

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. METROPOLITAN LAND, TBK**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

NADYA MONICA SIRAIT

201910325041



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Metropolitan Land, Tbk

Nama Mahasiswa : Nadya Monica Sirait

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325041

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 25 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Jumawan, S.E., M.M

NIDN 0305096802



Indah Rizki Maulia, S. Psi., M.M

NIDN 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Metropolitan Land, Tbk

Nama Mahasiswa : Nadya Monica Sirait

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325041

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 25 Juli 2023

MENGESAHKAN

Ketua Penguji : Eri Bukhari, S.E., M.T
NIDN 0309097005

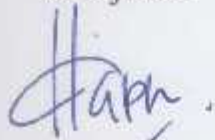
Sekretaris Tim Penguji : Supriyanto, S.E., M.M
NIDN 0020067201

Penguji : Jumawan, S.E., M.M
NIDN 0305096802



MENGETAHUI,

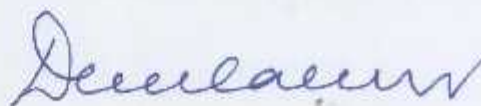
Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN. 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA

NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melauti portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2023
Yang membuat pernyataan,



Nadya Monica Sirait
201910325041

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Metropolitan Land, Tbk. Metode yang digunakan dalam penelitian ini metode kuantitatif, Untuk alat pengolah data yang digunakan pada penelitian ini yaitu aplikasi SPSS 24. Sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan sampel jenuh. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan pada PT Metropolitan Land, Tbk yang berjumlah 70 karyawan.

Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan didapat hasil bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, serta nilai $sig < 0,05$ yaitu sebesar 0,010. Dalam penelitian ini $t_{hitung} 2,637 > 1.669$ t_{tabel} . Oleh karena itu dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima yang menyatakan “gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan, hasil yang di peroleh yaitu nilai $sig < 0,05$ yaitu sebesar 0,000 < 0,05, selain itu $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar 9.808 > 1.669. Dari hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima yang menyatakan “Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Metropolitan Land, Tbk” diterima.

Berdasarkan hasil uji simultan yang di dapat bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. dengan nilai F sebesar 265,016 lebih besar dari nilai f tabel sebesar 3,10 serta dengan tingkat signifikansi 0,000 atau < 0,05.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research conducted aims to determine the effect of leadership style and work discipline on employee performance at PT Metropolitan Land, Tbk. The method used in this study is the quantitative method. The data processing tool used in this study is the SPSS 24 application. The sample in this study is a saturated sample. The population in this study are all employees at PT Metropolitan Land, Tbk, totaling 70 employees.

Based on the results of the t test that has been carried out, the results show that $t \text{ count} > t \text{ table}$, and the sig value < 0.05 , which is equal to 0.010. In this study $t \text{ count } 2.637 > 1.669 t \text{ table}$. Therefore it is stated that H_0 is rejected and H_1 is accepted which states "leadership style has a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of the t test that has been carried out, the results obtained are sig < 0.05 , which is $0.000 < 0.05$, besides that $t \text{ count} > t \text{ table}$, which is $9,808 > 1,669$. From these results it can be concluded that H_0 is rejected and H_1 is accepted which states "Work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT Metropolitan Land, Tbk" is accepted.

Based on the results of the simultaneous test, it is found that leadership style and work discipline simultaneously influence employee performance. with an F value of 265.016 greater than the f table value of 3.10 and with a significance level of 0.000 or < 0.05 .

