

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Terdapat pengaruh signifikan antara Rekrutmen dengan Kinerja Karyawan pada PT XYZ. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel bebas rekrutmen berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Pengaruh tersebut dapat dilihat pada indikator rekrutmen berperan penting pada dasar perekrutan karyawan yaitu perusahaan merekrut karyawan tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan dan pengalaman yang dimiliki sehingga hal ini membuat kinerja karyawan mengalami penurunan.
2. Terdapat pengaruh signifikan antara Penempatan Kerja dengan Kinerja Karyawan pada PT XYZ. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel bebas penempatan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Pengaruh tersebut dapat dilihat pada indikator penempatan kerja yaitu keterampilan, pendidikan, serta pengalaman yang dimiliki para karyawan masih belum sesuai dengan kualifikasi yang ada, terdapat beberapa karyawan yang ditempatkan pada posisi jabatan yang tidak sesuai dengan pendidikan nya kemudian keterampilan yang dimiliki oleh karyawan tidak sesuai dengan apa yang dibutuhkan pada posisi jabatan tersebut sehingga hal ini membuat kinerja karyawan mengalami penurunan.

3. Terdapat pengaruh signifikan Rekrutmen dan Penempatan Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel rekrutmen dan penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengaruh tersebut dapat dilihat pada indikator kinerja karyawan yang mengalami penurunan dari sisi rekrutmen dan penempatan kerja yang disebabkan oleh perekrutan karyawan yang dilakukan tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan karyawan, keterampilan dan pengalaman yang belum sesuai dengan kualifikasi yang ada.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Selama penelitian, peneliti sangat menyadari bahwa penelitian ini sangat jauh dari kata sempurna dalam hal teori ataupun hal lainnya untuk mendukung dalam melakukan penelitian, sehingga masih sangat diperlukan penelitian yang lebih mendalam tentang penelitian ini.

Selain itu, keterbatasan lainnya dalam penelitian ini ialah peneliti hanya meneliti rekrutmen, penempatan kerja terhadap kinerja karyawan tanpa memperhatikan faktor atau hal-hal lainnya yang kemungkinan lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT XYZ, dan adanya keterbatasan menggunakan kuesioner yang mungkin tidak menunjukkan keadaan yang sesungguhnya.

5.3 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

PT XYZ disarankan untuk melaksanakan proses rekrutmen dan penempatan kerja yang dilakukan dengan baik dan benar. Proses rekrutmen yang dilakukan perusahaan agar lebih diperbaiki terkait dengan kriteria kelulusan, supaya perusahaan dapat memperoleh tenaga kerja yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan perusahaan. Selain itu, dari segi penempatan kerja supaya meningkatkan dan memperbaiki terkait dengan penempatan karyawan, kegiatan karyawan agar lebih disesuaikan dengan tingkat pendidikan, keterampilan, pengalaman dan pengetahuan supaya kinerja karyawan pada perusahaan dapat meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti berikutnya dapat mengembangkan variabel lainnya seperti motivasi kerja, disiplin kerja serta yang lainnya terkait perusahaan ini. Tentunya dalam penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan. Peneliti selanjutnya yang masih meneliti terhadap kinerja karyawan diharapkan dapat menjadi pelengkap atau penyempurnaan dari penelitian ini.