

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT KURNIA ABADI MANDIRI**

SKRIPSI

**Oleh:
Melati Puteri Amalia
201910325203**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Pengalaman
Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
PT Kurnia Abadi Mandiri

Nama Mahasiswa : Melati Puteri Amalia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325203

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Juli 2023

Jakarta, 14 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M
NIDN : 0310016102

Tyna Yunita, S.E, M.M
NIDN : 0319067107

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Pengalaman
Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
PT Kurnia Abadi Mandiri
Nama Mahasiswa : Melati Puteri Amalia
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325203
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Juli 2023

Jakarta, 14 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN. 0420108003

Sekretaris Tim : Indah Rizki Maulia, S.Psi, MM
Penguji NIDN. 0306018201

Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M
NIDN. 0310016102

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kurnia Abadi Mandiri”** adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila pada kemudian hari ditemukan kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 14 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Melati Puteri Amalia

NPM : 201910325203

ABSTRAK

Melati Puteri Amalia. 201910325203. Pengaruh Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kurnia Abadi Mandiri.

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja di PT Kurnia Abadi Mandiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan maupun parsial variabel bebas yaitu Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja terhadap variabel terikat yaitu Produktivitas Kerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Kurnia Abadi Mandiri. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Data yang diperoleh merupakan data primer dari hasil jawaban kuesioner yang disebarakan kepada 55 responden dan diolah menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Serve Solution*) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji t parsial variabel Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan variabel Pengalaman Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dalam Uji F variabel Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja dan Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Melati Puteri Amalia. 201910325203. Effect of Career Development and Work Experience on Employee Work Productivity of PT Kurnia Abadi Mandiri.

This study examines the influence of Career Development and Work Experience at PT Kurnia Abadi Mandiri. This study aims to determine the simultaneous and partial effect of the independent variables, namely Career Development and Work Experience, on the dependent variable, namely Employee Work Productivity. This research was conducted at PT Kurnia Abadi Mandiri. The type of research used in this study is a quantitative approach. The sample in this study used a saturated sampling technique. The data obtained is primary data from the results of the answers to the questionnaires which were distributed to 55 respondents and processed using the SPSS (Statistical Product and Service Solution) version 25. The results showed that in the partial t test the Career Development variable has a positive effect on Employee Work Productivity and Work Experience variables has a positive effect on Employee Work Productivity. In the F Test the variables Career Development and Work Experience simultaneously (simultaneously) affect Employee Work Productivity.

Keywords: Career Development, Work Experience and Employee Work Productivity.

KATA PENGANTAR

Penulis ucapkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan sehat serta rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kurnia Abadi Mandiri”**. Sebagai syarat kelulusan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi dalam penyusunan skripsi ini akan tetapi semua itu dapat terlewati dengan adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B. Sc. MBA. selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M. selaku dosen pembimbing I skripsi. Terimakasih atas bimbingannya selama ini karena dengan bantuan dari bapak, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Ibu Tyna Yunita, S.E, M.M. selaku dosen pembimbing II skripsi. Terimakasih atas bimbingannya selama ini karena dengan bantuan dari ibu, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Bapak Dr. Supardi., ST., MM. selaku dosen pembimbing akademik. Terimakasih atas bimbingan dan motivasinya selama ini hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

7. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu dan pengarahan yang bermanfaat bagi penulis.
8. Segenap Pimpinan dan Karyawan PT Kurnia Abadi Mandiri yang telah bersedia membantu dalam mendapatkan data penelitian guna menyelesaikan skripsi penulis.
9. Terkhusus kepada orang tua dan kakak-kakak saya yang sudah mendoakan, memotivasi, dan pengorbanannya baik moril maupun materi sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman yang selalu memberi semangat dan berjuang bersama selama ini.

Akhir kata penulis ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi tambahan masukan dalam dunia pendidikan.

Jakarta, 14 Juli 2023

Penulis



Melati Puteri Amalia

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Batasan Masalah.....	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Produktivitas Kerja Karyawan	11
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja	11
2.1.2 Aspek Produktivitas Kerja	12
2.1.3 Manfaat Produktivitas Kerja.....	12
2.1.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	13
2.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	13
2.2 Pengembangan Karir	14
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	14
2.2.2 Tujuan Pengembangan Karir	15

