

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kelurahan Jatimulya Kecamatan Tambun Selatan” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif secara langsung terhadap kinerja karyawan, dengan adanya Gaya Kepemimpinan yang tegas maka kinerja karyawan akan meningkatkan
2. Lingkungan Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan adanya lingkungan kerja yang baik berupa pemeliharaan fasilitas kerja, ventilasi udara yang cukup dan hubungan antar karyawan yang baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan
3. Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Gaya Kepemimpinan adalah variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja, hal ini ditunjukkan oleh

nilai koefisien sebesar 0,488 lebih besar dibandingkan Lingkungan Kerja yang hanya sebesar 0,286.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan untuk dijadikan masukan terkait dengan hasil penelitian antara lain:

1. Bagi peneliti

Dengan dilakukannya penelitian mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, peneliti mendapatkan gambaran bahwa Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja yang baik dan sehat akan dapat meningkatkan dari hasil Kinerja Karyawan

2. Bagi instansi

Dikarenakan pegawai merupakan sumber daya yang sangat penting di perusahaan, untuk itu perlu dipertahankan yang sudah baik dan harus terus dilakukan evaluasi. Beberapa saran yang diberikan antara lain motivasi sangatlah penting untuk dapat menunjang kinerja karyawan, dan peningkatan gaya kepemimpinan, seperti atasan harus lebih tegas dengan para karyawan supaya para karyawan lebih sigap dalam pelayanan jasa kepada masyarakat. Lalu Selain itu lingkungan kerja sangat penting dalam terjadinya kinerja, karena jika tidak ada lingkungan kerja yang baik seperti pemeliharaan fasilitas seperti *computer* dan menambah ventilasi udara agar terciptanya udara yang lebih sehat, dapat berpengaruh terhadap kinerja

karyawan. Diharapkan dengan adanya gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang baik akan dapat memberikan hasil kerja yang optimal sehingga tujuan dari kelurahan dapat tercapai

3. Bagi Perguruan Tinggi

Semoga penelitian ini dapat berguna dan menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya dan juga dapat menambahkan ilmu pengetahuan khususnya tentang gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja.

4. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan menggunakan variabel yang baru agar hasil penelitian dapat lebih variatif dan menemukan penelitian yang lebih baru.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Jumlah responden yang hanya berjumlah 53 orang, tentunya masih kurang cukup untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya
2. Waktu yang terbatas untuk melakukan penelitian ini membuat peneliti tidak maksimal untuk mencari lebih dalam apa saja yang terjadi di kelurahan jatimulya
3. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya,

dikarenakan perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda dari tiap responden.

