

BAB V

Penutup

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan diatas yang telah dijelaskan peneliti, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Arah Coffee Jabodetabek
2. Kemampuan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Arah Coffee Jabodetabek.
3. Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Arah Coffee Jabodetabek.
4. Variabel yang mempunyai pengaruh besar

Variabel yang mempunyai pengaruh besar berdasarkan penelitian diatas yaitu variabel disiplin kerja memiliki nilai sebesar 0.380, yang dapat disimpulkan bahwa variabel yang mempunyai pengaruh besar yaitu variabel disiplin kerja, memiliki arti bahwa bila ada kenaikan 1 nilai dari disiplin kerja, maka akan diikuti juga dengan kenaikan Kinerja Karyawan sebesar 0.380 bersifat positif.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti selama penelitian ini, terdapat keterbatasan-keterbatasan tertentu dan mungkin terdapat beberapa faktor yang dapat menyebabkan peneliti selanjutnya lebih memperhatikan pengembangan penelitian mereka sendiri karena penelitian itu sendiri pasti memiliki kekurangan.

dikembangkan lebih lanjut dalam studi selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain:

1. Penelitian ini hanya menggunakan variabel disiplin kerja dan kemampuan kerja sehingga untuk penelitian selanjutnya dapat dari faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja karyawan .
2. Kuesioner dalam penelitian ini dilakukan secara *online* melalui *gform* sehingga waktu tunggu agar kuesioner memenuhi jumlah yang diinginkan relative cukup lama.
3. Penelitian ini hanya memiliki sampel sedikit dikarenakan keterbatasan jumlah karyawan Arah Coffee Jabodetabek.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan diatas, peneliti mengasih saran berdasarkan dari hasil keusioner yang telah didapat dari karyawan yang sudah di uji validitasnya. Maka dari itu instansi dapat diharapkan :

1. Untuk Arah Coffee Jabodetabek diharapkan lebih memerhatikankemampuan kerja dan mulai meningkatkan kemampuan kerja karyawan dikarenakan variabel kemampuan kerja mempunyai pengaruh bagi kinerja karyawan dan untuk disiplin karyawan juga sangat berpengaruh dan lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Masukan dari peniliti untuk kemampuan kerjadengan mengadakan pelatihan dan seminar kepada karyawan agar karyawan bisa meningkatkan kemampuan kerjanya.
2. Diharapkan hasil dari penelitian ini bisa menjadi bahan evaluasi untuk Arah Coffee Jabodetabek untuk meningkatkan kinerja karyawan sehingga

berkolerasi dengan kinerja dari perusahaan tersebut.

3. Diharapkan bagi para akademisi, penelitian ini menjadi pacuan dan referensi untuk penelitian selanjutnya dalam mengembangkan dan mempertimbangkan dari variabel lain untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan literatur mengenai pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan.
4. Penelitian ini diharapkan bisa memperluas wawasan pengetahuan secara praktis dan sistematis tentang disiplin kerja, kemampuan kerja dan kinerja karyawan bagi peneliti itu sendiri maupun bagi pembaca.

