

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator* (Cet.1).[http://elib.ubb.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=10837](http://elib.ubb.ac.id/index.php?p=show_detail&id=10837)
- Alimuddin, I. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bulog Kantor Cabang Makassar. *Movere Journal*, 3(2), 101–119. <https://doi.org/10.53654/mv.v3i2.197>
- Asyafah, A. (2019). MENIMBANG MODEL PEMBELAJARAN (Kajian Teoretis-Kritis atas Model Pembelajaran dalam Pendidikan Islam). *TARBAWY : Indonesian Journal of Islamic Education*, 6(1), 19–32. <https://doi.org/10.17509/t.v6i1.20569>
- Aziz, M. Z., Gani, A., & Mas, M. (2023). *Pengaruh Kompetensi , Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Klabers Studio Makassar*. 05(03), 9741–9755.
- Bolung, R. V, Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). the effect of training and compensation to employee performance at bpmpd province north sulawesi. *Pengaruh Pelatihan..... 1838 Jurnal EMBA*, 6(3), 1838–1847.
- Budiono, A. W. &. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja*. *Jurnal ilmu manajemen*,10, 769–781. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/download/17123/8277>
- Dangnga, M. T. (2019). *Jurnal Economix Volume 7 Nomor 2 Desember 2019*. 7, 119–129. Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182.

- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Fauzan, A. (2022). Pegaaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi OlehKepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah MEA*, 6(2), 1860–1880.
- Ghodaqo, M., & Lestari, S. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap KinerjaKaryawan PENDAHULUAN Era Globalisasi saat ini upaya yang harus dicapai oleh perusahaan adalah dengan cara meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia .Peranan Sumber Daya Manusia menjadi sangat penting jik*. 1(2), 52–60.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Herlina, V. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46–55. <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Hermawan, R., Presiden, U., Rahadi, D. R., & Presiden, U. (2021). *Analisa Lingkungan Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi : Studi Literatur*. 16(1), 118–124.
- Iii, S., W, S. N., Fanani, Y., R, F. A., Arifin, S., & S, A. J. I. (2023). *Analisis Pengaruh Motivasi , Lingkungan Kerja , Kompetensi , Kompensasi , dan Beban Kerja pada Kinerja Karyawan Menggunakan Model Persamaan SEM ( Struktural Equation Modeling )*. *Senastitan Iii*, 1–8.
- Julita, S., Prasetyo, I., & Utari, W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Kantor Sekretariat Dprd

Kabupaten Kepulauan Meranti. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 8(2), 100.  
<https://doi.org/10.47686/bbm.v8i2.405>

Katarina, P., & Nomleni, A. P. W. (2023). *Analisis Hubungan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Batavia Alumindo Industri 1. 1*, 37–48.

Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2, 224. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v2i2.2230>

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan / Anwar Prabu Mangkunegara* (Cetakan 14). PT. Remaja Rosda Karya.

Megaster, T., & Arumingtyas, F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Mediamaz Solusindo Nusantara Tangerang. *Universitas Muhammadiyah Tangerang*, 2, 374–379.

Mukti;, M., & Adawiyah, R. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Pandeglang. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 6(3), 177–188.

Nanulaita, D. T. (2018). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan ksu amboina mekar di kota ambon*. 5(2), 203–218.  
<https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>

Nurul Latifah. (2021). pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja (suatu penelitian terhadap karyawan bagian packing PT. Danbi Internasional Kabupaten Garut). *Repository Universitas Siliwangi Is Powered by EPrints 3*.  
<http://repository.unsil.ac.id/3022/>

Pandi Afandi. (2018). Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator.

*Onesearch.Id.* <https://onesearch.id/Record/IOS5246.slims-10837>

Pirngadi, R., Medan, K., Tarigan, A. A., & Nasution, S. A. (2022). Pengaruh Kompensasi ,Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja dan Perspektif Maqashid Syariah Pada. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(03), 2995–3002.

Prafitri Kumalasari, & Sugito Efendi. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabelintervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok . *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2719–2732.

Ramadhani, Z. P., & Rahardjo, M. (2020). ( *Studi pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan* ). 6, 1–12.

Retno, D., Pramita, A., & Soekotjo, H. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi melalui motivasi terhadap kinerja pegawai admnistratif*. 18(3), 352–363.

Rico Bintang Putra, A. P., & Sari Listyorini. (2022). *KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL* *Pendahuluan Kajian Teori*. 11(1), 51–59.

Saragih, N., & Massora, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan di PT. Jatisari Sri Rejeki. *Jurnal Manajemen FE-UB*, 9(1), 102–125.

Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan* (Redaksi Refika Aditama (ed.)). Refika Aditama.

<https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/17330/membangun-dan-mengembangkan-kepemimpinan-serta-meningkatkan-kinerja-untuk-meraih-keberhasilan.html>

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama. [https://perpustakaan.kasn.go.id/index.php?p=show\\_detail&id=59&keywords=](https://perpustakaan.kasn.go.id/index.php?p=show_detail&id=59&keywords=)

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Simartama, S., & Wasiman. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Maruwa Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 54–67.

Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479–486. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>

Sugiyono, P. D. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d* (Cet 1). Alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif*. Pustaka Baru Press. [http://203.77.248.52/slims/index.php?p=show\\_detail&id=41033%0Ahttp://203.77.248.52/slims/lib/phpthumb/phpThumb.php?src=../../images/docs/006212B.JPG.JPG](http://203.77.248.52/slims/index.php?p=show_detail&id=41033%0Ahttp://203.77.248.52/slims/lib/phpthumb/phpThumb.php?src=../../images/docs/006212B.JPG.JPG)

Sumarsan. (2021). Pengaruh Pajak Restoran Dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli



Daerah Kota Padangsidempuan Periode 2018-2020. *Jurnal Akuntansi*, 51(1), 1–15.

Supardi, S., & Wibawa, T. S. (2022). Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(1), 27. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i1.2065>

Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Magister Manajemen*, 3(2), 283. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5130>

Syaiful, A. J. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan Hotel Camplong Sampang. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 3(1), 43–52.

Usman, A., Rasyid Andi Kunna, A., Inayah Farahyanti, N., Melati Sukma Bakri, R., Akuntansi Universitas Hasanuddin, M., Kunci, K., & Karyawan, K. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Kecil Menengah.... Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Kecil Menengah (UKM) Melati Bakery.*

Waani, A. V. E., Trang, I., Pondaag, J. J., Langsung, A. K., Tidak, K., Dan, L., Manajemen, J., Ekonomi, F., Ratulangi, U. S., Waani, A. V. E., Trang, I., & Pondaag, J. J. (2023). *Pt . Tropica cocoprime lelema analysis of direct compensation , indirect compensation and work environment and their effect on employee performance at pt . Tropica jurnal emba vol . 11 no . 1 maret 2023 , hal . 1065-1074. 11(1), 1065–1074.*