

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, Irvan., & Sutanto, Eddy. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang. Prospek Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).13-49.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Zanafa Publishing.
- Ahmad, Mauledy. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sicepat Ekspres Indonesia Cabang Sungai Penuh*. 4(1), 12–19.
- Artadi, Febry Furqon. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. *Jurnal Ekonomi*, Volume 1(3), 1–18.
- Artianti, Amelia Indra. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Kepala Lingkungan Kecamatan Medan Labuhan. Jurnal Ekonomi Manajemen, Volume 3 (1)*, 11–19.
- Arum, Harjanti Puspa. (2012). *Pengaruh Kesadaran Wajib Pajak, Pelayanan Fiskus, Dan Sanksi Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi Yang Melakukan Kegiatan Usaha Dan Pekerjaan Bebas (Studi di Wilayah KPP Pratama Cilacap)*. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Azhari, Zulkifli., Resmawan, Erwin., & Ikhsan, Muhammad. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of job satisfaction on employee performance. *Forum Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 23(2), 187–193.
- Bahagia, Rahmad, & Putri, Linzzy Pratami. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal AKMA (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(1), 182–191.
- Baskoro, Yogi., & Rahman, Taufik. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Lapangan Pt. Tanjung Baru 63 Di Kabupaten Tabalong*. 4(5), 1204–1214.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*

- (Cetakan ke).Jakarta: Prenadamedia Group.
- Delvi, Imelda. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT.Perkebunan Nusantara V Pekanbaru*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Dewi, Bintang Mareeta.(2018). Hubungan Antara Motivasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Dengan Kelelahan Kerja. *Indones J Occup Saf Heal*, 7(1), 2018. *Hubungan Antara Motivasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Dengan Kelelahan Kerja. Indones J Occup Saf Heal*, Volume 1(3).1–20.
- Efendi, Suryono., & Winenriandhika, Ogy. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada kinerja Karyawan di PT. Marketama indah. *Jurnal Ilmiah Nasional*, Volume 3 (1), 99–110.
- Hanaysha, J.alal (2015). *Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Organizational Commitment. Procedia-Social and Behavioral Sciences*, Volumen 1(3). 298–306.
- Hapsari, Rida., Astuti, R.etno, & Anggarini, S.akunda.(2021). Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di Bakso Bakar Pahlawan Trip, Malang). *Jurnal Manajemen*, Volume 1(3), 221–229.
- Hasibuan, Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi (Satu)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jayanti, Veliya Septia.,dkk (2020). *Analisis Self Regulated Learning Di Masa Pandemi Covid 19 Siswa Kelas Vi Sd Muhammadiyah Sambisari. Jurnal Fundadikdas (Fundamental Pendidikan Dasar)*, 3(3), 210–215. <https://doi.org/10.12928/fundadikdas.v3i3.2899>
- Manoppo, Prilly., (2021). *Terhadap Produktivitas Karyawan Di Pt . Empat Saudara Manado The Influence Of Workload , Work Environment And Integrity On Employee Productivity At Pt . Empat Saudara Manado Jurnal EMBA Vol . 9 No . 4 Oktober 2021 , Hal . 773-781. 9(4), 773–781.*
- Mas'ud, Fuad. (2020). *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang: Universitas

Diponogoro.

- Monica. (2018). Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Jurnal Sumber Daya Manusia, Volume 1(3)*, 1–18.
- Muayyad, Deden. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa, 9(1)*, 75–98.
- Mulyana, Tatang.dkk.(2021). Mencari Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi, 20(1)*, 15-19. <https://doi.org/10.52434/jwe.v20i1.1093>
- Putra. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. In *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. Volume 1(3)*. 13-29. IPB University.
- Rasyid, Muhammad Andi., & Tanjung, Hasrudy. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta 116 Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3 No 1*, 60–74.
- Said, Megawati. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Area Manado. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Volume 3(1)*, 1–18.
- Sianipar. (2019). *Dasar Sistem Kontrol dengan Matlab*. Jakarta: Andi Publisher.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2019). *Analisis Laporan Keuangan Teori, Aplikasi, dan Hasil Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukarna, Anton. (2021). *Bank syariah Indonesia*. Jakarta :Banking.co.id.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group (Cetak Ke Enam)*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Tampubolon, Manner. (2021). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Akutansi, Manajemen, Ekonomi, 2(1)*, 90–105.

- Tarawaka. (2016). *Dasar-dasar keselamatan kerja serta pencegahan kecelakaan di tempat kerja*. Semarang: Harapan Press.
- Triyadin, Adit., & Muhammad, Yusuf. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap produktifitas kerja pegawai pada Ulp Rayon Woha. *Jurnal Ekonomi*, 23 No 1, 102–110.
- Ulfah, Siti Nourmalinda. (2018). Pengaruh Model Pembelajaran Pace (Project, Activity, Cooperative and Exercise) Terhadap Kemampuan Komunikasi Matematis Siswa. *Jurnal Pendidikan Matematika*, Volume 4(1), 1–28.
- Wicaksono, Teguh., & Gazali, Muhammad. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(1), 22. <https://doi.org/10.31602/atd.v5i1.3219>
- Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia (Manajemen Pelatihan)*. Jakarta: Jaya Media.
- Wijaya, Andri. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang. *Parsimonia*, 4(3), 278–288.
- Wiratama, William Jefferson., & Budiarta, Ketut. (2015). Pengaruh Independensi, Pengalaman Kerja, Due Professional Care Dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Audi. *Jurnal Akuntansi*, Volume 3 (1), 222–228.