

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dari data yang diperoleh didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Kurnia Abadi Mandiri.
2. Pengalaman Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Kurnia Abadi Mandiri.
3. Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Kurnia Abadi Mandiri.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kurnia Abadi Mandiri, penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. PT Kurnia Abadi Mandiri diharapkan menyampaikan peluang promosi yang ada di perusahaan kepada seluruh karyawan dan memberikan kesempatan promosi yang adil kepada seluruh karyawan, yang dapat dilakukan dengan mengadakan program pengembangan karir seperti melakukan pelatihan sesuai pekerjaannya agar dapat meningkatkan

kemampuan dan keterampilan karyawan atau mengadakan beasiswa agar karyawan semakin termotivasi untuk mengembangkan diri sehingga produktivitas kerja karyawan semakin baik.

2. PT Kurnia Abadi Mandiri hendaknya lebih memperhatikan pengalaman kerja yang dimiliki karyawan sehingga karyawan dapat mengerjakan tugasnya lebih baik dan melakukan pengawasan terhadap karyawan yang belum berpengalaman agar tidak bekerja semaunya sehingga produktivitas kerja karyawan dapat meningkat.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan sampel yang lebih luas agar bisa menguji dengan variabel lain yang diduga kuat dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.