

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. EIF**

**SKRIPSI**

**Disusun Oleh :**

**AFIFAH ZULFA**

**201910325069**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul : Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT EIF  
Afifah Zulfa

Nama Mahasiswa : 201910325069

Nomor Pokok Mahasiswa : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Fakultas/Program Studi : Manajemen

Jakarta, 26 Juni 2023

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing 1



Bintang Narpati.,SE.,MM

NIDN: 0316077203

Dosen Pembimbing 2



Murti Wijayanti, SE., MM

NIDN: 0320127504



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja,  
dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja  
Karyawan

Nama Mahasiswa : Afifah Zulfa

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325069

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Choirael Woestho, S.E., M.E

NIDN. 0325068506

Sekretaris Tim : Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom., MBA

Penguji NIDN. 0325027901

Penguji : Bintang Narpati, SE., M.M

NIDN. 0316077203

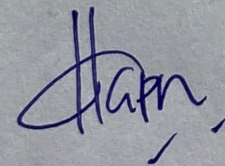
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

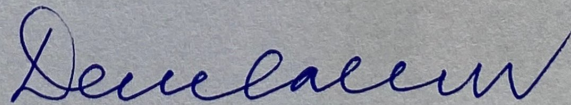
Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hadita, S.Pd., MM  
NIDN: 0329048302



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni., B.Sc., MBA  
NIDN: 0310036407



## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT EIF” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 26 Juni 2023

Yang membuat pernyataan



**Afifah Zulfa**

## ABSTRACT

**Afifah Zulfa 201910325069**, *The Effect of Work Discipline, Work Motivation, Organizational Culture on Employee Performance at PT. EIF*

*This study aims to analyze the influence of work discipline, work motivation, organizational culture on employee performance. The research was conducted using a questionnaire distribution method as a data collection tool. The research sample consisted of 90 respondents who were employees of PT.EIF. The results showed that Organization culture has a significant positive effect on employee performance. The analysis method uses the Multiple Linear Regression method. The test results prove that the variables Work Discipline (X1), Work Motivation (X2), Organizational Culture (X3) and Employee Performance (Y) have a significant simultaneous effect with the results of multiple linear regression analysis in the F test. These results are obtained from F-count greater than the F-table ( $61.939 > 2.71$ ), while the partial effect is significant through the t test. These results were obtained from the t-count value on the Work Discipline variable (X1) of 2.083, the t-count value on the Motivation variable (X2) was 2.492 and the t-count value on Organizational Culture (X3) was 6.417, the t-count value was greater than t -table of 1.98793. So that the independent variables namely Work Discipline, Work Motivation and Organizational Culture affect the dependent variable namely Employee Performance.*

*Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Organizational Culture, Employee Performance.*

## **ABSTRAK**

**Afifah Zulfa 201910325069**, *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. EIF*

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode penyebaran kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Sampel penelitian terdiri dari 90 responden yang merupakan karyawan dari PT.EIF. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Metode Analisis menggunakan metode Regresi Linear Berganda. Hasil pengujian terbukti bahwa variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), Budaya Organisasi (X3) dan Kinerja Karyawan (Y) berpengaruh secara simultan yang signifikan dengan hasil analisis regresi linear berganda dalam uji F. Hasil tersebut diperoleh dari F-hitung lebih besar dari F-tabel ( $61,939 > 2,71$ ), sedangkan pengaruh parsial yang signifikan melalui uji t. Hasil tersebut diperoleh dari nilai t-hitung pada variabel Disiplin Kerja (X1) sebesar 2,083 nilai t-hitung pada variabel Motivasi (X2) sebesar 2,492 dan nilai t-hitung pada Budaya Organisasi (X3) sebesar 6,417 nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel sebesar 1,98793. Sehingga variabel independent yaitu Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan.

*Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan*

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. EIF”, guna memenuhi salah satu syarat untuk melanjutkan penelitian Tugas Akhir. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terima kasih, khususnya kepada :

1. Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni., B.Sc., MBA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara JakartaRaya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., MM. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bintang Narpati.,SE.,MM. Selaku Dosen Pembimbing I saya yang senantiasa dengan sabar membimbing, memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Murti Wijayanti, SE., MM. Selaku Dosem Pembimbing II saya yang senantiasa telah memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini

6. Choiroel Woestho, SE., ME. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan dukungan bagi penulis
7. Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Aripin dan Ibu Saya tercinta Husnawati yang selalu mendoakan dan memberikan support serta dukungan selama proses pembuatan skripsi
8. Suami saya tercinta, Muhamad Rheza Ariyanto yang selalu mendoakan dan memberikan support serta dukungan selama proses pembuatan skripsi
9. Kakak saya tercinta, Wardahtul Jannah yang selalu mendoakan dan memberikan support serta dukungan selama proses pembuatan skripsi
10. Mantan atasan saya terkasih, Inge Rostanty yang telah memberikan support dan dukungan selama saya kuliah
11. Sahabat saya empat sekawan, Zulfa, Shabira, Siskhia yang telah memberikan warna dan keseruan selama saya kuliah
12. Atasan saya dan tim purchasing, Yanto, Skolastika Feranda, Putri Rossa yang telah memberikan support dan dukungan selama proses pembuatan skripsi

Jakarta, 23 Maret 2023

Penulis,



Afifah Zulfa

201910325069



## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1. Disiplin Kerja.....	9
2.1.1 Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	10
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	10
2.1.3 Macam-macam Disiplin.....	11
2.2. Motivasi Kerja.....	12
2.2.1. Indikator Motivasi.....	13
2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	14
2.3 Budaya Organisasi.....	15

