

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullahi, M. S., Raman, K., Solarin, S. A., & Adeiza, A. (2023). Employee Engagement As a Mediating Variable On The Relationship Between Employee Relation Practice and Employee Performance In a Developing Economy. *Journal of Applied Research in Higher Education*, 15(1), 83–97. <https://doi.org/10.1108/JARHE-06-2021-0222>
- Akhmad, F. (2022). Pengaruh Work Engagement, Work Life Balance dan Reward Terhadap Generasi Y di Bank Syariah Indonesia Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–12. <http://publikasi.dinus.ac.id/index.php/JEKOBShhttp://publikasi.dinus.ac.id/index.php/JEKOBSh/article/view/6985>
- Ariani, A. S., Yunita, T., & Setyawati, N. W. (2020). Peranan Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 5(2).
- Ariani, D., & Rostiana. (2020). The Role of Engaging Leadership on Work Engagement With Job Insecurity as Moderator Across Proximal Withdrawal States Situation. *Journal Social Sciences and Humanities*.
- Astuti, R., & Suhendri. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Utama Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (MBEP)*, 5.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Jurnal Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Fiernaningsih, N., Herijanto, P., & Widayani, A. (2022). Pengaruh Work Engagement dan Proactive Personality terhadap Innovative Work Behavior. *Journal Industrial Research Workshop and National Seminar*, 13–14.

- Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS V.3.2.7. *Jurnal Manajemen*.
- Haryanti, R., Elisa, & Sumarti, T. (2021). Dampak Kepemimpinan Transformational Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk KC Bandung Asia Afrika Utara. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Ekonomi*, 19(2).
- Hendri, D. A., & Yunita, T. (2019). Analisa Engagement dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero) Bekasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2).
- Idham, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(1). <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i1>
- Karmilah, D., Siska, E. Y., & Fakhrina. (2022). Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anggota (Leader Member Exchange) dan Sumber Daya Pekerjaan (Job Resources) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Kerja (Work Engagement) Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Palembang. In *Jurnal Akuntanika* (Vol. 8, Issue 1).
- Maihendra, B., Sasmita, J., & Raden, L. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Mandiri Kota Pekanbaru. *Jurnal Economica*, VII, No. 02.
- Manalu, Rohana. A., Thamrin, R., Hasan, M., & Syahputra, D. (2021). Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan. *Journal Economics and Management (JECMA)*, 1, 42–49.
- Maynard, C. (2020). Peran Afek Positif Sebagai Mediator Hubungan Antara Engaging Leadership Dengan Keterikatan Kerja. *Journal Frontiers in Psychology*.

- Prayogi, A., & Pohan, V. G. R. (2022). The Effect of Engaging Leadership on Work Engagement With Affects Positive As a Mediation Variable on Syariah Bank Employees in Medan. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 17(1), 2022.
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial Least Squares Structural Squation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research. *Journal Of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4). <https://doi.org/10.7777/jiemar.v2i4>
- Salsabilla, A., & Suryawan, I. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Saputra, A., & Wijayaningsih, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Non Medis Di R.S. Satria Medika. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 18(1).
- Saripudin, A., Oktriawan, W., & Kurniasih, N. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Restoran Saung Manglid. *Journal Of Multidisciplinary Islamic Studies*, 2(01), 48–57. <https://doi.org/10.52593/mtq.02.1.03>
- Sasmiasi, F., Pohan, V. G. R., & Ginting, E. D. J. (2023). The Influences of Engaging Leadership on Work Engagement Government Employee at H Adam Malik General Hospital. *Journal of Advanced Engineering and Science*, 8(1), 107–109.
- Schaufeli, W. (2021). Engaging Leadership: How to Promote Work Engagement? In *Journal Frontiers in Psychology* (Vol. 12). Frontiers Media S.A. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.754556>
- Schaufeli, W. B. (2015). Engaging leadership in the job demands-resources model. *Journal Career Development International*, 20(5), 446–463. <https://doi.org/10.1108/CDI-02-2015-0025>

- Sinaga, D. (2014). *Buku Ajar Statistik Dasar* (S. Ag. M. P. Aliwar, Ed.). UKI PRESS. <http://repository.uki.ac.id/5482/1/BukuAjarStatistikaDasar.pdf>
- Sugiyono, Prof. Dr. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RD by Prof. Dr. Sugiyono* (A. I. P. Indonesia, Ed.; 19th ed., Vol. 1). ALFABETA, CV. <https://anyflip.com/utlqr/qtha/basic>
- Sunarto, A. (2019). Analisis Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri Cluster Cilegon I. *Scientific Journal Of Reflection*, 2(3), 241–250. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269349>
- Tam, V. N., Watanabe, T., & Hai, N. L. (2022). Importance of Autonomous Motivation in Construction Labor Productivity Improvement in Vietnam: A Self-Determination Theory Perspective. *Journal Buildings*, 12(6). <https://doi.org/10.3390/buildings12060763>
- Tuin, V. L., Schaufeli, W. B., & Broeck, A. Van Den. (2021). Engaging Leadership : Enhancing Work Engagement Through Intrinsic Values and Need Satisfaction. *Journal Human Resource Development Quarterly*, 32(4), 483–505. <https://doi.org/10.1002/hrdq.21430>
- Valen, & Rostiana. (2020). Pengaruh Engaging Leadership Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*.
- Wilmar B., S., Marisa, S., Vicente, G.´alez-R.´a, & Arnold B., B. (2002). The Measurement Of Engagement And Burnout : A Two Sample Confirmatory Factory Analitic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 71–92.
- Yunita, T., Prabowo, H., Manurung, A. H., & Hamsa, M. (2021). How Pandemic and The Industry 4.0 Era Constraint : The Perspective of Authentic Leadership on Innovation. *Journal IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 794(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/794/1/012005>