

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah., W. dan J. (2009). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Andi.
- Abdul Rachman, H. U. (2018). *Among Makarti Vol.11 No.21, Juli 2018*. 11(21), 28–50.
- Adinugroho, I. (2019). *PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI BANK BNI KC MAMUJU*, ( *Persero* ) *Tbk*. 1(2).
- Andika Rindi, dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204.
- Anggara, R. (n.d.). *No Title*.
- Asyifa, A., & Sumbogo, I. A. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di PT . Amos Indah Indonesia. *KALBISIANA : Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*, 8(3), 3289–3297.
- Benvia, K., & Kartikasari, D. (2017). *Pengaruh stres dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt epson batam*. 5(1), 80–90.
- Case, E. (2019). *The Effect of Work Loads and Work Stress on Motivation of Work Productivity ( Empirical Case Study of Ink-Producing Companies )*. October 2019. <https://doi.org/10.36348/sb.2019.v05i10.003>
- Edeh, E., Lo, W.-J., & Khojasteh, J. (2021). Review of Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook. In *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal* (Vol. 30, Issue 1). <https://doi.org/10.1080/10705511.2022.2108813>
- Ersary P, E. S. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan*. 6(April), 226–231. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.248>
- Gede, I. W., Parta, I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). *Pengaruh Keterampilan Kerja* ,

- Team Work , dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk , Gianyar. 1(1), 65–76.*
- Ghozali, and L. (2015). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.O.* Badan Penerbit Undip.
- Gofur, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, 3,* 295–304. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3is1.147>
- Gusti Yuli, et al 2019. (n.d.). *No Title.*
- Indri Tolo, Jantije L, L. O. . (2016). *ISSN 2303-1174 I.Tolo.,J.L. Sepang., L.O.H. Dotulong. 4(4), 256–267.*
- Manurung. (2023). *Regression and Extension. PT. Adler Manurung Press.*
- Manurung et al. (2021). *Metode Riset :*
- Nangoy, N. M., Lengkong, V. P. K., Uhing, Y., Kerja, P. M., Kerja, P., & Stres, D. A. N. (2020). *PEMBANGUNAN DAERAH KOTA MANADO THE EFFECT OF WORK MOTIVATION , WORK EXPERIENCE AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN THE REGIONAL DEVELOPMENT. 8(1), 282–291.*
- Olusola, B. E., Yaw, G., & Addeh, A. (2021). Employee Motivation and its Effects on Employee Productivity/ Performance. *Journal of Economics and Sustainable Development, August.* <https://doi.org/10.7176/jesd/12-16-11>
- Pitriyani, A. H. (2020). *PENGARUH SIKAP KERJA DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP. 1, 162–167.*
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis.* CV. Andi.
- Rahayu, K. W. (n.d.). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat daerah kabupaten kutai timur.*
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach, 6th Edition.*
- Sugiono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.*
- Syahdan, F. (2017). Hubungan Antara Keterampilan Kerja Dengan Produktivitas

- Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(1), 81–88.  
<https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v5i1.4334>
- Syahdan, F., Psikologi, P. S., & Samarinda, U. M. (2017). *Hubungan Antara Keterampilan Kerja Dengan Produktivitas Kerja*. 5(1), 81–88.
- Tolo, I., Sepang, J. L., & Dotulong, L. (2016). Pengaruh Keterampilan Kerja Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga (Dispora) Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 256–267.
- Wahyuningsih, S. (2019). *Sri Wahyuningsih*. April.
- Wandy., et al. (2018). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekononi, & Akuntansi) Page 151*. 2(3).

