

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara Beban Kerja, dan stres kerja terhadap motivasi kerja perawat pada RSPAD GATOT SOEBROTO. Responden pada penelitian ini yaitu perawat instalasi rawat inap RSPAD GATOT SOEBROTO yang berjumlah 65 orang. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada penelitian ini, maka peneliti dapat membuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban kerja secara parsial berpengaruh positif dengan variabel motivasi kerja. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti berpengaruh terhadap motivasi kerja perawat.
2. Stres kerja secara parsial berpengaruh secara negatif dengan variabel motivasi kerja perawat. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja perawat.
3. Beban kerja dan stres kerja secara simultan berpengaruh secara positif variabel Motivasi kerja. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga terbukti berpengaruh dan signifikan terhadap Motivasi kerja perawat.

## 5.2 Keterbatasan

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti dengan proses penelitian, dalam hal ini terdapat batasan – batasan tertentu yang dihadapi dan beberapa unsur yang dapat diberikan perhatian yang lebih besar kepada peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan penelitian karena penelitian ini sendiri tentunya memiliki kekurangan yang harus terus diperbaiki dalam penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, antara lain:

1. Peneliti hanya melakukan penelitian kepada perawat di ruang instalasi rawat inap RSPAD GATOT SOEBROTO.
2. Adanya keterbatasan dalam penelitian dengan menggunakan kuesioner, seperti lamanya responden untuk mengisi kuesioner yang di berikan.

## 5.3 Saran

Berdasarkan penelitian ini yang telah dilakukan maka ada beberapan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepada instalasi rawat inap RSPAD GATOT SOEBROTO.  
Menambah jumlah perawat pada setiap ruangan agar pasien bisa dilayanin dengan baik dan tidak membuat beban kerja perawat semakin banyak yang membuat stres perawat meningkat yang menyebabkan motivasi kerja perawat menurun.
2. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel lain selain dari beban kerja dan Stres Kerja sebagai predictor variabel bagi motivasi kerja perawat. Peneliti menyarankan untuk memasukan varibel seperti

Lingkungan Kerja, Penilaian Pimpinan, Gaya kepemimpinan, kompensasi informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.

