. *Human Resource Management*. Pearson Education Limited.
- Oparanma, O Austin. 2015. "Organizational Culture: Creating the Influence Needed for Strategic Success in Health Care Organizations in Nigeria." *Developing Country Studies* Vol.5(17): 15–20.
- Panggabean, Mutiara Sibarani, Soeharjoto Soekapdjo, and Debbie Aryani Tribudhi. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Millennial." *Jurnal AKUNTABEL* Vol.17(1): 133–39.
- Puji Trias, Alfianto, and Wibowo. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keputusan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Pada Karyawan PT Wika Gedung Jakarta." *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol.3 No.4, pp.56-60
- Purwanto. 2019. "Variabel Dalam Penelitian Pendidikan." *Jurnal Teknodik* Vol.10 No.18, pp.196–215.
- Putra, I Dewa, and I Wayan Utama. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak." *EJurnal Manajemen Unud* Vol.6 No.9, pp.5116-5143.

- Putra, and Bonaventura Ridya. 2012. "Pengaruh Job Stressor Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi." *Jurnal Studi Manajemen Indonesia* Vol.1(2): 72–81.
- Ramanto, Agung and Sitio Saragi. 2022. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Carefastindo Di Jakarta." *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* Vol.2(3): 198–208.
- Resha Dwi Khotimah, Djumali, Supawi Pawenang. 2019. "Analisa Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Sewing PT Dan Liris)." *Jurnal Ilmiah Edunomika* Vol.03(02): 533–40.
- Sahir Hafni, Syafrida et al. 2022. *Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Saputra, Ardi, Maryam, dan Marwati Setya. 2020. "Job Insecurity, Job Satisfaction Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention PT. Bima Polyplast Di Sukoharjo." *Jurnal Ilmiah Edunomika* Vol.4 No 1. pp.263-270"
- Sari, Desi Permata. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Suka Fajar Solok." *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi* Vol.8(1): 117–123.
- Sasongko, and Slamet Ringgih. 2022. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV Laksana Karoseri Ungaran." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol.2 No.2, pp.05-11.
- Schlesinger, Dave. 2017. "Organizational Culture." *Management Studies* Vol.5, No.6, pp.138-157.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Smirnova, Anna 2017. "Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Ekspatriat Pada Hotel Bintang Lima Di Nusa Dua - Bali." *E-Journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* Vol.6(2): 417–44.
- Soelistya, Djoko et al. 2022. *Budaya Organisasi Dalam Praktik*. Sidoarjo: 1st ed. Nizamia Learning Center.
- Sulaksono, Hari. 2019. *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, Sugeng. 2020. "Analysis Of Compensation And Work Environment on Turnover Intention With Employee Satisfaction As Intervening Variable in PT. Hartono Istana Technology at Semarang." *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang* Vol.9(1): 13.
- Tiyanti, Vina Juniyar Sri, Sri Wilujeng, and Andi Nu Graha. 2021. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan

- Kabupaten Malang.” *Journal Riset Mahasiswa Manajemen* Vol.7(1): 1–6.
- Toly, Agus Arianto. 2001. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Staff Kantor Akuntan Publik.” *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol.3(2): 102–25.
- Tuala Praja, Riyuzen. 2020. *Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam*. Bandar Lampung: Pusaka Media.
- W Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st ed. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Yani, Fitri, Meiza Anniza, and Krisnawan Priyanka. 2020. “Hubungan Masa Kerja Dan Lama Kerja Dengan Nyeri Leher Pada Pembatik Di Sentra Batik Giriloyo.” *Jurnal Ergonomi Indonesia (The Indonesian Journal of Ergonomic)* Vol.6(1): 31.
- Zhenjing, Gu, Supat Chupradit, Kuo Yen Ku, and Mohamed Nassani A, Abdelmohsen Haffar. 2022. “Impact of Employees’ Workplace Environment on Employees’ Performance: A Multi-Mediation Model.” *Original Research article* Vol.10 No.4, pp. 8-11.