Keywords : Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Metropolitan Land, Tbk”. Penulis menyadari dalam penyusunan proposal skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuandari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini, maka penulis menyampaikan ucapan terima kasih, khususnya kepada :

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc.,MBA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara JakartaRaya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., MM. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan BisnisUniversitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Jumawan, SE., M.M. Selaku Dosen Pembimbing I saya yang senantiasa dengan sabar membimbing dan memberi pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Indah Rizki Maulia, S.Psi., MM. Selaku Dosen Pembimbing II saya yang senantiasa telah memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini
6. Choiroel Woestho, SE., ME. Selaku Dosen Pembimbing Akademik saya.
7. Kedua orang tua saya tercinta, (Alm.) Rolis Sirait dan Nelly Nababan yang selalu mendoakan dan memberikan support serta dukungan selama proses pembuatan proposal skripsi

Jakarta, 25 Juli 2023

Nadya Monica Sirait

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Batasan Masalah	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kinerja	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Indikator Kinerja	11
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	12
2.2 Gaya Kepemimpinan	12
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	13
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	14
2.2.4 Tipe Gaya Kepemimpinan	15

2.2.5	Ciri Gaya Kepemimpinan Transformasional	16
2.3	Disiplin Kerja.....	16
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.3.2	Indikator Disiplin Kerja	17
2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.4	Penelitian Terdahulu	18
2.5	Kerangka Pemikiran.....	22
2.6	Hipotesis	23
BAB III	24
METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1	Desain Penelitian	24
3.2	Metode Pengambilan Sampel.....	24
3.2.1	Populasi.....	24
3.2.2	Sampel.....	24
3.3	Metode Pengumpulan Data	25
3.4	Operasional Variabel.....	25
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.6	Metode Analisis Data.....	28
3.6.1	Uji Validitas	28
3.6.2	Uji Reliabilitas	28
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	28
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	29
3.7.1	Uji Normalitas.....	29
3.7.2	Uji Heteroskedastisitas.....	29
3.7.3	Uji Multikolinieritas.....	29
3.8	Uji Hipotesis	30
3.8.1	Uji F (Simultan/Bersama-sama).....	30
3.8.2	Uji t (Parsial).....	30
3.8.3	Koefisien Determinan (R²)	31
BAB IV	32
HASIL DAN PEMBAHASAN	32

4.1	Gambaran Umum PT Metropolitan Land, Tbk.....	32
4.1.1	Profile Perusahaan.....	32
4.1.2	Struktur Organisasi	33
4.2	Hasil Penelitian	33
4.2.1	Karakteristik Responden	33
4.3	Hasil Analisis Data	36
4.3.1	Uji Instrumen	36
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	39
4.3.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
4.3.4	Uji Hipotesis	43
4.3.5	Uji Simultan (Uji F)	44
4.3.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
4.4	Pembahasan.....	46
BAB V	48
PENUTUP	48
5.1	Kesimpulan	48
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	48
5.3	Saran	49
DAFTAR PUSAKA	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Absensi Karyawan PT Metropolitan Land, Tbk	4
Tabel 1. 2 Penilaian Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1. 3 Data Komplain Konsumen Terhadap Kualitas Pembangunan	6
Tabel 1. 4 Persentase Jumlah Komplain Terhadap Jumlah Pembangunan	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Skala Likert	25
Tabel 3. 2 Operasional Variabel	26
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	34
Tabel 4. 2 Usia Responden	35
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden	35
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden.....	36
Tabel 4. 5 Uji Validitas	37
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas	38
Tabel 4. 7 Uji Normalitas Data	39
Tabel 4. 8 Uji Multikolinearitas.....	40
Tabel 4. 9 Uji Heteroskedastitas.....	41
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	42
Tabel 4. 11 Uji t.....	43
Tabel 4. 12 Uji F	44
Tabel 4. 13 Koefisien Determinasi X1	45
Tabel 4. 14 Koefisien Determinasi X2	45
Tabel 4. 15 Uji Determinasi.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 3. 1 Model Konseptual.....	26
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Metropolitan Land, Tbk.....	33



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	54
Lampiran 2 :Surat Permohonan Riset.....	60
Lampiran 3: Uji Plagiaris	61
Lampiran 4 : Uji Referensi Skripsi	63
Lampiran 5: Tabulasi Data Kuesioner	68
Lampiran 6 : Hasil Uji SPSS.....	74
Lampiran 7 : Buku Bimbingan.....	83
Lampiran 8 : Daftar Riwayat Hidup.....	86

