

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitya, R., Noor, M., & Hairunnisa. (2018). Analisis Tugas Pokok dan Fungsi Hubungan Masyarakat Universitas Mulawarman. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 6(1), 325–336. [http://ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2018/02/Jurnal Robby \(02-20-18-07-56-29\).pdf](http://ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2018/02/Jurnal_Robby_(02-20-18-07-56-29).pdf)
- Ajabar. (2020). No Title. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 101). Deepublish.https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/s7UHEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Alfian, E. (2020). Tugas dan Fungsi Kepolisian Untuk Meningkatkan Kepercayaan Publik terhadap Penegak Hukum. *Legalitas: Jurnal Hukum*, 12(1), 27. <https://doi.org/10.33087/legalitas.v12i1.192>
- Arifyusuf. (2019). B.131.15.0118-15-File-Komplit-20190815081245.
- Bina, U., Gorontalo, T., Lotu, N. A., Dwanita Widodo, Z., & Sumarto, L. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Sudirobrajan.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Ghozali. (2018). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2), 1–5. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemenbisnis/article/view/8734/7880>

- Huseno. (2021). No Title. Media Nusa Creative.
https://www.google.co.id/books/edition/Kinerja_Pegawai/wQdMEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Kadeksuryani. (2020). No Title (hal. 108). Nilacakra.
https://www.google.co.id/books/edition/Kinerja_Sumber_Daya_Manusia/FO TsDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Kurniawati. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (nasrudin moh (ed.)). pt nasya expanding manajemen.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1313>
- MalayuHasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Revisi (Ed. rev. c). Bumi Aksara.
- Manurung, P. D. A., Tjahjana, D. D., Pangaribuan, D. C. H., & Tambunan, D. M. E. (2021). Metode Riset: Akuntansi, Investasi Keuangan dan Manajemen. In PT Adler Manurung Press.
- Marendra, I., & Irianto, S. (n.d.). “Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan Bank BRI KC Lumajang).”
- Miftahussalam dan Fadhli, & Suhardi. (2020). Pengaruh disiplin, motivasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada pt expravet nasuba di kota batam. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 371–383.

- Purwanti. (n.d.). Pengetahuan Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sgi.In Kinerja Jurnal Ekonomi dan Bisnis (Vol. 2, Nomor 1).
- Ramatulloh, A., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malang. e-jurnal Riset Manajemen, 7(7), 82–93.
- Riyandi. (2022). peran motivasi kerja, stress kerja dan kepuasan kerja terhadap guru (sudyono achmad (ed.)). jejak pustaka. https://www.google.co.id/books/edition/Peran_Motivasi_Kerja_Stres_Kerja_dan_Kep/HMWPEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=faktor+faktor+yang+mempengaruhi+stress+kerja&pg=PA101&printsec=frontcover
- Sa'adah, D. dan. (2020). Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang) (Dr. Zulfikar (ed.)). Lpm Universitas Kh.A.Wahab Hasbullah. https://www.google.co.id/books/edition/Faktor_Kompensasi_Motivasi_dan_Disiplin/7RY7EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=faktor+faktor+yang+mempengaruhi+disiplin+kerja&pg=PA45&printsec=frontcover
- Satispi, E. (2019). Aktivitas Humas Pemerintah Daerah Dalam Sosialisasi Program Di Dinas Kebakaran Jakarta Selatan Local Government Public Relations Activities in the Program Socialization At the South Jakarta. 3(2), 71–77.
- Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 5(1), 757–765. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Soebiyantoro, A. (2019). Peranan Etika Profesi Dalam Melayani Kepentingan

Publik. JIA : Jurnal Ilmu Administrasi, 16(1), 1–10.

Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022a). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022b). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

wulansari widya et al. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dan Staff Sdn 006 Widya Wulansari dan Ade Parlaungan Nasution Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Riau Kepulauan.

Zahira. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Padang Lawas.

Maya Andriani. 2018. “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Hasil Kerja Pada PT Delta Mulia Medan”. Jurnal STINDO Profesional. Vol.4. No.5.

Anjelika Wulan Tamba, R. J. Pio, S. A. P. Sambul. 2018. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Columbindo Perdana Cabang Manado”. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 7. No.1.