

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* (B. R. Hakim (ed.)). Aswaja Pressindo.
- Abdullah, P. M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. In *Aswaja Pressindo* (Cetakan 1). Aswaja Pressindo, 2015.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Praktik, dan Penelitian*. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12).
- Afriani, N. (2021). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Puspa Jembrana Bali*. 1–102.
- Choirunissa, A., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual dengan Self Efficacy sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 8(3), 349–360. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v8i3.400>
- Siyoto & Sodik . (2015). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN*. Badan Penerbit : Literasi Media Publishing, 2015
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Kencana Prenada Media, 2019.

- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Fauziek, E., & Yanuar, D. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 EDISI KE-9*. Badan Penerbit Universitas Di Ponegoro, 2018.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson Education, 2010. <https://doi.org/0135153093>
- Hasibuan, M. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, edisi revisi .  
In *PT. Bumi Aksara: Vol. revisi*.
- Kurniawan, M. A., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Ojek Online Grab. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 196–205.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.152>
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit : Zifatama Publisher, 2014. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Masram, & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher*,2017.  
[https://www.academia.edu/40825681/Buku\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia\\_Profesional](https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional)
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Buku Ajar Dasar-dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta : Penerbit Sibuku Media, 2017.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing, 2018.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM* (Edisi 1). Yogyakarta : Andi, 2015.
- Robbins, Stephen P. Judge. (2008). *Organizational Behavior* (12th ed.). Jakarta : Penerbit Salemba Empat, 2008.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, ISBN: 979-8433-64-10. In *Alfabeta* (Cetakan ke, Issue 465). Alfabeta Bandung, 2013.
- Sujarweni, W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi* (cetakan pert). Yogyakarta : Pustaka Baru 2015.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

Syarief, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. . Kurniawan Prambudi Utomo, S.E. (ed.); Pertama). Widina Bhakti Persada Bandung.

Wandi, Arwin, Yuliana, I., & E. Siemin Ciamas, E. (2021). *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)*. <http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/issue/archivePage%7C486>

Wandi, D., Kahpi, H. S., Fidziah, F., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Jasa Pengiriman di Kota Serang Indonesia. *Journal of Management and Business Review*, 19(1), 80–91. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v19i1.235>

Yani, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Rizki Abadi. *Journal Inovasi Penelitian*, 5(3), 248–253.

Zulkifli, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Tahun 2022. *Jurnal Aparatur*, 6(1), 54–74. <https://doi.org/10.52596/ja.v6i1.151>