

BAB V

PENUTUP

5. 1 Kesimpulan

Berdasarkan ini dilaksanakan untuk menganalisis Meningkatkan Kinerja Karayawan dengan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Perusahaan Daerah Air Minum Bekasi. Menurut hasil penelitian yang diperoleh dan pelaksanaa pembahasan, maka pengambilan kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian H1 penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Bekasi. Oleh karena itu Lingkungan Kerja sangat berpengaruh terhadap karyawan PDAM Bekasi Lingkungan Kerja sangat menentukan nyaman atau tidaknya karyawan dalam bekerja, sehingga mempengaruhi Kinerja Karyawan dalam bekerja.
2. Berdasarkan hasil kajian H2 penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai PDAM Bekasi. Karena itu Disiplin Kerja sangat berpengaruh terhadap pegawai PDAM Bekasi Disiplin Kerja sangat penting dalam bekerja karena PDAM Bekasi memiliki disiplin yang tinggi dan karyawan dapat meningkatkan Kinerja Karyawannya.
3. Berdasarkan hasil penelitian H3 penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja mampu mempengaruhi disiplin kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum Bekasi. Dapat dilihat bahwa Lingkungan Kerja sangatlah dan perlu diciptakan kondisi yang kondusif di Lingkungan Kerja sehingga sehingga dapat meningkat Kinerja Karyawan. Seluruh pegawai PDAM Bekasi juga diwajibkan untuk

4. meningkatkan disiplin kerja dan mengikuti aturan jam kantor, yaitu masuk dan keluar jam kantor dan pulang kerja tepat waktu.
5. Berdasarkan hasil penelitian H4 penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja mampu memediasi kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum Bekasi. Hal ini menunjukkan bahwa dengan penerapan lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan tingkat kedisiplinan karyawan dan nantinya akan mempengaruhi kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Bekasi dalam menentukan kebijakan instansi yang berkaitan dengan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan
 - a. Pada variabel lingkungan kerja terdapat hal-hal yang harus ditingkatkan yaitu, periksa tempat kerja dan fasilitas kerja untuk memastikan lingkungan kerja merasa baik dan aman dan membantu melindungi karyawan dari bahaya kecelakaan kerja juga membuat produktivitas perusahaan tetap berjalan dengan baik.
 - b. Pada variabel disiplin kerja terdapat hal-hal yang harus ditingkatkan yaitu karyawan yang kurang disiplin dengan aturan jam kerja harus ditingkatkan lagi dan memberikan contoh yang baik dalam menaati peraturan perusahaan. Setiap karyawan yang melakukan pelanggaran dan aturan yang ditetapkan dikantor akan diberikan peringatan sesuai dengan aturan yang

ada diperusahaan. Adapun yang melanggar akan dikenakan sanksi dengan tujuan memberikan sanksi untuk memperbaiki karyawan yang melanggar. Karena nanti akan mengganggu psikis para karyawan terutama para karyawan yang baru bekerja.

- c. Pada variabel lingkungan kerja terdapat hal – hal yang harus ditingkatkan yaitu, dengan adanya keamanan kerja maka bisa meningkatkan disiplin kerja yang baik dan menaati peraturan perusahaan.
 - d. Pada variabel lingkungan kerja terhadap hal – hal yang harus ditingkatkan yaitu, dengan adanya keamanan maka akan meningkatkan pekerjaan karyawannya sehingga dapat menghasilkan kualitas pekerjaan yang sesuai dengan standar perusahaan dan bertanggung jawab dengan hasil kerjanya.
2. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain selain dari lingkungan kerja dan disiplin kerja sebagai predictor variabel bagi kinerja karyawan, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih baik tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.
 3. Bagi Akademis Peneliti mengharapkan supaya penelitian ini dapat berguna untuk mahasiswa yang melakukan penelitian yang serupa atau melakukan lanjutan penelitian dengan topik yang sama. Peneliti berharap supaya topik dan pembahasan yang telah dipaparkan dapat menimbulkan rasa keingintahuan untuk mengadakan penelitian lanjutan.