

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ**

SKRIPSI

Oleh:

**Nyimas Frescha Langen Sari
201910325474**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ

Nama Mahasiswa : Nyimas Frescha Langen Sari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325474

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN 0304068209

Tutiek Yoganingsih S.E., M.Si
NIDN 0302016002

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ

Nama Mahasiswa : Nyimas Frescha Langen Sari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325474

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Choiroel Woestho, SE., ME
NIDN. 0325068506

Sekretaris Tim
Penguji : Dody Kurniawan, S.E., M.M
NIDN. 0319087903

Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN. 0304068209



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trans Retail Indonesia”** adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengundang materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya tidak mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan surat menjaga kerahasiaan PT Trans Retail Indonesia.

Saya tidak memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet maupun melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 26 Juli 2023

Penulis



Nyimas Frescha Langen Sari

ABSTRAK

Nyimas Frescha Langen Sari, 201910325474, skripsi dengan judul Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Rekrutmen dan Penempatan Kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT XYZ. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini menggunakan metode slovin dengan populasi 235 orang kemudian dijadikan sampel sebanyak 70 orang karyawan.

Data dianalisis menggunakan SPSS 25. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis t, uji hipotesis f, analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial rekrutmen memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, secara parsial penempatan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji f yaitu secara simultan rekrutmen dan penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT XYZ.

Kata Kunci : Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nyimas Frescha Langen Sari, 201910325474, thesis entitled The Influence of Recruitment and Work Placement on Employee Performance at PT XYZ

This study aims to determine whether Recruitment and Work Placement have a partial and simultaneous effect on Employee Performance. The method used in this research is a quantitative method. The population in this study are all employees of PT XYZ. Determining the number of samples in this study used the slovin method with a population of 235 people and then 70 employees were sampled.

Data were analyzed using SPSS 25. The analytical method used was validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test, hypothesis t test, hypothesis f test, analysis of the coefficient of determination. The results showed that partially work placement has an influence on employee performance, partially work placement has an influence on employee performance. The result of the f test is that recruitment and work placement simultaneously affect employee performance at PT XYZ.

Keywords: Recruitment, Work Placement, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat kelulusan dan memperoleh gelar sarjana (S1) pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Pada kesempatan ini perkenankan penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Cahyadi Husadha, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Tutiek Yoganingsih S.E., M.Si Selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Segenap Dosen dan jajaran Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang telah memberikan ilmu yang sangat berguna dan berharga selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua beserta Keluarga yang telah memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman Seperjuangan Jantika, Cyntana, Khofifah, Eriways, Maya yang telah memberikan semangat dan bantuan selama menyelesaikan skripsi ini.

9. Teman seperbimbingan Novy dan Fatia yang telah memberikan semangat serta bantuan selama menyelesaikan skripsi ini.
10. Keren Alfarel selaku partner yang selalu memberikan semangat serta telah menjadi tempat berkeluh kesah, selalu ada dalam suka maupun duka dari awal perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini.



Jakarta, 26 Juli 2023

Nyimas Frescha Langen Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Batasan Penelitian	11
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Telaah Teoritis	13
2.1.1 Kinerja.....	13
2.1.2 Indikator Kinerja	14
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	16
2.1.4 Unsur-Unsur Penilaian Kinerja Karyawan	16
2.1.5 Pentingnya Hasil Penilaian Kinerja	17
2.2 Rekrutmen.....	19
2.2.1 Pengertian Rekrutmen	19
2.2.2 Tujuan Rekrutmen.....	22
2.2.3 Pentingnya Rekrutmen dalam Perusahaan.....	23
2.2.4 Sumber Rekrutmen.....	24
2.2.5 Metode Rekrutmen	27
2.2.6 Langkah-Langkah Sistem Rekrutmen	27

2.2.7	Kendala Dalam Sistem Rekrutmen.....	29
2.2.8	Indikator Rekrutmen.....	29
2.3	Penempatan Kerja	30
2.3.1	Pengertian Penempatan Kerja.....	30
2.3.2	Tujuan Penempatan Kerja	33
2.3.4	Karakteristik Penempatan Kerja Karyawan Ideal	34
2.3.5	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Kerja.....	36
2.3.6	Prosedur Penempatan Kerja	37
2.3.7	Prinsip Penempatan Kerja	38
2.3.8	Indikator Penempatan Kerja	40
2.4	Telaah Empiris	40
2.5	Model Konseptual	43
2.6	Hipotesis Penelitian.....	44
	BAB III METODE PENELITIAN.....	46
3.1	Desain Penelitian.....	46
3.2	Populasi dan Sampel	46
3.2.1	Populasi	46
3.2.2	Sampel.....	47
3.3	Jenis dan Sumber Data	49
3.3.1	Jenis Data	49
3.3.2	Sumber Data.....	49
3.4	Definisi Operasional Variabel	49
3.5	Skala Pengukuran.....	51
3.6	Metode Analisis Data.....	52
3.6.1	Uji Validitas	52
3.6.2	Uji Reliabilitas	52
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	53
3.7.1	Uji Normalitas	53
3.7.2	Uji Mulikolinearitas	53
3.7.3	Uji Heterokedastisitas.....	54
3.8	Uji Analisis Data	55
3.8.1	Uji Regresi Linear Berganda	55
3.9	Pengujian Hipotesis.....	55
3.9.1	Uji T (Parsial).....	55
3.9.2	Uji F(Simultan)	56

3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	57
BAB IV PEMBAHASAN.....	58
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	58
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	58
4.1.2 Visi.....	59
4.1.3 Misi	59
4.1.4 Struktur Organisasi.....	60
4.2 Hasil Penelitian	61
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	61
4.2.2 Identitas Responden	61
4.3 Uji Instrumen	67
4.3.1 Uji Validitas	67
4.3.2 Uji Reliabilitas	69
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	70
4.4.1 Uji Normalitas	70
4.4.2 Uji Multikolinearitas	71
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	72
4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.5.1 Uji Regresi Linier Berganda.....	73
4.6 Hasil Uji Hipotesis	74
4.6.1 Uji T.....	74
4.6.2 Uji F.....	75
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	76
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	77
BAB V PENUTUP.....	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Keterbatasan Penelitian	79
5.3 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan Human Resources	7
Tabel 1.2 Performance Appraisal Form	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan.....	47
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	50
Tabel 3.3 Pengukuran Tabel	51
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	61
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Divisi	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas X1	68
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas X2	68
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Y	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	73
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	74
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Konseptual	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	60
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	64
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Divisi	67
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	71
Gambar 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72



DAFTAR LAMPIRAN

<i>Lampiran I</i>	: Kuisisioner
<i>Lampiran II</i>	: Tabulasi Data
<i>Lampiran III</i>	: Hasil Uji SPSS
<i>Lampiran IV</i>	: Uji Plagiarisme
<i>Lampiran V</i>	: Uji Referensi
<i>Lampiran VI</i>	: Kartu Bimbingan
<i>Lampiran VIII</i>	: Daftar Riwayat Hidup

