

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir. (2018). Peranan brainware dalam sistem informasi manajemen jurnal ekonomi dan manajemen sistem informasi. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69.
- Addai, P., Avor, J., Ofori, I. N., & Tweneboah, D. N. (2019). *Ethical leadership and productive work attitudes among micro financial institutions in Ghana: Moderating role of organizational climate*. *Management Research Review*, 42(9), 1049–1061.
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2019). pengaruh pengembangan karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 6(2), 81–95.
- Amalo, A. C., & Lestari, D. I. (2023). Hubungan Sikap Kerja Dengan Keluhan nyeri punggung bawah Pada Petani di Wilayah Kota dan Kabupaten Kupang. *Jurnal Darma Agung*, 30(3), 1270-1287.
- Amelia, C., & Ikhbar, S. (2023). Pengaruh Sikap Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indah Logistik Cargo di Banda Aceh. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi (KIMFE)*, 2(1), 60-68.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *Motivasi*, 5(1), 797-804.
- Bahagia, R., & Putri, L. P. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Pengembangan Karir. *Sintesa*, 759–768.
- Bhastary Dwipayani, M. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Dami, W. D., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514-526.
- Dami, W. D., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514-526.
- Diah, M., Rismawati, M., Sembiring, E., & Guntar, E. L. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt . Samaja Villas. 5(1), 97–111.
- Eksantari, T. P., Waluyo, H. D., & Dewi, R. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT

- Pegadaian Area Bandung 1. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(1), 312-320.
- Elinda, D., & Sitohang, F. M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Adela Berkah Abadi Gresik). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(11).
- Fahmi, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(1), 52–64.
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., & El Hasan, S. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Media Transindo di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 73–79.
- Fitri, M. A., Herwan, M. D. K., & Putri, I. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 329-342.
- Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS v.3.2.7 2018. *Academia (Accelerating the World's Research)*, 1–8.
- Gunawan, H. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier (Studi Kasus Pns Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Maros). *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(1), 29–33.
- Hasibuan, L., Lumbantobing, R. A., Siregar, G. O., & Pasaribu, G. A. (2022). Jurnal Manajemen dan Bisnis Pengaruh Motivasi Kerja Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja. 4(2), 75–85.
- Jimea, & Mea. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taiho/ *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. 7(2), 535–551.
- Kosdianti, L., & Sunardi, D. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Satria Piranti Perkasa di Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 141-150.
- Maghfiroh, L., & Djati, S. P. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Alun Alun Indonesia Kreasi. *Jurnal SWOT*, VII(3), 542–558.
- Manoppo, I. D., Koleangan, R. A. M., & Uhing, J. (2021). Pengaruh Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unilever Indonesia. Tbk Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 335–344.
- Manoppo, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerjadan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tvri Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1220–1231.

- Meda, J., FoEh, J. E., & Niha, S. S. (2022). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 392-407.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1119-1130.
- Nasir, A., & Ansorry, M. S. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan *Quality Control* Terhadap Kerusakan Produk (Studi Kasus pada PT. Sorini Agro Asia Corporindo Tbk). *Jurnal Economina*, 2(1), 1339-1347.
- Nidyawati, N. (2022). Pengaruh Sikap dan Keterampilan terhadap Kualitas Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Setda Kabupaten Lahat. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 532-542.
- Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1) 81
- Paparang, N. C., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119-123.
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 162-167.
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). *Partial Least Squares Structural Squation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research : A Literature Review Journal of Industrial Engineering & Management Research*. 2(4).
- Putri, T. F., & Rambe, M. F. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1348-1363.
- Putu Krisda Pramitha Wiyani, & Putu Bagus Suthanaya. (2022). Pengaruh Kepuasan Keja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Research of Management*, 3(3), 103–112.
- Ratnawati, R., Maryadi, M., & Gusti, D. (2022). Pengaruh Komitmen, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Pegawai Kantor

