

DAFTAR REFERENSI

- Abdillah, W., Hartono. (2015). Partial Least Square (PLS). Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Adi, I., Wayan Adista, I Made Sadha Suardhik & I G.A.M Asri Dwija Putri. 2017. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Pengguna SIMDA Pada Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah”.
- Ali, N. M., Jangga, R., Ismail, M., Kamal, S. N.-I. M., & Ali, M. N. (2015). Influence of Leadership Styles in Creating Quality Work Culture. *Procedia Economics and Finance*
- Almasitoh, Ummu Hany. (2013). Stres Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pada Perawat. *Jurnal Psikologi Islam*. Vol 8 No.12011. 63- 82.
- Altaf, A., dan Awam, M. i2011. Moderating Affect of Workplace Spirituality on the Relationoof thr Job Overload and Job Satisfaction. *JJournal of Business Ethics*, 104(1).
- Anas, K. (2013). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt. karya mitra muda. *Jurnal Manajemen*, 034(1), 1–11.
- Anggraini (2011) Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adi Satria Abadi di Yogyakarta. Other thesis, UPN "VETERAN" Yogyakarta.

- Bhanu, M. V. V, & Babu, P. C. S. (2018). Impact of Work Environment and Job Stress towards Job Satisfaction. *IOSR Journal of Business and Management*, 20(2), 1–7.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 10, September: 124-135.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Fitriani, Lili Karmela, and Nina Yusiana. 2020. “Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan.” *Indonesian Journal of Strategic Management* 3(2).
- Flood, J. H. and I. (2012). No TitleФормирование парадигмальной теории региональной экономики. *Экономика Региона, Kolisch 1996*, 49–56.
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan. Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. Semarang.
- Ghozali, Imam. (2014). Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 4. Universitas Diponegoro, Semarang.

- Ghozali, Imam. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Edisi Keempat. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. BPFE
- Handoko. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta : Bumi Aksara.
- Healy, Ledwith, & O'Dwyer, 2014). (2018). the Impact of Compensation and Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect the Employee Performances. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 6(March), 1248–1258. www.researchpublish.com
- Herland, Nurtika., & Sariyathi, Ni Ketut. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Asuransi Sinarmas Cabang Denpasar. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7 No. 5.
- Hutami Putri, A. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pt. Tri Poda Parama).
- Junaidi. (2015). Memahami Skala-Skala Pengukuran. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi, 1-4.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. Human Resource Management (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.

- Lestari, S. D., Syabarudin, D. A., Zurnali, C., & Murad, D. F. (2018). The Influence of Work Environment, Competence and Compensation on Employee Performance through Intervening Variable Job Satisfaction at Bank BJB Tangerang Branch. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(11). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i11/5280>
- Liang, S., Zhang, C. C., Liu, S. S., Zhou, Y., Zhang, J., Kurgan, L., Bloom, J. D., Maheshwari, S., Brylinski, M., Draft--, M., Rifaioglu, A. S., Atas, H., Martin, M. J., Cetin-Atalay, R., Atalay, V., Doğan, T., Ando, D., Zandi, R., Kim, Y. W., ... Hoelz, A. (2015). Title. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 3(1), 1–15.
- Lucky Meilasari, Lili E., Ryani Dhyhan Parashakti, Justian Justian, and Efa Wahyuni. 2020. “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 1(6): 605–19.
- Makena Muguongo, M. (2015). Effects of Compensation on Job Satisfaction Among Secondary School Teachers in Maara Sub - County of Tharaka Nithi County, Kenya. *Journal of Human Resource Management*, 3(6), 47. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20150306.11>
- Miftah, Thoha. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Jakarta : Devisi Buku Perguruan Tinggi, PT. Raja Grafindo Persada.
- Mudayana, Fansyuri Ilham, & Sri Suryoko. 2016. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui

- Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. 5 (1): 1-13.
- Munandar, A., Musnadi, S., & Sulaiman, S. (2019). *The Effect of Work Stress, Work Load and Work Environment on Job Satisfaction And It's Implication on The Employee Performance of Aceh Investment And One Stop Services Agency*. <https://doi.org/10.4108/eai.3-10-2018.2284357>
- Noe, Raymond. (2015). *Fundamentals of Human Resource Manajemen : Six Edition*, McGrawHill Education, Inc.,USA
- Noor, Juliansyah. 2014. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Nusantari, H. P. D. K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Beban Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Albasia Sejahtera Mandiri Temanggung). *Pengetahuan Dan Sikap Dalam Penelitian Kesehatan*.
- Ogunnaike, O. O., Akinbola, O. A., & Ojo, O. A. (2014). Effect of Motivation on Job Satisfaction of Selected Sales Representatives. *Journal of Educational and Social Research*, 4(1), 197–204.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 1–28.
- Prasetyo, E. T., Program, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* (Vol. 3, Issue 1).

