

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pada penelitian ini dilaksanakan sebagaimana untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh antaran Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan melalui Kompensasi pada PT Gramedia Digital. Menurut hasil dari penelitian yang didapat maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja memberikan efek kepada kinerja kerja karyawan di PT Gramedia Digital. Hal tersebut dapat ditunjukkan bahwasannya semakin mendukung lingkungan kerja nya seperti penerangan maka dapat mempengaruhi kerja dan tanggung jawab karyawan dalam bekerja karena dengan meningkatkan penerangan maka dapat meningkatkan tanggungjawab kinerja.
2. Kompensasi memberikan efek kepada kinerja karyawan PT Gramedia Digital. Hal tersebut dapat terjadi karena kompensasi yang diberikan, khususnya adalah gaji yang dibayarkan pada karyawan berjalan dengan sesuai dan tepat waktu maka dengan itu kinerja karyawan dan tanggung jawab nya dapat terjaga dengan baik.
3. Lingkungan kerja memberikan efek kepada kompensasi karyawan PT Gramedia Digital. Hal tersebut dapat dibuktikan, faktor yang mempengaruhi nya terletak pada pencahayaan yang terdapat pada lingkungan kerja. Pencahayaan yang memadai maka karyawan dapat bekerja dengan maksimal sehingga karyawan akan sulit mencapai target yang diberikan dan kompensasi yang didapatkan pun akan semakin sedikit.

4. Kompensasi dapat memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Gramedia Digital. Hal tersebut dapat ditunjukkan pada hasil pengelolaan data yang telah diolah, dan menunjukkan bahwasannya pemberian kompensasi yang sesuai dan penggajian yang tepat waktu maka dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT Gramedia Digital.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan, penulis ingin memberikan implikasi manajerial kepada tempat penelitian yakni pada PT Gramedia Digital. Semoga nantinya dalam implikasi manajerial ini dapat memberikan manfaat dan diimplikasikan sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

Perusahaan harus lebih sadar dan peduli terhadap lingkungan kerjanya, karena dengan memperbaiki lingkungan kerjanya, itu dapat meningkatkan kinerja para pegawainya, sehingga karyawannya pun nanti dapat bekerja dengan maksimal, dan memiliki tingkat pencapaian volume kerja karyawanpun bisa sesuai dengan harapan perusahaan, dengan begitu perusahaan karyawan dapat memaksimalkan target target yang diberikan oleh perusahaan.

2. Bagi peneliti

Perkembangan suatu penelitian khususnya lingkungan kerja dan kompensasi kerja pada kinerja karyawan terus meningkat dan mengalami pembaruan pembaruan. Terlebih pada masa setelah pandemi ini lingkungan kerja dan juga kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada para karyawan pastinya mengalami perubahan. Maka dari itu terhadap para peneliti

selanjutnya diharapkan dapat melakukan inovasi inovasi dan memberikan pembaharuan terhadap lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi akademis

Peneliti berharap untuk kedepannya nanti penulisan penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian yang serupa juga. Peneliti mengharapkan agar nantinya ketika dalam penelitian, dapat menumbuhkan rasa rasa keingintahuan yang tinggi dan juga khususnya untuk penulisan dan pembahasannya dapat ditingkatkan Kembali.

