

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan Bab IV mengenai analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Stress kerja dan Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai pada Humas Polres Metro Bekasi Kota. Maka dapat ditarik kesimpulan, keterbatasan, dan saran sebagai masukan bagi Humas Polres Metro Bekasi Kota.

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah diuraikan serta berdasarkan data yang diperoleh dari hasil kuesioner yang diolah menggunakan SPSS dalam skripsi ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Variabel pertama yaitu variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Semakin tinggi tingkat disiplin kerja semakin baik kinerja pegawai.
2. Variabel kedua yaitu variabel stres kerja (X2) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Semakin rendah stres kerja semakin meningkat kinerja pegawai.
3. Variabel ketiga yaitu variabel motivasi kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Semakin tinggi motivasi kerja akan semakin meningkat kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan mempunyai keterbatasan. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian sangat bergantung pada kejujurann responden dalam menjawab kuesioner penelitian,
2. Penelitian ini hanya menggunakan 3 variabel bebas yaitu disiplin kerja, stres kerja, dan motivasi kerja. Penelitian selanjutnya dapat menambah variabel bebas yang lain untuk menambah keakuratan data,
3. Penelitian ini mempunyai keterbatasan pada proses pengumpulan data. Aktivitas yang padat dari responden dapat mempengaruhi konsentrasi responden dalam menjawab pertanyaan yang diajukan peneliti saat mengisi kuesioner.
4. Penelitian ini hanya dilakukan dengan melakukan survey melalui kuesioner sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, dengan responden bisa saja tidak jujur dalam memilih jawaban.

5.3 Saran

Berdasarkan pada pembahasan dan kesimpulan yang dikemukakan, maka saran yang diambil sebagai pelengkap hasil penelitian ini sebagai berikut.

1. Pegawai hendaknya meningkatkan kinerjanya guna mencapai tujuan dan cita-cita dari Humas Polres Metro Bekasi Kota.
2. Dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Humas Polres Metro Bekasi Kota hendaknya memperketat disiplin didalam bekerja seperti datang dan pulang sesuai jam yang ditentukan oleh pihak Humas Polres Metro Bekasi Kota.

3. Hendaknya pihak dari satker Humas Polres Metro Bekasi Kota memperhatikan kesetresan kerja para pegawainya guna meningkatkan kinerja pegawai dengan cara mengadakan gathering agar mempererat hubungan antar pegawai dan guna mengurangi stress pegawai.

