

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SMK
MUHAMMADIYAH CILEUNGI**

SKRIPSI

Oleh :

Nabila Heriyanti

201910325371



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi
Terhadap Kinerja Karyawan SMK Muhammadiyah
Cileungsi.

Nama Mahasiswa : Nabila Heriyanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325371

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2023



Jakarta, 26 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing 1

Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

NIDN: 0304116501

Pembimbing 2

Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si

NIDN: 0314068202

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan SMK Muhammadiyah Cileungsi.
Nama Mahasiswa : Nabila Heriyanti
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325371
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Faroman Syarief, SE., MM
NIDN. 0405095803

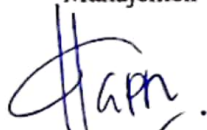
Sekretaris Tim Penguji : Haryudi Anas, S.E., MSM
NIDN. 0317117801

Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., MM
NIDN. 0304116501

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA

NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan SMK Muhammadiyah Cileungsi” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 26 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Nabila Heriyanti

201910325371

ABSTRAK

Nabila Heriyanti, 201910325371. Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan SMK Muhammadiyah Cileungsi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan SMK Muhammadiyah Cileungsi secara simultan, dan mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan serta pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan SMK Muhammadiyah Cileungsi. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan SMK Muhammadiyah Cileungsi berjumlah 75 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Adapun analisis data menggunakan Uji Kualitas Data, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linear Berganda, dan Uji Hipotesis dengan SPSS IBM Statistik 25. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Terlihat nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai thitung $10,567 > t_{tabel} 1,993$. Variabel komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Terlihat nilai sig $0,002 < 0,05$ dan nilai thitung $3,180 > t_{tabel} 1,993$. Dari hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial dan simultan kedua variabel independent terbukti berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Oleh karena itu, disiplin kerja dan komitmen organisasi harus dijaga dan ditingkatkan guna mencapai kinerja yang diinginkan oleh SMK Muhammadiyah Cileungsi.

Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat, Rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan SMK Muhammadiyah Cileungsi”**. Skripsi ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi kampus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Milda Handayani, S.E., M.M. Selaku Dosen Perwalian Akademik Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd, MM. Selaku Dosen Pembimbing 1 yang sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta dengan sabar mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Heni Rohaeni, S.Sos, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing 2 yang sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta dengan sabar mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Nasrullah Djaelani yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melaksanakan penelitian di SMK Muhammadiyah Cileungsi.

8. Bapak Robby Muhammad Mustapa serta Kepala Sekolah SMK Muhammadiyah Cileungsi yang telah membantu untuk memberikan informasi, pemenuhan data serta penyebaran kuesioner yang diperlukan selama penelitian.
9. Karyawan SMK Muhammadiyah Cileungsi, yang telah menyempatkan waktu untuk mengisi kuisoner data penelitian.
10. Terima kasih banyak kepada Ayah dan Ibu, serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan banyak dukungan, kasih sayang, motivasi, perhatian, dan doa sampai saat ini khususnya selama penyusunan skripsi ini berlangsung.
11. Segenap dosen pengajar dan staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengajaran, ilmu yang bermanfaat, serta memberikan bantuan dan pelayanan selama masa perkuliahan penulis.
12. Terima kasih kepada Angkatan 2019 Kelas A5 Manajemen atas dukungan dan kebersamaannya selama 4 tahun ini.
13. Terima kasih kepada Lenyovia Witandari, sahabat seperjuangan yang sudah memberikan motivasi, dukungan serta terus menemani hingga sampai dititik ini.
14. Terima kasih kepada Zaidan yang sudah membantu, menemani, mendukung, memberikan kasih sayang, dan doa selama penyusunan skripsi ini.
15. Terakhir, untuk diri saya sendiri. Terima kasih telah berjuang bersama melewati lika-liku kehidupan terutama dalam masa perkuliahan hingga saat ini. Terima kasih karna tidak pernah menyerah dan selalu yakin untuk menjalani semuanya. Saya bangga pada diri saya sendiri, saya berharap kedepannya terus tetap kuat, tegar dan bisa lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga dengan skripsi ini dapat bermanfaat untuk para pembaca dan semua pihak khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 22 Juni 2023

Nabila Heriyanti

201910325371



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Sistematika Tugas Akhir	13
BAB II	15
TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Telaah Teoritis	15
2.1.1 Kinerja Karyawan	15
2.1.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	17
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	18

2.1.4	Disiplin Kerja	21
2.1.5	Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	22
2.1.6	Indikator Disiplin Kerja	26
2.1.7	Komitmen Organisasi.....	29
2.1.8	Faktor-Faktor Komitmen Organisasi	31
2.1.9	Indikator Komitmen Organisasi.....	32
2.2	Telaah Empiris	34
2.3	Kerangka Konseptual	39
2.4	Hipotesis.....	39
BAB III	41
METODE PENELITIAN	41
3.1	Desain Penelitian.....	41
3.2	Populasi dan Sampel	42
3.2.1	Populasi	42
3.2.2	Sampel.....	42
3.3	Jenis dan Sumber Data	42
3.4	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya.....	44
3.5	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	46
3.5.1	Metode Analisis Data	46
3.5.2	Pengujian Hipotesis.....	50
BAB IV	53
HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1	Hasil Analisis Data	53
4.1.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	53
4.1.2	Identitas Responden	53

