

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH
KEPUASAN KERJA PADA PT. KADEKA**

SKRIPSI

Oleh:

Marthyn Rindanaung

201910325097



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Dimediasi
Oleh Kepuasan Kerja Pada PT. Kadeka

Nama Mahasiswa : Marthyn Rindanaung

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325097

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Tyna Yunita, S.E., M.M
NIDN 0319067107

Pembimbing II



Ferawaty Puspitorini, S.S., M.Pd
NIDN 0306028501

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Dimediasi
oleh Kepuasan Kerja pada PT KADEKA

Nama Mahasiswa : Marthyn Rindanaung

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325097

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2023

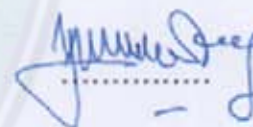
Jakarta, 24 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Jumawan, S.E., M.M
NIDN. 0305096802

Sekretaris Tim : Dra. Rini Wijayaningsih, MM
Penguji NIDN. 0328056302

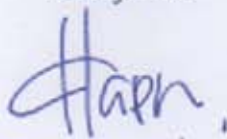
Penguji : Tyna Yunita, S.E., M.M
NIDN. 0319067107



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dimediasi oleh Kepuasan Kerja PT. Kadeka”. Ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan Karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 04 April 2023

Yang membuat pernyataan,



Marthyn Rindanaung
201910325097

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pengembangan Karir dapat mempengaruhi Produktivitas Kerja karyawan dari mediasi Kepuasan Kerja, yang ditemukan pada PT. Kadeka. Dengan metode riset kuantitatif, populasi dan sample yang diperoleh dari karyawan PT Kadeka dengan menggunakan metode sampel jenuh. Sample yang digunakan dalam riset ini sebanyak 61 responden. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variable Pengembangan Karir terhadap Produktivitas kerja karyawan berpengaruh positif. Variabel Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan. Variabel Kepuasan kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan dengan diperoleh nilai 0.467 dan Tstatistik 4.941. Dari hasil tersebut dinyatakan bahwa Tstatistik berpengaruh signifikan karena lebih dari syarat yang ditentukan $>T_{tabel}$ 1.96 dengan p-value sebesar $0.000 < 0.05$ dapat di simpulkan berpengaruh positif dan signifikan. Variabel Kepuasan Kerja dalam memediasi pengaruh Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan. Peneliti menyadari bahwa dalam riset ini memiliki kekurangan dan keterbatasan, namun daripada itu peneliti mengharapkan riset ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang terkait didalam riset ini. riset ini dapat digunakan guna memperluas pengetahuan dan melengkapi literatur mengenai Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dimediasi oleh Kepuasan Kerja PT. Kadeka.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Produktivitas Kerja Karyawan, Kepuasan Kerja

Abstract

This study aims to determine whether Career Development can affect employee Work Productivity from Job Satisfaction mediation, which is found at PT. Kadeka. With the quantitative research method, the population and sample were obtained from employees of PT Kadeka using the saturated sample method. The sample used in this research was 61 respondents. The results of this study explain that the Career Development variable has a positive effect on employee productivity. Career Development Variable on Job Satisfaction has a positive and significant effect. Job satisfaction variable on employee work productivity with a value of 0.467 and a statistic of 4.941. From these results it is stated that the statistic has a significant effect because it exceeds the specified conditions $>T_{table} 1.96$ with a p-value of $0.000 < 0.05$ it can be concluded that it has a positive and significant effect. The Job Satisfaction variable in mediating the influence of Career Development has a positive and significant effect on employee productivity. The researcher realizes that this research has shortcomings and limitations, but instead of that the researcher hopes that this research can be useful for the parties involved in this research. This research can be used to broaden knowledge and complete the literature regarding the Influence of Career Development on Employee Productivity mediated by Job Satisfaction at PT. Kadeka.

Keywords: Career Development, Employee Productivity, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan nikmat kepada penulis dapat menyelesaikan penulis yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dimediasi oleh Kepuasan Kerja PT. Kadeka”. Skripsi ini di susun dalam rangka untuk menyelesaikan studi kampus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, dan bantuan serta doa dari berbagai pihak selama menyusun skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
4. Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M. Selaku Dosen Perwalian Akademik Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
5. Tyna Yunita SE.MM. & Ferawaty Puspitorini. S.S.M.Pd Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.