2.3.1	Pengertian Budaya Organisasi.....	15
2.3.2	Fungsi-fungsi Budaya Organisasi.....	16
2.3.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi.....	17
2.3.4	Karakteristik Budaya Organisasi.....	17
2.3.5	Indikator Budaya Organisasi.....	18
2.4	Kinerja Karyawan.....	20
2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
2.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	21
2.4.3	Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.4.4	Tujuan dan Manfaat Kinerja Karyawan.....	24
2.5	Penelitian Terdahulu.....	25
2.6	Kerangka Konseptual.....	27
2.7	Hipotesis.....	28
2.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.7.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.7.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.7.4	Perngaruh Variabel Independen .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>30</b>
3.1	Desain Penelitian.....	30
3.2	Populasi dan Sampel.....	30
3.2.1	Populasi.....	30
3.2.2	Sampel.....	31
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	31
3.4	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	33

3.4.1. Variabel Disiplin.....	34
3.4.2. Variabel Motivasi.....	34
3.4.3. Variabel Budaya Kerja.....	35
3.4.4 Variabel Kinerja Karyawan.....	35
3.5 Metode Analisis Data.....	38
3.5.1. Uji Validitas.....	38
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.6.1 Uji Normalitas.....	40
3.6.2 Uji Multikolinieritas.....	40
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	41
3.7 Uji Hipotesis.....	43
3.7.1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	44
3.7.2. Uji Parsial (Uji t).....	44
3.7.3. Uji Kelayakan (Uji F).....	45
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
4.1 Profil Perusahaan.....	46
4.1.1 Visi Perusahaan.....	47
4.1.2 Misi Perusahaan.....	47
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	47
4.3 Hasil Analisis.....	49
4.3.1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	49
4.3.2 Identitas Responden.....	50
4.4 Uji Kualitas Data.....	52



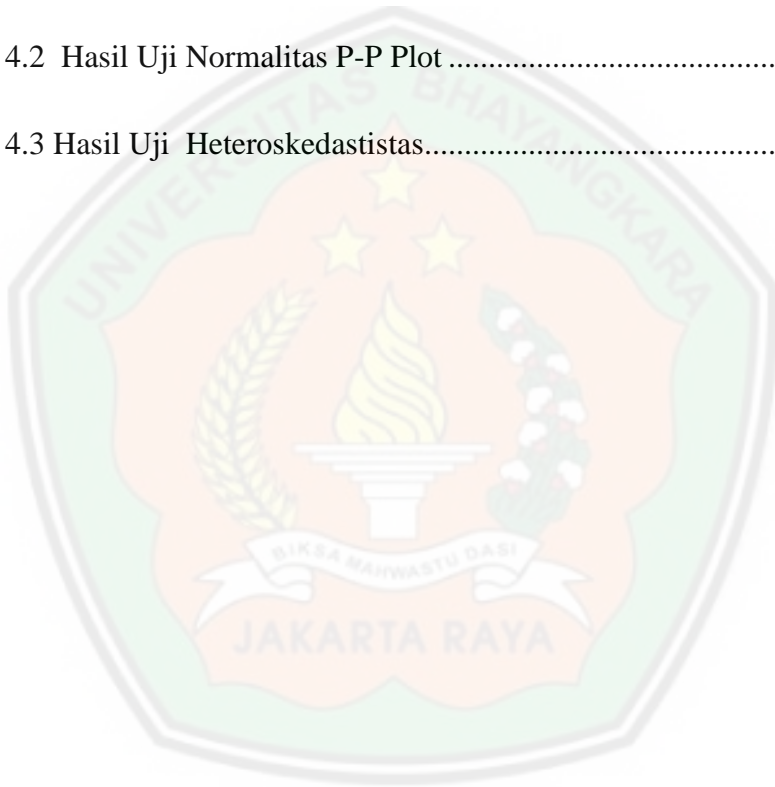
4.4.1 Uji Validitas.....	52
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	57
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.5.1 Uji Normalitas.....	58
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	59
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.7 Uji Hipotesis.....	64
4.7.1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	64
4.7.2 Secara Parsial (Uji t).....	65
4.7.3. Uji F ( Secara Simultan).....	66
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
4.8.1 Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.8.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.8.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.8.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi.....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Keterbatasan Peneliti.....	72
5.3 Saran.....	73
5.3.1 Aspek Teoritis.....	73
5.3.2 Aspek Praktis.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>75</b>

## DAFTAR TABEL

Table 2.1 Penelitian Terdahulu .....	26
Table 3.1 Skala Likert .....	36
Table 3.2 Operasional Variabel .....	39
Tabel 4.1 Penerimaan dan Penyebaran Kuisisioner.....	52
Tabel 4. 2 Responden Berdasrkan jenis .....	53
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	54
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1) .....	56
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X3).....	57
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X1) .....	59
Table 4.10 Hasil Uji Analisis Normalitas .....	61
Table 4.11 Hasil Analisis Multikolinearitas .....	63
Table 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	65
Table 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	67
Table 4.14 Hasil Analisis Uji t.....	68
Table 4.15 Hasil Analisi Uji F .....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Office PT.EIF.....	51
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Produksi.....	51
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas P-P Plot .....	62
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastitas.....	64





## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Uji Plagiarisme
- Lampiran 2 : Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 3 : Kartu Bimbingan
- Lampiran 4 : Surat Permohonan Riset
- Lampiran 5 : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 6 : Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 7 : Hasil uji SPSS
- Lampiran 8 : Tabel R
- Lampiran 9 : Tabel F
- Lampiran 10 : Riwayat Hidup

