

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor kecamatan cibitung memperoleh hasil melalui uji t menunjukkan variabel motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini terjadi karena hasil dari penelitian yang dilakukan oleh penulis menunjukkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari t tabel.
2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor kecamatan cibitung memperoleh hasil melalui uji t menunjukkan variabel lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini terjadi karena hasil dari penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari t tabel.
3. Motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Pada Kantor kecamatan cibitung kabupaten bekasi. Variabel yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan cibitung kabupaten bekasi adalah variabel motivasi kerja hal ini ditunjukkan oleh koefisien regresi motivasi kerja yang lebih besar dibandingkan dengan koefisien regresi Lingkungan kerja.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain, sebagai berikut.

1. Variabel yang diteliti belum cukup untuk mengukur variabel yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambah variabel yang benar-benar dapat mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Penelitian ini hanya dilakukan dengan cara survey kuesioner, dan peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, dan jawaban responden bisa saja tidak jujur.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan cibitung kabupaten bekasi, maka penulis menyampaikan implikasi manajerial, sebagai berikut.

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai

2. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

3. Bagi perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan bahwa untuk meningkatkan kinerja Pegawai kantor kecamatan cibitung kabupaten bekasi harus konsisten untuk mempertahankan motivasi karyawan agar kinerja pegawai dapat berjalan dengan baik. Perusahaan harus dapat mempertahankan dan meningkatkan pemberian motivasi kerja terhadap seluruh karyawan yang bekerja di Kantor Kecamatan Cibitung Kabupaten Bekasi agar lebih terdorong lagi untuk meningkatkan kinerjanya. Jika tingkat kinerjanya terus ditingkatkan maka perusahaan akan lebih cepat dalam mencapai tujuannya dan target yang telah ditetapkan. Dari hasil uji korelasi antar indikator pada penelitian ini menjelaskan bahwa jika pihak perusahaan memperhatikan hubungan rekan kerja sebagai bentuk motivasi kepada pegawainya, maka akan mempengaruhi sikap pegawai dalam bekerja.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.