2.2.3 Manfaat Pengembangan Karir	15
2.2.4 Indikator Pengembangan Karir	15
2.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	16
2.3 Pengalaman Kerja.....	18
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	18
2.3.2 Tujuan Pengalaman Kerja.....	19
2.3.3 Manfaat Pengalaman Kerja.....	19
2.3.4 Indikator Pengalaman Kerja	20
2.3.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	20
2.4 Penelitian Terdahulu.....	21
2.5 Kerangka Pemikiran	28
2.6 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian	30
3.2 Tahapan Penelitian	31
3.3 Model Konseptual	32
3.4 Operasional Variabel	34
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	36
3.5.1 Waktu Penelitian.....	36
3.5.2 Tempat Penelitian	36
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	36
3.6.1 Populasi Penelitian.....	36
3.6.2 Sampel Penelitian	37
3.7 Teknik Pengumpulan Data	37
3.8 Jenis dan Sumber Data	38
3.8.1 Data Primer	38
3.8.2 Data Sekunder.....	38
3.9 Metode Analisis Data	39
3.9.1 Uji Validitas	39
3.9.2 Uji Reliabilitas	39
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	40

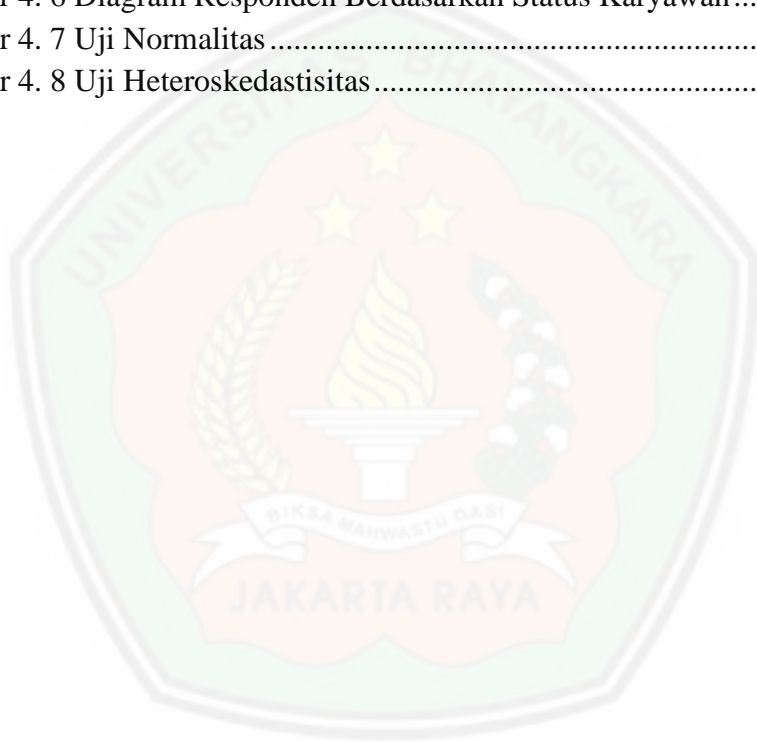
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.9.5 Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	45
4.1.1 Sejarah Perusahaan	45
4.1.2 Visi.....	46
4.1.3 Misi	46
4.1.4 Struktur Organisasi	47
4.2 Hasil Penelitian.....	47
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	47
4.2.2 Identitas Responden.....	48
4.3 Uji Kualitas Data	55
4.3.1 Uji Validitas	55
4.3.2 Uji Reliabilitas	58
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.3.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.3.5 Uji Hipotesis	64
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Implikasi Manajerial.....	71
REFERENSI.....	73
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pengembangan Karir PT Kurnia Abadi Mandiri.....	4
Tabel 1. 2 Data Target PT Kurnia Abadi Mandiri	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	34
Tabel 3. 2 Skala Likert	38
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	48
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
Tabel 4. 6 Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	54
Tabel 4. 7 Uji Validitas Pengembangan Karir (X1).....	56
Tabel 4. 8 Uji Validitas Pengalaman Kerja (X2)	57
Tabel 4. 9 Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)	58
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	59
Tabel 4. 11 Uji Normalitas.....	60
Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4. 14 Uji F	65
Tabel 4. 15 Uji T	66
Tabel 4. 16 Uji Analisis Koefisien Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 3. 1 Model Konseptual	33
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	51
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
Gambar 4. 6 Diagram Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	55
Gambar 4. 7 Uji Normalitas	61
Gambar 4. 8 Uji Heteroskedastisitas.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

Daftar Riwayat Hidup

Kuesioner Penelitian

Tabulasi Data

Hasil Uji SPSS

Uji Plagiarisme

Uji Referensi Skripsi

Surat Izin Penelitian

Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

Kartu Bimbingan

