

REFERENSI

- Aini Putri. 2020. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi." : 8–40.
- Aini, Z. 2019. "Faktor-Faktor Efektivitas Kerja Pegawai." *Thesis* 1(2): 11–34.
- Aruperes, C R. 2022. "Kesadaran Diri." *Telaah Ilmiah Akuntansi dan Perpajakan* 1(1): 37–52.
<https://tiara.ub.ac.id/index.php/tiara/article/view/22%0Ahttps://tiara.ub.ac.id/index.php/tiara/article/download/22/15>.
- Astuti, Sinta Indi, Septo Pawelas Arso, and Putri Asmita Wigati. 2020. "Indikator Self Awareness." *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan di RSUD Kota Semarang* 3(1): 103–11.
- Bayu Seno Pitoyo, Muhammad Richo Rianto, and Supriyanto. 2022. "Financial Management Behavior : Case of Athletes in Indonesia." *East Asian Journal of Multidisciplinary Research* 1(11): 2561–70.
- Dwi Any Wurjayanti, Sudharto, Fenny Roshayanti. 2020. "Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP) Volume 9 Nomor 3 Desember 2020 PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP / MTs DI KECAMATAN SUSUKAN KABUPATEN SEMARANG Dwi Any Wurjayanti , Sudharto , Fenny Roshayanti Jurnal Manajemen Pendi." 9: 316–26.
- Eldison, Eldison. 2020. "Indikator Efektivitas Kerja." *Jurnal Administrasi Pendidikan & Konseling Pendidikan* 1(2): 73.
- Fitri, Aenun et al. 2022. "Pengaruh Kesadaran Diri Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana

- Nasional (Bkkbn) Kota Bima 1,2.” 10(1): 77–82.
- Ganyang, Machmed Tun. 2018. “Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Realita.” *Bogor: In Media*: 252.
- Gibson JIL, JM Invancevich, JH Donnelly. 2019. “Efektivitas Kerja.” *Jakarta: Erlangga*: 120.
- Hartawan Sekolah Menengah Kejurun Negeri, Aan, and Provinsi Jawa Barat. 2020. “KONTRIBUSI KOMPETENSI PEDAGOGIK DAN IKLIM ORGANISASI SEKOLAH TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA GURU.” 2(1): 41–50. <http://ejournalunma.ac.id/index.php/madinasika>.
- Husain, Bachtiar Arifudin, Indra Novendri, Denok Sunarsi, and Sutrisno Sutrisno. 2022. “Efektivitas Kinerja Karyawan.” *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* 5(1): 374–79.
- Ilyas, Gunawan Bata. 2019. “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Melalui Disiplin Kerja Di Kantor Sekretariat Daerah.” *Journal of Management & Business* 2(2): 204–24.
- Laia, Fosihati. 2022. “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Di Kantor Camat Lahusa Kabupaten Nias Selatan.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* 5(1): 134–41.
- Lantu, Rita Zusana, and Tunga Buana Irfana. 2019. “Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Dampaknya Terhadap Kinerja Guru.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara* 1(1).
- Lusiawati, Ira. 2017. “Pengembangan Otak Dan Optimalisasi Sumber Daya Manusia.” *Tedc* 11(2): 162–71.

- Pratama, Prayugo, and Sjahril Effendy Pasaribu. 2020. "Indikator Iklim Organisasi." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(2): 259–72.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5043>.
- Prof.Dr.Sugiyono. 2019. Alfabeta *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif Dan R&D, ISBN: 979-8433-64-10*.
- Rayhan, Muhammad, * Azwar, and Anwar Mustofa. 2022. "Pengaruh Beban Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt Wieda Sejahtera." *Jurnal Administrasi Profesional* 3(1): 26–37.
- Rohaeni, Heni. 2016. "Suatu Organisasi Dalam Aktivitasnya Membutuhkan Pegawai Atau Karyawan Sebagai Tenaga Kerja Guna Menjalankan Segala Aktivitas Yang Dilakukan Dalam Organisasi , Pegawai Atau Karyawan Yang Kemampuan Kerja Atas Apa Yang Mereka Kerjakan Karena Dengan Kemampuan Yang Pegawai Tersebut Miliki Maka Dapat Meningkatkan Hasil Kerja Yang Mengingat Pegawai Merupakan Salah Satu Asset Penting Sebuah Organisasi Maka Banyak Hal Yang Perlu Diperhatikan Terkait Dengan Meningkatkan Kemampuan Pegawai Tersebut Guna Meningkatkan Kinerjanya . Kinerja Yang Baik Merupakan Salah Satu Sasaran Organisasi Dalam Mencapai Produktivitas Kerja Yang Tinggi ." 1(April): 40–52.
- Ryan, Cooper, and Tauer. 2020. "Kesadaran Diri (Ryan Cooper)." *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*: 12–26.
- Sakinah, Lailatus. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening."

Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen XIII(1): 79–88.

<https://osf.io/preprints/m3ec7/>.

Salam et al. 2021. “FAKTOR PENERAPAN DISIPLIN KERJA KESADARAN DIRI, MOTIVASI, LINGKUNGAN (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL).”

Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial 2(2): 487–508.

Saparwadi, and Akhmad Sahrandi. 2021. “Mengenal Konsep Daniel Goleman Dan Pemikirannya Dalam Kecerdasan Emosi.” *Al Musyrif Jurnal Bimbingan dan Konseling Islam 1(1): 17–38.*

Satika, Deka Indah. 2020. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesadaran Diri.” (1999): 11–28.

Setyawati, Novita Wahyu, Nur Ade Aryani, and Endah Prawesti Ningrum. 2018. “Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT 3(3): 405–12.*

Student, M Tech et al. 2021. “IKLIM ORGANISASI KELURAHAN DALAM PERSPEKTIF EKOLOGI.” *Frontiers in Neuroscience 14(1): 1–13.*

Syaifora, Loveana. 2021. “Pengaruh Penempatan Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Pada Lpp Rri Bukittinggi.” *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang 4(1): 84–95.*

Utami, Devi Rahmi. 2019. “Iklim Organisasi.” *Journal of Chemical Information and Modeling 53(9): 1689–99.*

Wulandari, Tine A, M I Kom, and Iklim Organisasi. 2019. “Iklim Organisasi.” : 1–26.

Zaini, Zaman, and Rida Agustian. 2019. "Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas I Jakarta Utara." *Transparansi Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi* 2(1): 109–15.