- Kecamatan Segeri Kabupaten Pangkajene Dan Kepulauan. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(2 SE-Articles), 176–184.
- Resnadita, N. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerja Tim, dan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 813.
- Rianto, D., & Ocktaliani, C. (2019). “Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Xyz” *Abstrak yang sesuai dengan kondisi dilapangan . Berdasarkan uraian tersebut , maka peneliti tertarik.* 4(2), 113–129.
- Rizki, A. (2018). Pengaruh etika kerja islam terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional (studi kasus cv kencana jaya teknik bogor). *An-Nisbah: Jurnal Ekonomi Syariah*, 5(1), 297–316.
- Robby, K., & Angery, E. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(3), 494–512.
- Roh, Priska Manuella Lodo, I. N. G. A. (2022). *Karyawan Di the Samaya Seminyak Effect of Training and Experience Work on Career Development Employees At the.* 01(11), 3250–3266.
- Rohmah, S. S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 2(2), 147-162.
- Rulianti, E., & Nurlilah, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1).
- Samsur Rizal Muhtar. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Sikap Kerja, Motivasi Kerja Dan Reward Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Ahlul Maospati Di Kabupaten Magetan SIMBA Prosiding (Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi) ISSN Online 2686-1771. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA) II.*
- Samsur Rizal Muhtar. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Sikap Kerja, Motivasi Kerja Dan Reward Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Ahlul Maospati Di Kabupaten Magetan SIMBA Prosiding (Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi) ISSN Online 2686-1771. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA) II.*
- Sangidah, U., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(1), 116-135.

- Sari, Y., Safrida, S., & Rahmarisa, F. (2023). Pengaruh Sikap Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 6-14.
- Sefrida Yanti, N. Y. (2020). Pengaruh Perilaku Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Premier Basko Hotel Padang. *Jurnal Matua*, 2(4), 371–380.
- Sika, K., Hermanto, H., & Susanto, A. (2022). Pengaruh Pengetahuan Keterampilan dan sikap Kerja Terhadap Kinerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Di Kecamatan Palibelo *Scientific Journal Of Reflection :Economic, Accounting, Management and Business*, 5(4), 914-928.
- Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Supra Pritama Nusantara. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(2).
- Sitompull1, D. H., Sinaga2, D., Sitanggang3, I. M., & Purba4, M. I. (2021). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Sinar Jernih Suksesindo. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(3), 432–440.
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 1950.
- Sujarweni, V. W. (2021). Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi. PUSTAKABARUPRESS.
- Sunaryo, E., & Nasrul, H. W. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Philips Batam. *Jurnal Dimensi*, 7(1), 100-120.
- Suparmin, E. E., Wardhani, R. K., & Ayuanti, R. N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Ud. Memory Nganjuk. *JURNAL RISET MANAJEMEN DAN EKONOMI (JRIME)*, 1(1), 156-178.
- Syifa, S. U., & Nasir, N. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446-458.
- Timor, A., Siagian, B., Sahputra, D., Lestari, H., & Parinduri, I. A. (2021). Pengaruh etos kerja, disiplin kerja, fasilitas kerja dan kompetensi pegawai terhadap pengembangan pegawai di kantor pelayanan pajak pratama medan timur. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 6(2), 107–118.

- Wijayaningsih, R., & Harianto, R. A. (2019, August). Increasing the Productivity of Mendong Handycraft as a Part of the Creative Economy in the Globalization Era. In *First International Conference on Administration Science (ICAS 2019)* (pp. 487-489). Atlantis Press.
- Yahya, F., & Nurhayati, N. (2022). Pengaruh Sikap dan Keterampilan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Walikota Medan. *JIKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, 2(1), 399-403
- Yarbrough, S., Martin, P., Alfred, D., & McNeill, C. (2018). *Professional values, job satisfaction, career development, and intent to stay. Nursing Ethics*, 24(6), 675–685.
- Yunita, T. (2020). Academic Intrinsic Motivation (Aim): Memahami Hasrat Belajar Mahasiswa terhadap Academic Performance. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 13(3), 306.
- Yunita, T., Hadita, H., Wijayanti, M., & Ismayani, V. (2023). Work-Life Balance , Job Satisfaction , and Career Development of Millennials : The Mediating Role of Affective Commitment. 26(1), 89–101.
- Zanjjie, S. (2022). *Pengaruh Sikap, Pengetahuan, dan Keahlian Terhadap Disiplin dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kepulauan Anambas* (Doctoral dissertation, PERPUSTAKAAN PASCASARJANA).