

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja *driver* Shopee Food di Wilayah Bekasi Timur
2. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kepuasan Kerja *driver* Shopee Food di wilayah Bekasi Timur
3. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja *driver* Shopee Food di Wilayah Bekasi Timur
4. Kompensasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja *driver* Shopee Food di Wilayah Bekasi Timur melalui Kepuasan Kerja

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang pengaruh kompensasi terhadap kinerja Driver Shopee Food melalui kepuasan kerja. Maka penulis menyampaikan implikasi manajerial sebagai berikut :

### **5.2.1 Bagi Penulis**

Dengan adanya penelitian ini dapat menabahnya wawasan serta pengetahuan khususnya dalam bidang Manajemen SDM (Sumber Daya Manusia). Khususnya pada masalah yang diteliti oleh penulis yaitu pengaruh kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.

### **5.2.2 Bagi Universitas**

Penelitian yang dilakukan ini nantinya dapat menjadikan hasil penelitian sebagai tambahan referensi yang bisa dimanfaatkan untuk kepastakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

### **5.2.3 Bagi Perusahaan**

Perusahaan harus dapat mempertahankan kompensasi atau meningkatkan pemberian kompensasi kepada para *driver* Shopee Food di wilayah Bekasi Timur agar lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya. Dari hasil uji korelasi antar indikator pada penelitian ini menjelaskan bahwa jika perusahaan memberikan tunjangan kepada para *driver* Shopee Food secara adil mungkin berupa bonus insentif di akhir tahun, ini akan mempengaruhi akan kepuasan pekerjaan yang dilakukan. Jika jaminan kesehatan diberikan secara merata kepada para *driver* ini memberikan dampak yang baik terhadap *driver*, dimana *driver* Shopee Food dapat fokus akan pekerjaan yang dilakukan dan bisa lebih tepat waktu dalam mengantarkan makanan karena memiliki jaminan kesehatan berupa asuransi. Perusahaan diharapkan mampu memberikan tunjangan mungkin berupa bonus insentif di akhir tahun dimana ini untuk memberikan kepuasan *driver* Shopee Food akan pekerjaan yang mereka lakukan dan mungkin perusahaan juga bisa

memberikan jaminan kesehatan berupa asuransi. Pemberian asuransi ini bisa membuat para *driver* Shopee Food lebih terfokus akan pekerjaan yang dilakukan dan tidak memikirkan akan keselamatannya pada saat menjalankan pekerjaan.

#### **5.2.4 Bagi peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya dapat memperluas jumlah sampel yang diteliti dan populasi penelitian serta wilayah yang belum pernah dilakukan penelitian akan *driver* Shopee Food itu sendiri. Peneliti selanjutnya juga diharapkan mampu menambah atau menggunakan variabel lain di luar variabel yang diteliti agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi. Bagi pembaca, hasil penelitian ini diharapkan mampu menambahkan wawasan akan pengaruh kompensasi terhadap kinerja Driver Shopee Food di Bekasi Timur dengan di Mediasi Kepuasan Kerja.