4.2	Uji Kualitas Data.....	57
4.2.1	Uji Validitas.....	57
4.2.2	Uji Reliabilitas	60
4.3	Uji Asumsi Klasik	61
4.3.1	Uji Normalitas.....	61
4.3.2	Uji Multikolinearitas	63
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
4.5	Uji Hipotesis	66
4.5.1	Uji Parsial (Uji t).....	66
4.5.2	Uji Simultan (Uji F)	68
4.5.3	Koefisien Determinasi (R^2)	69
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	70
4.6.1	Distribusi Jawaban Responden	72
BAB V	106
PENUTUP	106
5.1	Kesimpulan	106
5.2	Keterbatasan.....	108
5.3	Saran.....	109
REFERENSI	112
LAMPIRAN	114

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan SMK Muhammadiyah Cileungsi	4
Tabel 1. 2 Data Keterlambatan Karyawan SMK Muhammadiyah Cileungsi Tahun 2021.....	6
Tabel 1. 3 Data Keterlambatan Karyawan SMK Muhammadiyah Cileungsi Tahun 2022.....	7
Tabel 1. 4 Keterlibatan Karyawan dalam Kegiatan Sekolah.....	9
Tabel 2. 1 Telaah Empiris.....	34
Tabel 3. 1 Skala Likert	44
Tabel 3. 2 Operasional Variabel	45
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir....	56
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4. 5 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	58
Tabel 4. 6 Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2)	59
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	59
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4. 9 Uji Normalitas	61
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4. 11 Analisis Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji t	67
Tabel 4. 13 Hasil Uji F	69
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	70
Tabel 4. 15 Distribusi Jawaban X1.1	72
Tabel 4. 16 Distribusi Jawaban X1.2	73
Tabel 4. 17 Distribusi Jawaban X1.3	73
Tabel 4. 18 Distribusi Jawaban X1.4	74
Tabel 4. 19 Distribusi Jawaban X1.5	75
Tabel 4. 20 Distribusi Jawaban X1.6	76

Tabel 4. 21 Distribusi Jawaban X1.7	77
Tabel 4. 22 Distribusi Jawaban X1.8	78
Tabel 4. 23 Distribusi Jawaban X1.9	79
Tabel 4. 24 Distribusi Jawaban X1.10	79
Tabel 4. 25 Jawaban Responden Secara Terperinci	80
Tabel 4. 26 Distribusi Jawaban X2.1	83
Tabel 4. 27 Distribusi Jawaban X2.2	84
Tabel 4. 28 Distribusi Jawaban X2.3	85
Tabel 4. 29 Distribusi Jawaban X2.4	86
Tabel 4. 30 Distribusi Jawaban X2.5	86
Tabel 4. 31 Distribusi Jawaban X2.6	87
Tabel 4. 32 Distribusi Jawaban X2.7	88
Tabel 4. 33 Distribusi Jawaban X2.8	89
Tabel 4. 34 Distribusi Jawaban X2.9	90
Tabel 4. 35 Distribusi Jawaban X2.10	91
Tabel 4. 36 Jawaban Responden Secara Terperinci	92
Tabel 4. 37 Distribusi Jawaban Y.1	95
Tabel 4. 38 Distribusi Jawaban Y.2	96
Tabel 4. 39 Distribusi Jawaban Y.3	97
Tabel 4. 40 Distribusi Jawaban Y.4	98
Tabel 4. 41 Distribusi Jawaban Y.5	99
Tabel 4. 42 Distribusi Jawaban Y.6	99
Tabel 4. 43 Distribusi Jawaban Y.7	100
Tabel 4. 44 Distribusi Jawaban Y.8	101
Tabel 4. 45 Distribusi Jawaban Y.9	102
Tabel 4. 46 Distribusi Jawaban Y.10	103
Tabel 4. 47 Jawaban Responden Secara Terperinci	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	39
Gambar 4. 1 P-Plot.....	62
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Uji Kualitas Data	115
Lampiran 2	Uji Asumsi Klasik	119
Lampiran 3	Analisis Regresi Linear Berganda	121
Lampiran 4	Uji Hipotesis	122
Lampiran 5	r Tabel	123
Lampiran 6	t Tabel	124
Lampiran 7	F Tabel	125
Lampiran 8	Tabulasi Data	126
Lampiran 9	Uji Plagiarisme	132
Lampiran 10	Uji Referensi	134
Lampiran 11	Kartu Bimbingan	139
Lampiran 12	Surat Penelitian	145
Lampiran 13	Kuesioner Penelitian	147