

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulannya, sebagai berikut.

1. Hasil pengujian menunjukkan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan dengan variabel kinerja pegawai kantor PTDI-STTD Bekasi. Dengan nilai t-hitung  $>$  t-tabel yaitu  $4,388 > 1.67203$  dengan sig.  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama yaitu terbukti disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai.
2. Hasil pengujian menunjukkan komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan dengan variabel kinerja pegawai kantor PTDI-STTD Bekasi. Dengan nilai t-hitung  $>$  t-tabel  $4,263 > 1.67203$  dengan sig.  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua yaitu terbukti komitmen organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai.
3. Hasil pengujian bahwa disiplin kerja dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kinerja pegawai kantor PTDI-STTD Bekasi. Dengan nilai f hitung  $>$  f tabel yaitu  $25,364 > 3,16$  dengan sig.  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga yaitu terbukti disiplin

kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain, sebagai berikut.

1. Variabel yang diteliti belum cukup untuk mengukur variabel yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambah variabel yang benar-benar dapat mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Penelitian ini hanya dilakukan dengan cara survey kuesioner, dan peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, dan jawaban responden bisa saja tidak jujur.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PTDI-STTD Bekasi, maka penulis menyampaikan implikasi manajerial, sebagai berikut.

### **5.3.1 Bagi Penulis**

Dengan penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan, khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM), khususnya pada masalah yang diteliti yaitu pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai.

### **5.3.2 Bagi Universitas**

Pihak Universitas dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai tambahan referensi yang bisa dimanfaatkan untuk kepastakaan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

### **5.3.3 Bagi Perusahaan**

Perusahaan harus dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja pegawai terutama pada disiplin kerja dan komitmen organisasi. Dengan pegawai yang memiliki disiplin kerja yang baik maka akan mempengaruhi kinerja pegawai dan perusahaan yang tentu akan mencapai tujuan perusahaan tersebut. Apabila disiplin kerja pegawai belum optimal maka akan membuat pegawai menjadi tidak memiliki rasa tanggung jawab dan kinerja pegawai menurun. Dan perusahaan diharapkan dapat meningkatkan komitmen organisasi pada pegawai, apabila seorang pegawai dengan komitmen organisasi, yang tinggi atau rendah akan memiliki sikap yang berbeda terhadap organisasi. Pegawai yang berkomitmen pada organisasi dapat mengorbankan waktu, energi, dan talenta mereka untuk organisasi. Dengan begitu para pegawai akan semakin terdorong untuk meningkatkan hasil kinerja mereka, sehingga permasalahan pada menurunnya tingkat kinerja pegawai Kantor PTDI-STTD Bekasi tidak terjadi lagi di masa mendatang.

### **5.3.4 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Peneliti selanjutnya dapat memperluas jumlah sampel yang diteliti dan populasi penelitian. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat menambah atau menggunakan variabel lain seperti variabel pelatihan kerja dan motivasi kerja

supaya memperoleh hasil yang lebih bervariasi. Bagi pembaca, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan terkait Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap kinerja pegawai Kantor PTDI-STTD Bekasi.

