

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan terhadap Dampak Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 8 Tambun Selatan, dapat dijelaskan melalui pembahasan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji t) bahwa variable Gaya Kepemimpinan memiliki nilai $t - \text{hitung} -0,178 < 2,034$ (t tabel) dan $\text{sig. } 0,860 > 0,05$ (α) sehingga dapat dikatakan H_0 diterima, H_a ditolak atau dengan kata lain dapat dikatakan bahwa variable gaya kepemimpinan memberikan pengaruh yang negatif secara tidak signifikan terhadap kinerja guru.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji t) bahwa variable Motivasi Kerja memiliki nilai $t - \text{hitung} 5,698 > 2,034$ (t tabel) dan $\text{sig. } 0,00 < 0,05$ (α) sehingga dapat dikatakan H_0 ditolak, H_a diterima atau dengan kata lain dapat dikatakan bahwa variable komunikasi memberikan pengaruh yang positif secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji simultan (Uji f) dapat diketahui jika diperoleh nilai F hitung sebesar $16,885 > 3,28$ (F tabel) dengan nilai $\text{sig. } 0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikan kurang dari 0,05. Maka dari itu H_0 ditolak atau H_a diterima yang berarti bahwa secara simultan Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk sekolah SMP Negeri 8 Tambun Selatan dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang Dampak Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru

2. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

3. Bagi Sekolah

Kepala sekolah diharapkan menerapkan kepemimpinan yang terbuka dan transparansi dalam berbagai hal untuk meningkatkan rasa percaya pada seluruh guru dan karyawan