

REFERENSI

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. (A. Ihdina, Ed.). UISU Press.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21.
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206.
- Dewi, N. P. S., Widyani, A. A. D., & Utam, N. M. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bayus Bali Cargo Cabang Kerobokan. *Jurnal Emas*, 2(3), 202–208.
- Hestini, S., & Haryani. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Barat. *Dharma Ekonomi*, (51), 49–51.
- Hilmawan, I. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Agama Kabupaten Serang. *Jurnal Rekaman*, 5(3), 641–653.
- Manery, B. R., Lengkong, V., & Saerang, R. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1968–1977.
- Mantiri, C. Y. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank SulutGo Cabang Tomohon. *Productivity*, 2(2), 85–91.
- Minggu, M. M., Lengkong, V. P. K., & Rumokoy, F. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 7(2), 1072.
- Mustolihudin, & Khotimah, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 11(1), 35.
- Nuratikoh, & Rony, Z. T. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Patriot, 18(2).

- Nursafitra, M., Agustang, A., & Idhan, A. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. *Jurnal Governance and Politics (JGP) 1*, 71–78.
- Permana, A. I., Widjaja, A. W., Rony, Z. T., & Setyawati, I. (2019). Performance in Organisational Behaviour: Strength of Work Discipline and Employee External Motivation. *Insight Journal ...*, 6, 93–104.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543.
- Rohaeni, H. (2016). Model Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal ECODEMICA*, 4(1), 32–47.
- Rohaeni, H., Wahyu, N., Wijayanti, M., & Mukti, A. H. (2023). Management of Human Resources (HR) to Move MSMEs in the Digital Era in Marga Mulya Village Districts , Bekasi City, 2(2), 87–94.
- Rony, Z. T. (2020). Competency Model of Employee Performance Appraisal Preparation in the Company Construction: a Qualitative Method. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(12), 2071–2077.
- Salapudin, Harsono, P., & Desiyani, R. E. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Walantaka Kota Serang. *Dynamic Management Journal*, 5(1), 78.
- Situmeang, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Pematang Siantar. *Jurnal Maker*, 4(1), 66.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*.
- Syarief, F., Yusuf, F., Utomo, K. P., & Sofyanty, D. (2022). Penerapan Kinerja dan Kepuasan terhadap Kualitas Kerja di Masa Covid-19. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 169–176.
- Yuliati Indah, D., & Puspasari, R. D. (2022). Pengaruh Disiplin dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Azo Florist Cianjur. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(3), 491–498.