

DAFTAR PUSTAKA

- Basuki, R. (2018). Ecoment Global 1. *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*, 3, 1–11.
- Berliana, P., Yanthi, O. N., Putu, I., Parma, G., & Krisna Heryanda, K. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. XI Axiata Cabang Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 93–100. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/22013>
- Egis Shelfa Dwi Defki. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Waroeng Batok Industry)*. 10–38. <https://repository.ump.ac.id:80/id/eprint/12947>
- EKA WIJAYA, D. W., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94. <https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Febriyanti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Primal Dan Motivasi Terhadap Disiplin Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Bekasi. *Jurnal Ekbang*, 3(1), 1–11.
- Fitria, E. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Fakultas Ekonomi Bisnis Purwokerto*. 2008, 13–36.
- Gerung, C. J., Dotulong, L. O. H., & Raintung, M. C. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja Pns Dan Thl Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 418. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39416>
- Harahap, M. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SOCFIN INDONESIA MEDAN. *Repository.Umsu.Ac.Id*, 1–12, 1–100. [http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/18659/SKRIPSI MARLIANA HARAHAP MORANG 1805160133.pdf?sequence=1](http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/18659/SKRIPSI%20MARLIANA%20HARAHAP%20MORANG%201805160133.pdf?sequence=1)
- Herlinda, P. (2022). Pengaruh Motivasi, Self-efficacy, Efektivitas Pembelajaran Mata Kuliah Perpajakan, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Pajak (Studi Empiris Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas Negeri di Pe. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 3(April), 49–58.

- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya, 1*, 1–19. <https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>
- Ikhsan, M. (2015). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Kasus pada Karyawan The Media Hotel and Towers)*. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/33276/1/MOHAMAD IKSAN.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/33276/1/MOHAMAD%20IKSAN.pdf)
- Ketut Edy Wirawan, I Wayan Bagia, G. P. A. J. S. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika DotCom, 7*(2), 121–130.
- Khasanah, H. dalam. (2019). *Tujuan Disiplin Kerja. 9241*(1999), 7–25.
- Kokiroba, E. K., Areros, W. A., Sambul, S. A. P., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado. *Productivity, 2*(4), 294–298.
- Marga, Y. K. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kecerdasan Emosional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pelayaran Tempuran Emas Surabaya. *E - Jurnal Manajemen Kinerja, 3*, 57–63.
- Norawati, S., Kamal, M., Zakaria, N., & Gusman, Y. (2021). ANALISIS DISIPLIN, KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, PELATIHAN DAN PADAKINERJA KARYAWAN (Studi pada PKS PT. Tunggal Yunus Estate Kabupaten Kampar). *MENARA Ilmu, XV*(01), 148–158.
- Notoatmodjo. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Ps. Kota Duri. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business ...*, 9(2), 75–83. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/20>
- Rahayu, pidha T. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Wisata Alam Kalibiru), 8(5), 55.
- Rahayu, P. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Angkasa Pura Di Bandar Udara Yogyakarta Internasional Airport. *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Angkasa Pura Di Bandar Udara Yogyakarta Internasional Airport*, 35–43.
- Sembiring, M., Tarigan, E., & Yanti, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah Kohesi, 5*(4), 42–52.

- Septiawan, R., Sutrisna, A., & Rahwana, K. A. (2022). Effect Of Work Discipline And Work Environment On Teacher Performance Tarbiyatul Mu'allimin Foundation. *Journal of Indonesian Management (JIM)*, 2(3), 769–780. <https://doi.org/10.53697/jim.v2i3.914>
- Sudarmanto. (2022). *Skripsiku - Sudarmanto 17010123_4*. 45–66.
- Trimulatsih, M., & Elisabet. (2021). Pengaruh Persepsi Harga, Citra Merk, dan Kualitas Produk Terhadap Keutusan Pembelian Sepeda Motor Honda. *Manajemen Pemasaran*, 9, 22–34.
- Tutu, R. V. B., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Jurnal Productivity*, e-ISSN. 2723-0112, 3(1), 24–29.
- Walangitan, B. Y., Dotulong, L. O. ., & Poluan, J. . (2022). KONSUMEN MAXIM DI KOTA MANADO) THE EFFECT OF PRICE DISCOUNTS, PROMOTIONS AND SERVICE QUALITY ON CONSUMER INTEREST TO USE ONLINE TRANSPORTATION (STUDY ON MAXIM CONSUMERS IN MANADO CITY) Oleh. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 511–521.
- Wardani, S., Sunarya, D. M., & Febriana, A. (2022). Analisis Budaya Organisasi Pada Panti Rehabilitasi Mental Primaguna Di Serpong Tangerang Selatan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 737–745. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.527>
- Wibawa, I. M. A. (2019). *CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting dalam suatu perusahaan maupun organisasi karena keefektifan dan keberhasilan suatu perusaha*. 8(1), 7340–7370.
- Zulfanni, I., & Nugraha, H. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pos Besar Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(1), 772–780. <https://doi.org/10.14710/jiab.2021.2978>