

BAB V

PENUTUP

Berikut kesimpulan dan masukan yang dibuat berdasarkan hasil serta analisis studi ini:

5.1 Kesimpulan

Berikut adalah kesimpulan penelitian di antaranya:

1. Pengujian terpisah membuktikan faktor lingkungan kerja memiliki dampak yang signifikan terhadap tingkat kinerja karyawan pada Direktorat Jenderal Rehabilitasi Sosial Sentra Terpadu “Pangudi Luhur” Di Bekasi.
2. Pengujian independen membuktikan variabel motivasi kerja memengaruhi produktivitas karyawan secara signifikan terhadap Direktorat Jenderal Rehabilitasi Sosial Sentra Terpadu “Pangudi Luhur” Di Bekasi.
3. Dalam pengujian yang dilakukan secara bersamaan, ditemukan variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki faktor signifikan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Rehabilitasi Sosial Sentra Terpadu “Pangudi Luhur” Di Bekasi, sebesar 0,491 atau 49,1% Sebagian besar variasi dalam kinerja pegawai disebabkan oleh variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja, dan lainnya adalah 50,9% merupakan faktor tambahan yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

5.2 Implikasi Manajerial

Dengan mempertimbangkan temuan studi ini, peneliti dapat membuat beberapa masukan di antaranya.

1. Untuk Penulis

Diharapkan variabel tambahan akan dimasukkan dalam penelitian ini, namun masih berkaitan dengan Kinerja Pegawai serta dapat menambah wawasan atau keilmuan dalam penerapannya ke dalam dunia praktik Manajemen SDM terutama tentang pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai

2. Untuk Universitas

Dapat Informasi diberikan kepada pihak-pihak terkait lainnya menganjurkan penelitian lanjutan untuk memperluas dan memperbarui literatur saat ini sebagai referensi untuk studi lainnya menjadi bentuk Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis terutama Program Studi Manajemen

3. Bagi Instansi

Menjadi sarana untuk mendapatkan data, serta sebagai referensi atau nasihat bagi Instansi khususnya terkait dengan permasalahan SDM guna mencapai kinerja Pegawai yang optimal.