

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Kesadaran Diri dan Iklim Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di SMP Negeri 31 Kota Bekasi), maka peneliti memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji T) dalam penelitian ini, menunjukkan bahwa t hitung (2,286) lebih besar dari t tabel (2,008) dengan nilai signifikan $<0,05$, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kesadaran diri terhadap efektivitas kerja karyawan di SMP Negeri 31 Kota Bekasi.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji T) dalam penelitian ini, menunjukkan bahwa t hitung (3,037) lebih besar dari t tabel (2,008) dengan nilai signifikan $<0,05$, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara iklim organisasi terhadap efektivitas kerja karyawan di SMP Negeri 31 Kota Bekasi.
3. Berdasarkan hasil uji simultan (Uji F) dalam penelitian ini, menunjukkan bahwa f hitung (9,995) lebih besar dari f tabel (3,18) dengan nilai signifikan $<0,05$, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh kesadaran diri dan iklim organisasi secara serempak dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan di SMP Negeri 31 Kota Bekasi.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Kepada SMP Negeri 31 Kota Bekasi disarankan untuk :
 - a. Lebih meningkatkan efektivitas kerja karyawan di SMP Negeri 31 Kota Bekasi maka perlu mengoptimalkan indikator-indikator kesadaran diri dan iklim organisasi, seperti tanggung jawab atas pekerjaan, komunikasi antar rekan kerja, lebih peka terhadap lingkungan sekitar, dan terampil dalam mengungkapkan pikiran serta pendapat.
 - b. Mempertahankan dan meningkatkan kesadaran diri dan iklim organisasi yang dimiliki dari para karyawan di SMP Negeri 31 Kota Bekasi dengan cara mempertahankan prestasi kerja dan lebih meningkatkan kemampuan karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain selain dari Kesadaran Diri dan Iklim Organisasi sebagai predictor variabel bagi Efektivitas Kerja Karyawan.
3. Dan bagi akademisi bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.

5.3 Keterbatasan Masalah

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti selama melakukan penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang dapat menjadi pertimbangan bagi peneliti selanjutnya untuk menyempurnakan penelitiannya, karena penelitian ini tentunya menyadari masih terdapat kekurangan yang perlu diperbaiki. Beberapa keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Jumlah narasumber hanya 53 orang, yang tentunya tidak cukup menggambarkan keadaan yang sebenarnya.
2. Selama proses pengumpulan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak mencerminkan pandangan responden yang sebenarnya, karena terkadang setiap responden memiliki pemikiran, asumsi dan pemahaman yang berbeda, serta faktor kejujuran saat mengisi belum tentu dengan aslinya.

