

**Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. SUCACO Tbk**

Skripsi

Oleh

Muhammad Kemal Baihaqi

201910325057



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi
Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Sucaco Tbk.
Nama Mahasiswa : Muhammad Kemal Baihaqi
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325057
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

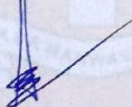
Jakarta, 24 Juli 2023

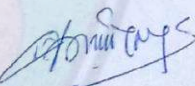
MENYETUJUI

Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M


Jumawan, S.E., M.M

NIDN : 0420108003

NIDN : 0305096802

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucaco Tbk.

Nama Mahasiswa : Muhammad Kemal Baihaqi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325057

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian : 11 Juli 2023

Jakarta, 22 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Muhammad Asif Khan, LLB, MA
NIDN. 0303038004

Sekretaris Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN. 0316077203

Penguji : Dr. Acmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN. 0420108003

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.sc., MBA
NIDN 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. SUCACO Tbk. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Jakarta, 23 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



MUHAMMAD KEMAL BAIHAQI

201910325057

iv

ABSTRAK

Penelitian ini digunakan untuk mengukur pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sucaco Tbk. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana objek yang digunakan merupakan karyawan PT. Sucaco Tbk. Penelitian ini dilakukan dengan teknik disproportionate stratified random sampling. Adapun jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 60 responden. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian hipotesis (*hypothesis testing*) dengan menggunakan structural equation model (SEM)- SmartPLS 4.0.

Berdasarkan hasil penelitian ini menjelaskan bahwa 1) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan. : 2) Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. : 3) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini memiliki keterbatasan objek penelitian yang hanya dilakukan pada karyawan yang bekerja di perusahaan PT Sucaco Tbk cabang Bekasi. Selain itu model yang digunakan dalam pembahasan tersebut hanya menggunakan budaya organisasi, kompensasi dan disiplin kerja menjadi faktor bebas yang berpotensi mempengaruhi kinerja karyawan. Keterbatasan lainnya yakni populasi dan sampel yang terbatas.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study was used to measure the effect of organizational culture, compensation and work discipline on the performance of employees of PT. Sucaco Tbk. This research is a quantitative research where the object used is an employee of PT. Sucaco Tbk. This research was conducted using a disproportionate stratified random sampling technique. The number of samples used in this study were 60 respondents. The design used in this research is hypothesis testing using the structural equation model (SEM) - SmartPLS 4.0.

Based on the results of this study explained that 1) Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance. : 2) Compensation has a positive effect on employee performance. : 3) Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance.

This research has limited research objects which are only conducted on employees who work at the Bekasi branch of PT Sucaco Tbk. In addition, the model used in the discussion only uses organizational culture, sanctions and work discipline as independent factors that have the potential to affect employee performance. Another limitation is the limited population and sample

Keywords: Organizational Culture, Compensation, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah subhanallahu wa ta'ala karena atas karunia dan rahmat-nya penyusunan skripsi dengan judul “ Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. SUCACO Tbk” ini bisa diselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karna itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Irjen Pol. (purn) Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.SC., MBA. Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Binis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan maupun motivasi kepada penulis selama perkuliahan.
5. Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah memberikan pengarahan serta waktunya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Jumawan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah memberikan pengarahan serta waktunya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Papa dan Mama serta keluarga yang selalu memberikan dorongan, baik doa, motivasi maupun materi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman seperjuangan skripsi, Rafi, Delvia dan Reza yang selalu membantu dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Muhammad Rezqi Robi, Billy Brilliant dan Irwan serta teman-teman selama kuliah yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu membantu dan memberikan dukungan kepada penulis yang selalu memberikan dukungan penulis selama perkuliahan.

Sebagai penutup, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca serta pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 21 Maret 2023

Muhammad Kemal Baihaqi

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Hal-hal Dapat Berpengaruh Terhadap Unjuk Kerja karyawan	9
2.1.3 Teori-teori tentang kemampuan kerja pegawai	12
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan	13
2.2 Disiplin Kerja	13
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja	13
2.2.2 Macam-Macam Disiplin Kerja	14
2.2.4 Hal-hal yang mempengaruhi disiplin kerja	16
2.2.5 Indikator-indikator Disiplin Kerja	17
2.3 Kompensasi	17
2.3.1 Definisi Kompensasi	17
2.3.3 Bentuk Kompensasi	18

