

**PENGARUH KESADARAN DIRI DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus di SMP Negeri 31 Kota Bekasi)**

SKRIPSI

Oleh :

**Ninda Pramesti
201910325376**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kesadaran Diri dan Iklim Organisasi
Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di
SMP Negeri 31 Kota Bekasi)

Nama Mahasiswa : Ninda Pramesti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325376

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023



Dr. Tungga Buana Irfana, SE., M.Pd
NIDN. 0309067807

Novita Wahyu Setyawati, SE., MM
NIDN. 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kesadaran Diri dan Iklim Organisasi
Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di
SMP Negeri 31 Kota Bekasi)

Nama Mahasiswa : Ninda Pramesti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325376

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

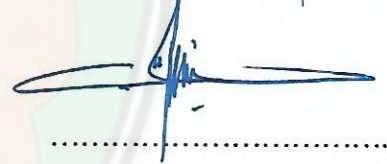
Jakarta, 27 Juli 2023

MENGESAHKAN,

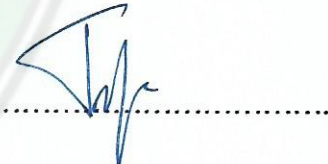
Ketua Penguji : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si
NIDN. 0314068202



Sekretaris Tim : Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak
Penguji NIDN. 0302129101



Penguji : Dr. Tungga Buana Irfana, SE., M.Pd
NIDN. 0309067807



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., MM
NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kesadaran Diri dan Iklim Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di SMP Negeri 31 Kota Bekasi)” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2023
Yang membuat pernyataan,



Ninda Pramesti
201910325376

ABSTRAK

Ninda Pramesti (201910325376) Pengaruh Kesadaran Diri dan Iklim Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di SMP Negeri 31 Kota Bekasi)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kesadaran Diri dan Iklim Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di SMP Negeri 31 Kota Bekasi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 53 responden. Teknik yang digunakan yaitu teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 53 responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis *Regresi Linier*. Subjek penelitian yaitu SMP Negeri 31 Kota Bekasi. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : (1.) Kesadaran Diri berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Efektivitas Kerja Karyawan sebesar $2,286 > 2,008$ dengan nilai signifikan $0,027 < 0,05$. (2.) Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Efektivitas Kerja Karyawan sebesar $3,037 > 2,008$ dengan nilai signifikan $0,004 < 0,05$. (3.) Kesadaran Diri dan Iklim Organisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan sebesar $9,995 > 3,18$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Kesadaran Diri, Iklim Organisasi, dan Efektivitas Kerja

ABSTRACT

Ninda Pramesti (201910325376) *The Effect of Self-Awareness and Organizational Climate on Employee Work Effectiveness (Case Study at SMP Negeri 31 Bekasi City)*

This study aims to determine whether there is an effect of self-awareness and organizational climate on employee work effectiveness at SMP Negeri 31 Bekasi City. This type of research is quantitative. The population in this study amounted to 53 respondents. The technique used is saturated sampling technique. The sample in this study amounted to 53 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. Hypothesis testing in this study used Linear Regression analysis. The research subject is SMP Negeri 31 Bekasi City. The results in this study indicate that: (1.) Self-awareness has a positive and significant effect partially on Employee Work Effectiveness of $2.286 > 2.008$ with a significant value of $0.027 < 0.05$. (2.) Organizational Climate has a positive and significant effect partially on Employee Work Effectiveness of $3.037 > 2.008$ with a significant value of $0.004 < 0.05$. (3.) Self-Awareness and Organizational Climate simultaneously have a significant effect on Employee Work Effectiveness of $9.995 > 3.18$ with a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keywords : *Self-Awareness, Organizational Climate, and Work Effectiveness*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat, serta pertolongan-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kami Nabi Muhammad SAW yang kami nanti-nantikan syafaatnya kelak di yaumul qiyamah.

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Kesadaran Diri dan Iklim Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di SMP Negeri 31 Kota Bekasi)”, disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dan memperoleh gelar Sarjana (S1) pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

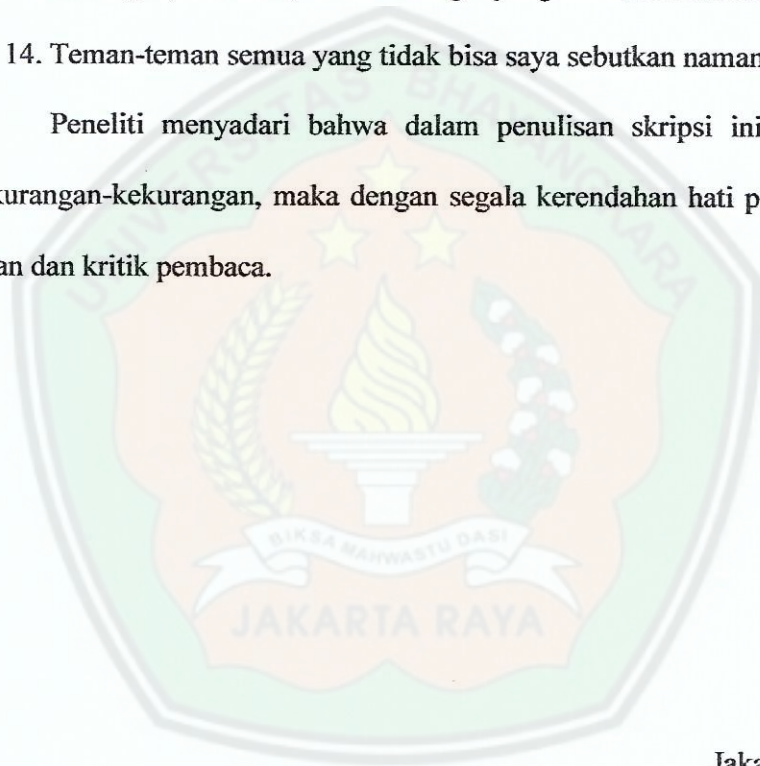
Proses penelitian dan penyusunan laporan skripsi ini juga memiliki kendala dan kekurangan. Namun peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini karena adanya bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat, peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai. Secara khusus saya sampaikan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

