

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian, analisis, dan diskusi dengan topik “Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya” menghasilkan temuan sebagai berikut:

1. Kinerja pegawai di Kantor Kelurahan Bekasi Jaya dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh pengaruh parsial disiplin kerja. Karena nilai t hitung 4,285 lebih besar dari t tabel 2,02269 dan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama (H1) dapat diterima.
2. Kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh pengaruh parsial pengawasan. Berdasarkan data yang terkumpul dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua (H2) adalah benar, nilai t yang diperoleh 2,387 kali lebih besar dari t tabel 2,02269, dan nilai signifikansi 0,022 lebih kecil dari 0,05.
3. Kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh pengaruh simultan disiplin kerja dan pengawasan. Dari hasil pengujian yang telah dilakukan, diperoleh nilai f hitung 61,195 kali lebih besar dari nilai f tabel yaitu 3,24, dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang menunjukkan bahwa hipotesis ketiga (H3) dapat divalidasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Berikut adalah beberapa implikasi manajerial yang dapat ditarik dari temuan penelitian ini:

1. Bagi Kantor Kelurahan Bekasi Jaya

- Untuk meningkatkan output di Kantor Kelurahan Bekasi Jaya, instansi yang bekerja di dalamnya perlu menjaga dan meningkatkan disiplin kerja setiap saat. Hal ini dapat dilakukan, misalnya, dengan menegakkan peraturan ketat yang dirancang untuk membentuk sikap dan perilaku pekerja dengan cara yang mendorong disiplin.
- Tanggung jawab untuk pemantauan pekerja yang lebih baik berada pada manajemen atas, yang harus menegakkan standar yang lebih kuat dan menentukan konsekuensi atau sanksi yang sesuai bagi pegawai yang tidak mematuhi.
- Kelurahan idealnya memiliki mekanisme untuk selalu memantau dan mengevaluasi kinerja pegawai terkait dengan tolak ukur yang telah ditetapkan.

2. Bagi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Agar penelitian ini dapat menjadi referensi bagi pembaca dan peneliti selanjutnya serta dapat menjadi praktek secara langsung khususnya pada bidang manajemen sumber daya manusia.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Hendaknya peneliti selanjutnya dapat menambah variabel penelitian lain selain variabel yang mempengaruhi namun tidak dibahas dalam penelitian

ini. Karena 23,7% karakteristik masih belum disebutkan, peneliti selanjutnya dapat memperluas ukuran sampelnya dan melakukan penelitian tambahan di atas variabel yang sudah digunakan dalam penelitian ini.