2.3.4	Macam-macam Kompensasi	19
2.3.5	Indikator Kompensasi	20
2.4.2	Peranan Budaya Organisasi.....	21
2.4.3	Hal-hal dapat berpengaruh Budaya Organisasi	21
2.5	Penelitian Terdahulu.....	23
2.6	Kerangka Pemikiran	34
2.7	Hipotesis.....	35
BAB III	37
METODE PENELITIAN	37
3.1	Desain Penelitian	37
3.3	Model Konseptual	38
3.4	Definisi Variable Operational	40
3.4.1	Variabel Bebas (X1,X2 dan X3)	40
3.4.2	Variabel Terikat (Y)	40
3.5	Populasi dan Sampel.....	40
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	42
3.6.1	Kuisisioner.....	43
3.7	Jenis dan Sumber Data.....	43
3.7.2	Data Tambahan	44
3.8	Metode Analisa Data.....	44
3.8.1	Teknik Analisa Data	44
3.8.2	Tahapan Analisis PLS	45
BAB IV	49
HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	49
4.1.3	Struktur Organisasi	50
4.2	Deskripsi Data	52
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuisisioner	53
4.3	Hasil Analisis Data	58
4.3.1	Pengukuran Model Luar	58

4.3.2 Convergent Validity (Validasi Konvergen)	60
4.4 Discriminat Validity (Diskriminan Validasi)	64
4.5 Composite Reliability	68
4.6 Cronbach alpha	71
4.7 Uji Multikolinieritas	73
4.7.1 Output Analisa Struktural Model (<i>Inner Model</i>).....	74
BAB V	84
PENUTUP	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Keterbatasan	85
5.3 Implikasi Manajerial	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	90



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Narasumber Menur Gender.....	54
Tabel 4.3 Kepribadian Narasumber Lama Bekerja.....	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4.5 Outer Loading Budaya Organisasi.....	60
Tabel 4.6 Outer Loading Kompensasi.....	61
Tabel 4.7 Outer Loading Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.8 Hasil Outer Loading Kinerja Karyawan.....	63
Tabel 4.9 Hasil Cross Loading Budaya Organisasi.....	65
Tabel 4.10 Hasil Cross Loading Kompensasi.....	65
Tabel 4.11 Hasil Cross Loading Disiplin Kerja.....	66
Tabel 4.12 Hasil Cross Loading Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 4.13 Average Variance Extracted.....	67
Tabel 4.14 Hasil Composite Reliability Budaya Organisasi.....	68
Tabel 4.15 Hasil Composite Reliability Kompensasi.....	69
Tabel 4.16 Hasil Composite Reliability Disiplin Kerja.....	69

Tabel 4.17 Composite Reliability Kinerja Karyawan.....	70
Tabel 4.18 Cronbach Alpha Budaya Organisasi.....	71
Tabel 4.19 Hasil Cronbach Alpha Kompensasi.....	72
Tabel 4.20 Hasil Cronbach Alpha Disiplin Kerja.....	72
Tabel 4.21 Hasil Cronbach Alpha Kinerja Karyawan.....	72
Tabel 4.22 Uji Multikolinieritas.....	74
Tabel 4.23 Nilai R-square.....	76
Tabel 4.24 Angka F-square Budaya Organisasi.....	78
Tabel 4.25 Nilai F-Square Kompensasi.....	78
Tabel 4.26 Nilai F- square Disiplin Kerja.....	78
Tabel 4.27 Hasil Uji Hipotesis.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Kerja	39
Gambar 4.2 Outer Model	52
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Gambar 4.4 Grafik Lingkaran Narasumber Berdasarkan Usia	55
Gambar 4.5 Grafik Lingkaran narasumber berdasarkan lama bekerja.....	56
Gambar 4.6 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
Gambar 4.7 Outer Model Penelitian	59
Gambar 4.8 Diagram Batang Koefisien Jalur Outer Loading	64
Gambar 4.9 grafik Average Variance Extracted.....	68
Gambar 4.10 grafik Realibilitas Komposit	70
Gambar 4.11 diagram batang Cronbach's Alpha	73
Gambar 4.12 Inner Model	75
Gambar 4.13 R-Square	77
Gambar 4.14 F Square	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme skripsi.....	
Lampiran 2 Uji Referensi Skripsi.....	
Lampiran 3 Surat Permohonan Riset.....	
Lampiran 4 Kuisisioner penelitian.....	
Lampiran 5 Data Kuisisioner skripsi.....	
Lampiran 6 Hasil Uji SmartPLs 4.0.....	
Lampiran 7 Buku Bimbingan.....	
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup.....	