3. Ibu Dr. Hadita, S.pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Tungga Buana Irfana, SE., M.Pd, selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mendampingi, membimbing, dan mengarahkan peneliti hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Novita Wahyu Setyawati, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mendampingi, membimbing, dan mengarahkan peneliti hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Milda Handayani, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik.
7. Kedua orang tua saya bapak Joko Sriyono, SE dan ibu Heri Rusmini serta kakak saya Muhammad Yoga dan seluruh keluarga besar saya yang telah memberi doa, dorongan, bantuan, dukungan, material serta moral.
8. Seluruh dosen serta jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
9. Untuk Diri sendiri, terima kasih banyak karena sudah mampu bertahan sampai akhir penyusunan skripsi ini.
10. Untuk teman hidup saya Muhammad Ihsanul Fahmi karena telah membantu jalannya proses skripsi ini dan memberikan doa beserta dukungan.

11. Teman seperjuangan selama penyusunan skripsi ini Yunni, Marhiansyah, Faris, Putra, Acil, Kadek, Jodi dan Fatur yang sangat suportif dan semangat yang luar biasa untuk berjuang mengerjakan skripsi.
12. Untuk teman kelas saya Riris, Fathul, Labib, Terris, dan Ipat yang sudah berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Sahabat saya Rahayu, Avrisa, Sabil dan Dea yang sudah memberikan dukungan, motivasi, serta semangat yang luar biasa untuk saya.
14. Teman-teman semua yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati peneliti menerima saran dan kritik pembaca.



Jakarta, 3 April 2023

Peneliti

Ninda Pramesti
201910325376

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Telaah Teoritis	10
2.1.1 Efektivitas Kerja.....	10

2.1.2	Kesadaran Diri	15
2.1.3	Iklm Organisasi	18
2.2	Telaah Empiris	22
2.3	Kerangka Konseptual	26
2.4	Hipotesis	27
2.4.1	Pengaruh Kesadaran Diri (X1) Terhadap Efektivitas Kerja (Y).....	27
2.4.2	Pengaruh Iklm Organisasi (X2) Terhadap Efektivitas Kerja (Y) ..	27
2.4.3	Pengaruh Kesadaran Diri (X1) dan Iklm Organisasi (X2) Terhadap Efektivitas Kerja (Y)	28
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Desain Penelitian.....	29
3.2	Populasi dan Sampel	30
3.2.1	Populasi	30
3.2.2	Sampel	30
3.3	Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
3.4	Jenis dan Sumber Data	31
3.4.1	Jenis Data.....	31
3.4.2	Sumber Data.....	31
3.5	Model Konseptual Penelitian.....	32
3.6	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	32

3.7	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	35
3.7.1	Uji Validitas.....	35
3.7.2	Uji Reliabilitas	36
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.7.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.7.5	Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		42
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.1.1	Profil SMP Negeri 31 Kota Bekasi	42
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	43
4.1.3	Struktur Organisasi.....	44
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	45
4.2.1	Identitas Responden	45
4.3	Uji Instrumen	47
4.3.1	Uji Validitas.....	47
4.3.2	Uji Reliabilitas	50
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	50
4.4.1	Uji Normalitas.....	50
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	52
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	53

4.5	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.6	Uji Hipotesis	54
4.6.1	Uji T	55
4.6.2	Uji F.....	56
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.7.1	Pengaruh Kesadaran Diri (X1) terhadap Efektivitas Kerja Karyawan(Y).....	59
4.7.2	Pengaruh Iklim Organisasi (X2) terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Y).....	61
4.7.3	Pengaruh Kesadaran Diri (X1) dan Iklim Organisasi (X2) terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Y).....	64
BAB V PENUTUP		65
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Saran.....	66
5.3	Keterbatasan Masalah.....	66
REFERENSI		68
LAMPIRAN.....		73

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Telaah Empiris.....	22
Tabel 3.1 Respon Jawaban Berdasarkan Skala Likert.....	29
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	33
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.4 Uji Validitas Kesadaran Diri (X1).....	48
Tabel 4.5 Uji Validitas Iklim Organisasi (X2).....	48
Tabel 4.6 Uji Validitas Efektivitas Kerja (Y).....	49
Tabel 4.7 Uji Reabilitas.....	50
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.10 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.11 Uji T.....	56
Tabel 4.12 Uji F.....	57
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hasil Efektivitas Kerja	4
Gambar 1.2 Hasil Data Pra Riset Kesadaran Diri	5
Gambar 1.3 Hasil Data Pra Riset Iklim Organisasi	6
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PNS	47
Gambar 4.2 Struktur Organisasi TKK	47
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	50
Gambar 4.5 Uji Normalitas	55
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas	56

DAFTAR LAMPIRAN

Uji Plagiarisme	74
Uji Referensi Skripsi	76
Kuesioner Penelitian	82
Data Tabulasi	88
Uji Instrumen Data	92
Hasil Olahan Data Penelitian	98
Tabel T	102
Tabel F	107
Tabel R	116
Surat Permohonan Penelitian	122
Surat Balasan Permohonan Penelitian	123
Buku Bimbingan	124
Daftar Riwayat Hidup	125