6. Ayah dan Om Rudy Rindanaung dan Rony Rindanaung, serta yang selalu mendukung selama penyusunan skripsi.
7. Segenap dosen pengajar dan staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengajaran, ilmu yang bermanfaat, serta memberikan bantuan dan pelayanan selama masa perkuliahan penulis.
8. Terima kasih Angkatan 2019 Kelas A2 Manajemen atas dukungan kalian.
9. Terima kasih banyak kepada Adi, Yoga, alfianito, nabila, tito, raslinda dan litpia teman seperjuangan skripsi yang telah banyak membantu.
10. Terima kasih kepada Skolastika Inge selaku pendamping selama perjuangan mengerjakan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga dengan skripsi ini dapat bermanfaat untuk para pembaca dan semua pihak khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Bekasi, 04 April 2023



Marthyn Rindanaung
201910325097

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
Abstrak	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.5. Batasan Masalah.....	9
1.6. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Produktivitas Kerja Karyawan	12
2.1.1. Pengertian Produktivitas kerja karyawan.....	12
2.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan.....	13
2.1.3. Indikator Produktivitas kerja karyawan	14
2.2. Kepuasan Kerja	15
2.2.1. Pengertian kepuasan kerja.....	15
2.2.2. Teori-teori kepuasan kerja.....	16
2.2.3. Faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	17
2.2.4. Indikator yang mempengaruhi kepuasan kerja	19
2.3. Perkembangan Karir.....	19
2.3.1. Pengertian pengembangan karir.....	19
2.3.2. Jenis-jenis pengembangan karir	21
2.3.3. Faktor faktor yang mempengaruhi perkembangan karir.....	22

2.3.4.	Indikator Perkembangan karir.....	23
2.4.	Penelitian Terdahulu.....	24
2.5.	Kerangka Konseptual	36
2.6.	Hipotesis.....	37
2.6.1.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas kerja Karyawan.....	38
2.6.2.	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja	38
2.6.3.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	39
2.6.4.	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Kepuasan kerja	39
BAB III.....		40
METODOLOGI PENELITIAN		40
3.1.	Desain Penelitian.....	40
3.2.	Jenis Penelitian	40
3.3.	Tahapan Penelitian	41
3.3.1.	Tahap Perencanaan.....	41
3.3.2.	Tahap Pelaksanaan	41
3.3.3.	Tahap Penulisan	41
3.4.	Metode Pengumpulan Data	41
3.5.	Jenis Sumber Data	42
3.6.	Populasi dan Sampel.....	43
3.6.1.	Populasi.....	43
3.6.2.	Sampel.....	43
3.7.	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	43
3.7.1.	Definisi Operasional Variabel.....	43
3.7.2.	Skala Pengukuran.....	47
3.8.	Metode Analisis dan Data Pengujian Hipotesis	49
3.8.1.	Metode analisis.....	49
3.8.2.	Uji Hipotesis Verifikatif dengan <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM) 51	51
BAB IV		54
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		54
4.1.	Gambaran Umum	54
4.1.1.	Profil PT. Kadeca.....	54
4.1.2.	Visi dan Misi PT. Kadeca	55

4.2.	Deskripsi Data	55
4.2.1.	Identitas Responden	55
4.3.	Analisis Data	59
4.3.1.	Skem Model Partial Least Square	59
4.3.2.	Pengukuran Outer Model	60
4.3.3.	Hasil Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	67
4.4.	Hasil dan Pembahasan	72
BAB V	79
PENUTUP	79
5.1.	Kesimpulan.....	79
5.2.	Keterbatasan Masalah.....	81
5.3.	Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	91



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data kenaikan gaji karyawan	6
Tabel 2. 1 Tabel Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Tabel Operasional Variabel	45
Tabel 3. 2 Alternatif Jawaban Angket.....	48
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	57
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 4. 6 Hasil Outer Loading Tahap 1.....	61
Tabel 4. 7 Hasil Outer Loading Setelah Eliminasi (Tahap 2).....	63
Tabel 4. 8 Average Variance Exctracted (AVE).....	64
Tabel 4. 9 Cross Loading	65
Tabel 4. 10 Cronbach Alpha & Composite Reliability	67
Tabel 4. 11 Uji R square	68
Tabel 4. 12 Uji F Square	69
Tabel 4. 13 Uji Path Coefficient	70
Tabel 4. 14 Specific Indirect Effects.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Data Produksi PT KADEKA	5
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 4. 1 Outer Model	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Riset.....	92
Lampiran 2 Surat Balasan	93
Lampiran 3 Uji Plagiarism.....	94
Lampiran 4 Uji Referensi.....	98
Lampiran 5 Kuisisioner	106
Lampiran 6 Tabulasi	108
Lampiran 7 Buku Bimbingan.....	110
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup.....	113

