

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Razak, Sarpan, Ramlan. 2018. Effect of Leadership Style, Motivation and Work discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review Of Management and Marketing*, Vol. 8, issue 6, Hal 1- 17.
- Adiyanta, F.C. Susila. 2019. Hukum dan Studi Penelitian Empiris: Penggunaan Metode Survey sebagai Instrumen Penelitian Hukum Empiris. Semarang. *Administrative Law & Governance Journal* Volume 2 Issue 4, Nov 2019. ISSN. 2621-2781 Online.
- Abdillah, M. R., & Rahmat, A. (2017). Kecerdasan Emosional dan Dampaknya Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan. *JEBI (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam)*, 2(1), 43–57.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afrinaldo, Rommy. 2011. “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Daerah”. Skripsi. FE UNP: Padang.
- Ahmad Afandi, S. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 235-246.
- Alfianika, N. (2018) . *Metode Penelitian Pengajaran Baha Indonesia*. Yogyakarta : Deepublish

- Anggita Cahyani, Halisa. 2018. Pengembangan Ekowisata Mangrove Di Desa Pangkah Wetan Kecamatan Ujung Pangkah Kabupaten Gresik, Jawa Timur. Gresik: Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Brier, Jennifer, and lia dwi jayanti. 2020. 21(1): 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/220>
- Burhanudin, Zainul, M., & Harli, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal maksipreneur*, 191-206.
- Chaerudin, Ali. 2019. Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM. Sukabumi:CV Jejak anggota
- Farisi, Salman, Juli Irnawati, and Muhammad Fahmi. 2020. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau.” *Jurnal Humaniora* 4 (1): 15–33.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15–33.
- Ghozali, Imam. (2006). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS . Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gozali & Panggabean. (2019). Merger dan Akuisisi Dampaknya pada Likuiditas, Profitabilitas, Aktivitas, dan Solvabilitas; Bukti dari Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen* 2019, 13- 28. p-ISSN 2356-2005.

- Guslan, D., & April Yani, M. (2021). Pengaruh Kualitas Informasi, Harga Produk Dan Kepercayaan Pelanggan Terhadap Minat Beli Konsumen Di Zalora. *Jurnal Logistik Bisnis*, 11(1).
- Harahap, D. A., & Amanah, D. (2022). Memahami Impulsif Buying Dalam Proses Keputusan Pembelian Konsumen. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Performa)*, 19(01), 31–55.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.29313/performa.v19i01.9719>
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)-I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187-210.
- Illanisa, Nugrahanum, Wandy Zulkarnaen, and Asep Suwarna. 2019. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung.” (143).
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, Vol 7, No 1, hlm.35–54.
- Jufrizen. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dalam Memoderasi Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, *Journal The National Conference Management and Business*, 1(1), 405-424.
- Khasanah Nidaul. 2021. —Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Cv. Pola Prakarya. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis* 1(1): 16–22.
- Kosim MS, Yunanto A, Dewi R, Sarosa GI, Usman A. 2008. *Buku Ajar Neonatologi*. Jakarta: IDAI.

- Luthans, Fred & Jonathan P. Doh. 2014. *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku*. Edisi Ke-8. Buku Ke-2. Jakarta. Salemba Empat.
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publisier.
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mega, K., & Surya, U. (2016). Peran Knowledge Sharing Dalam Meperkuat Pengaruh Kompetensi Dan Rotasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Sdm (Studi Pada Dinas Koperasi Dan Umkm Provinsi Jawa Tengah).
- Paais, Maartje dan Jozep R Pattiruhu. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(9), 577–588.
- Pane, Jagarin & Sih Darmi Astuti, 2009, "*Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*", h.5.
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. *Journal of Reseach in Business, Economics, and Education*, 2(3), 1–8.
- Prasetyo , Ery Teguh & Marlina, Puspa. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 3, (1).
- Rivai, H. A., (2015) "Identifikasi Faktor Penentu Keputusan Konsumen Dalam Memilih Jasa Perbankan: Bank Syariah vs Bank Konvensional"  
<http://www.bi.go.id>
- Riduwan. 2012. *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta

- Ridwan, Mohamad. (2012), *Perencanaan dan Pengembangan Pariwisata*. PT SOFMEDIA: Medan.
- Riana Agustin, Murti Wijayanti. 2023. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kementerian Perdagangan Republik Indonesia*. Volume 05, No 04, Mei – Agustus 2023, pp 12412-12427.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior ( Buku 1, Edisi Ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S dan Judge A. 2015. *Perilaku Organisasi. Edisi 16 Bahasa Indonesia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, S.P, dan Judje, Timothy A, (2016), *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*, Jakarta: Salemba Empat.
- Rukhyati, R. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Talise*. *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2), 98– 104.
- Ryani Dhyhan Parashakti, Muhamad Ekhsan. (2020). *The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia*. *Journal of Reseach in Business, Economics, and Education*. Vol. 2. Issue, 3 Juni 2020.654-660.
- Saputro, A. (n.d.). *ANALISIS PENGARUH JUMLAH PENDUDUK*. In Skripsi. <https://doi.org/10.4324/9781315730233-4>
- Saripuddin, J. (2019). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan Pada Pt. Kemasindo Cepat Nusantara Medan*. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1), 419– 428.



- Sastrohadiwiryo , B. Siswanto. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta : Bumi Aksara
- Setyaningdyah, Endang, Kertahadi Umar Nimran dan Armanu Thoyib. (2013). The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business Vol 5, No 4 : 140-153*
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 22. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.675>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabet
- Sujarweni, V. Wiratna. (2021) *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Sule, E.T., & Priansa., D.J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sulila, Gede Putu Agus Jana. Dwiyanti, Ni Kadek Ayu. & Heryanda, Komang Krisna. 2019. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5 (2), 121-130.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Wahyudi.2019.Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting,Management and Business*.Vol 2 No 3.
- Wan Dedi Wahyudi, Zulaspan Tupti. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Vol 2, No. 1, Maret 2019, 31 – 44.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.