- Prasetyo, E. T., Rianto, M. R., Hidayat, W. W., Sari, R. K., & Sulisyowati, A. (2021). Analisa Kinerja Pt. Elang Mahkota Teknologi (Bukalapak) Periode 2012 - 2018. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 17(2), 142–152.
- Rahman, I. A., Ramly, M., Hamzah, M., & Alam, R. (2017). Effect of leadership, compensation, organizational culture and emotional intelligence on job satisfaction and employees performance. *Journal of Business and Management*, 19(10), 13–24. <https://doi.org/10.9790/487X-1910051324>
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23(October 2014), 717–725.
- Richard L. Hughes, Robert C. Ginnett, and Gordon J. Curphy. 2012. Leadership, Enhancing the Lessons of Experience, Alih Bahasa: Putri Izzati. Jakarta: Salemba Humanika
- Robbins, S. P., and Timothy A. J. 2015. Perilaku Organisasi Buku 1, Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2012). Management, Eleventh Edition, (United States of America: Pearson Education Limited).
- Robbins, Stephen. 2015. Organizational Behavior. 9th Edition. New Jersey: Prentice Hall International Inc.
- Rohaeni, H. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi DKI Jakarta. *Journal of Islamic Economics and Business*, 1.
- Rohaeni, H., Widjaja, Y. R., Alamsyah, D. P., & Sukajie, B. (2018). Peranan Kompetensi SDM UMKM Dalam Meningkatkan Kinerja UMKM Desa

- Cilayung Kecamatan Jatinangor, Sumedang. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(3), 465–476.
- Sakit Al-Rohmah, R., & Ramadhani Fuadiputra, I. (n.d.). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Paramedis Di.
- Salisu, J. B., Chinyio, E., & Suresh, S. (2015). The impact of compensation on the job satisfaction of public sector construction workers of jigawa state of Nigeria. *The Business and Management Review*, 6(4), 10–11.
- Shahab, M. A., & Nisa, I. (2014). *The Influence of Leadership and Work Attitudes toward Job Satisfaction and Performance of Employee*. 2(5), 69–77.
- Sig, P. T., Bitung, A., Sig, P. T., & Bitung, A. (n.d.). *the Effect of Motivation and Compensation Toward Job Satisfaction in*. 3(3), 472–481.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 1989. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta. LP3ES
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suryadharma, I Made Adi, I Gede Riana, and Desak Ketut Sintaasih. 2016. "Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt . Bpr Sri Artha Lestari Denpasar) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD), Bali , Indonesia Perusahaan Atau Organisasi Penting Untuk Memperhatikan Keterlibatan Dan Keterkaitan Antara Fa." *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 2: 335–58.

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.
- Tarwaka. 2015, *Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Ergonomi (K3E) dalam Prespektif Bisnis*, Harapan Press, Surakarta.
- Tarwaka. 2015. *Ergonomi Industri*. Solo: Harapan Press.
- Tobing, D. S. K. (2016). Efekt Kompensacji, Rozwoju Zawodowego, Wsparcia Praca-Rodzina Na Satysfakcję Z Pracy. *Polish Journal of Management Studies*, 14(1), 206–213. <https://doi.org/10.17512/pjms.2016.14.1.19>
- Wujarso, R., Seno Pitojo, B., Prakoso, R., Studi Manajemen, P., Tinggi Ilmu Ekonomi Jayakarta, S., Bhayangkara Jakarta Raya, U., & Pancasila, U. (2023). Ciptaan disebarluaskan di bawah Lisensi Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional. Peran Kepemimpinan Digital Dalam Era Digital. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*.
- Yunita, T., Wahyu S, N., Putri, Y., & Bhayangkara Jaya, U. (2020). Volume 3 Nomor 2 Tahun 2020 Cakrawala Management Business Journal Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Departemen XYZ. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(2), 613–621.