

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. PLN (Persero) UIP2B Jamali.
2. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. PLN (Persero) UIP2B Jamali.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. PLN (Persero) UIP2B Jamali.
4. Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. PLN (Persero) UIP2B Jamali.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yaitu :

1. Adanya keterbatasan pada jawaban responden, dimana responden terkadang memberikan jawaban atas pernyataan yang diberikan tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.
2. Penelitian ini hanya melakukan penelitian terhadap pengaruh kepemimpinan, beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja sehingga perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti pengaruh factor – factor lain yang belum dilakukan penelitian terhadap kepuasan kerja.

3. Penelitian ini jauh dari sempurna, maka untuk penelitian selanjutnya diharapkan lebih baik dari penelitian sebelumnya.

5.3 Saran

5.3.1. Bagi Perusahaan :

- a. Perusahaan memperhatikan kepemimpinan yang diterapkan agar karyawan merasakan kepuasan kerja dalam bekerja. Dengan kepemimpinan yang baik maka dapat meningkatkan semangat serta loyalitas karyawan terhadap pekerjaan dan perusahaan.
- b. Perusahaan lebih memperhatikan pemberian beban pekerjaan kepada karyawannya sesuai dengan kemampuan dan keahlian dari masing – masing karyawan, karena nantinya akan memacu karyawan untuk meningkatkan kinerjanya serta diharapkan mampu membuat karyawan merasa betah dan loyal terhadap perusahaan. Pihak manajemen perusahaan juga sebaiknya tidak memberikan beban pekerjaan yang berlebihan kepada karyawan sehingga karyawan bisa merasa lebih nyaman dalam melakukan pekerjaannya.
- c. Perusahaan agar memperhatikan dan memperhitungkan kembali terkait pemberian kompensasi berupa gaji dan tunjangan lain agar sesuai dengan beban dan tanggungjawab pekerjaan yang diberikan kepada karyawan.

5.3.2. Bagi Peneliti Selanjutnya :

Penelitian selanjutnya perlu menambahkan variable – variable lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, budaya kerja serta variable lainnya.

