

REFERENSI

- Abdul Muis, M., & Amrison, A. (2021). Analysis of the Effect of Discipline, Job Satisfaction, and Work Motivation, To Employee Performance At Pt. Pos Indonesia, Central Jakarta Branch. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(3), 502–512. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v2i3.761>
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Unimal Press.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Aripto, L., Sudirman, S., & Hendra, H. (2019). Pengaruh Pengembangan SDM, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Sungai Penuh. *KOLEKTIVITA*, 2(1), 1–15.
- Arraniri Iqbal et al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Agung (ed.)). Insania.
- Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). Pengaruh kompensasi, fasilitas kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 1–21. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Basalamah, M. S. A., & As'ad, A. (2021). The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 94–103. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.54>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Zahir Publishing*.
- Burso, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusi* (pertama). Prenadamedia Group.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dalam perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi* (ketiga). CV Alfabeta.
- Ekasari, W., Wahyudi, A., & Suprayitno. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dengan Fasilitas Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada ASN Inspektorat Kabupaten Ponorogo). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1).
- Ervianti, Y., Saroh, S., & Zunaida, D. (2023). Pengaruh Fasilitas, Tata Ruang Kantor Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT.PLN Unit Layanan Pelanggan Jajag Bayuwangi). *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 13(1), 80–86.
- Ghodang, H., & Hantono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Konsep Dasar dan Aplikasi Analisis Regresi dan Jalur dengan SPSS)* (F. Ghodang (ed.)). PT Mitra Group.
- Groen, B., van der Voordt, T., Hoekstra, B., & van Sprang, H. (2019). Impact of employee satisfaction with facilities on self-assessed productivity support. *Journal of Facilities Management*, 17(5), 442–462.
<https://doi.org/10.1108/JFM-12-2018-0069>
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi mengelola karyawan* (kedua). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Harahap, S. S. (2016). Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan, Jakarta: RajaGrafindo Persada. 2017. *Hery. Analisis Laporan Keuangan: Integrated and Comprehensive Edition, Jakarta: Grasindo.*
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147.

- Hutahaean, E. S. H., Untari, D. T., Soehardi, Sukreni, T., Perdhana, T. S., Khasanah, F. N., Zulkarnaen, I., & Thamrin, D. (2021). Fasilitas MCK Di Ruang Publik Untuk Keperluan Warga. *Jurnal Abdimas (Pengabdian Kepada Masyarakat) UBJ*, 4(3), 215–226.
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktek* (A. Indahingwati (ed.)). PT Scopindo Media Pustaka.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Anak Hebat Indonesia.
- Jufrizen, J., & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Julia, J., Monde, M., Johnly, R., Joula, P., Program, J. R., & Bisnis, S. A. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187–192.
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 365–372.
- Muzakir, M., Surati, & Fauzi, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Balai Kph Ampang Riwo Soromandi Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Ntb. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(2), 230–237. <https://doi.org/10.36312/jime.v6i2.1423>
- Narpati, B., Andrian, A., & Nursal, M. F. (2020). Pengaruh Turnover Intention Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Sales Promotion Girl (Spg) Matahari Department Store – Bekasi. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(2), 174–188. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i2.4819>

- Nawawi, M. I., Sari, Y., Lestari, S. M., & Prasetyo, T. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai. *Cross-Border*, 2(2), 36–47.
- Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai KPU Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 8(1), 36–46.
<https://investasi.unwir.ac.id/index.php/investasi/article/view/184/106>
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>
- Pratiwi, D., Lie, D., Butarbutar, M., & Wijaya, A. (2019). Pengaruh Tata Ruang Kantor Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Umum Pada Pdam Tirtauli Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 26–37. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.105>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Radjab, E., & Andi, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (pertama). Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Rayhan, T. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Kebudayaan Danpariwisata Provinsi Sumatera Utara*.
- Ridwan, I. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. System Indonesia Surabaya Dan Jakarta*. STIE MAHARDHIKA.

- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689–1699.
- Riyanto, S., & Herlissha, N. (2020). Job Satisfaction Management, Work Motivation and Employee Engagement to Improve Employee Performance. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI) ISSN*, 9(7), 11–16. <https://doi.org/10.35629/8028-0907031116>
- Sanjaya, R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat). *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 3, 1–13.
- Saputra¹, A., Wijayaningsih², R., Manajemen, P., Ekonomi, F., Bisnis, D., Bhayangkara, U., Raya, J., & Raya, J. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Non Medis Di R.S. Satria Medika. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 18(1), 78–85. <https://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JIAM/article/view/1002/867>
- Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z (Teori dan Penerapan)*. Okbamz.
- Sholekah, N. A., Wening, N., & Sulastiningsih, S. (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Di Kabupaten Gunungkidul*. STIE Widya Wiwaha.
- Silalahi, E. E., & Dianti, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pelayanan Teknik di PT. Mahiza karya Mandiri Cabang Bekasi. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(3), 247–258.
- Sinambela, L. P., & Sarton, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja* (pertama). PT Rajawali Persada.
- Sugiyono. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&B* (Sutopo (ed.); ke-3). Alfabeta.

- Sujarweni. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PUSTAKABARUPRESS.
- Sujarweni, v. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. PUSTAKA BARU PRESS.
- Surahman, Rachmat, M., & Supardi, S. (2016). *Metodologi Penelitian* (pertama). Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. kencana.
- Thamrin, D., Husadha, C., Yoganingsih, T., & Rossa, E. (2022). *Turbulensi Ekonomi Global Akibat Pandemi Covid 19 dan Dampaknya Pada Kota Bekasi*. 1–18.
- Wanda Febri Anita, Ahmad Jauhari, & Lina Saptaria. (2022). Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Bawang Kota Kediri. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(4), 282–303. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i4.755>
- Wibisono, G. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Barru (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Barru). *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 10(2), 127–135.
- Wijayaningsih, R. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Sebagai Sebuah Sistem Dan Strategi Manajemen Dalam Organisasi* (p. 303).
- Wijayaningsih, R. (2021). *Memahami Manajemen Strategi Sebagai Sebuah Sistem*. Halamanmoeka.
- Wijayaningsih, R. (2022). *Character and Competence of a Leader in the Digital Age*. 6(5), 1192–1199.
- Yuliana, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, fasilitas kerja, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan. *Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*, 1, 104.