

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Hasil akhir pendalaman tersebut ialah agar bisa memahami bagaimana budaya organisasi, kompensasi, dan disiplin kerja. Simpulan dari pemecahan data serta ulasan hasil penelitian sebagai berikut:

##### **1. Budaya Organisasi**

Temuan akhir pembahasan menemukan jika kultur perusahaan berpengaruh pada unjuk kerja pegawai dengan baik serta berarti. Memperlihatkan jika kultur perusahaan berkolerasi dengan peningkatan budaya organisasi. Dan budaya organisasi di PT Sucaco Tbk selama ini diterima dengan baik oleh para karyawan.

##### **2. Kompensasi**

Berdasarkan temuan penelitian, kompensasi dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Kompensasi dipengaruhi secara positif oleh kinerja karyawan. Kompensasi dipengaruhi secara positif oleh kinerja karyawan. Akibatnya, hipotesis bahwa kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan didukung.

##### **3. Disiplin Kerja**

Berdasarkan temuan penelitian, tata tertib bekerja dapat mempengaruhi secara berarti serta baik kepada unjuk kerja pegawai. Tata tertib bekerja mempengaruhi positif, seperti yang ditunjukkan oleh penelitian ini dan didukung oleh (Berliana et al., 2019).

## **5.2 Keterbatasan**

Fakta bahwa responden penelitian ini dibatasi untuk hanya karyawan yang bekerja di perusahaan cabang Bekasi. Selain itu model yang digunakan dalam pembahasan tersebut hanya menggunakan kultur perusahaan, kompensasi serta disiplin bekerja akan membuat unsur bebas dan berpotensi dapat berpengaruh terhadap unjuk kerja pegawai. Keterbatasan lainnya yakni populasi dan sampel yang terbatas.

## **5.3 Implikasi Manajerial**

Menurut akhir dari pemecahan penelitian serta ulasan hasil pembahasan mengenai dampak kultur perusahaan, kompensasi serta tata tertib bekerja kepada unjuk kerja pegawai perseroan terbatas Sucaco Tbk, telah menghasilkan sejumlah gagasan untuk penelitian selanjutnya :

### **1. Bagi Universitas**

Diperkirakan bahwa temuan penelitian ini akan digunakan untuk melengkapi penelitian yang sudah ada mengenai dampak kultur perusahaan, Kompensasi serta Tata tertib bekerja kepada unjuk kerja pegawai Perseroan Terbatas Sucaco Tbk.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Penulis berharap adanya studi tambahan mampu melakukan pendalaman ini, memberikan kontribusi pengetahuan dan pemahaman, serta melengkapi literatur mengenai dampak kultur perusahaan, Kompensasi serta tata tertib bekerja kepada unjuk kerja Perseroan Terbatas Sucaco Tbk.

### 3. Bagi perusahaan

Diharapkan temuan penelitian ini akan memotivasi karyawan untuk tampil ditingkat yang lebih tinggi dan berkontribusi positif bagi perusahaan.

