

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini telah dilakukan untuk menganalisis Peran Insentif Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Kerja Pada PT Smart Multi Finance Cabang Bekasi I. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka kesimpulan pada penelitian ini, yaitu:

1. Insentif Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Kerja pada PT Smart Multi Finance Cabang Bekasi I. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi insentif kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan maka akan semakin tinggi juga tingkat komitmen kerja mereka.
2. Insentif kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Smart Multi Finance Cabang Bekasi I. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi insentif kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan namun semakin rendah tingkat kinerja karyawan.
3. Komitmen Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Smart Multi Finance Cabang Bekasi I. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen kerja karyawan maka akan semakin rendah kinerja karyawan pada perusahaan.

4. Komitmen Kerja mampu memediasi Insentif Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Smart Multi Finance Cabang Bekasi I. Hal ini menunjukkan bahwa dengan para karyawan yang kerjanya sangat dihargai perusahaan dengan memberikan insentif akan membuat karyawan merasa nyaman untuk terus bekerja di PT Smart Multi Finance ini sehingga kinerja mereka pun akan semakin tinggi dengan apa yang sudah mereka lakukan.

## **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, peneliti bermaksud untuk memberikan implikasi manajerial seperti berikut:

### **1. Bagi Perusahaan**

- a. Pada variabel insentif kerja ada beberapa hal yang perlu diperhatikan yaitu peduli dan harga sekecil atau sebesar apapun kerja keras yang sudah dilakukan karyawan terhadap perusahaan dengan berbagai macam insentif karena akan membuat mereka termotivasi untuk bekerja dan dapat mengembangkan kinerja mereka. Sedangkan hal-hal yang perlu dipertahankan adalah memberikan pujian kepada para karyawan setelah mereka berhasil melakukan kejar target dalam sehari.
- b. Pada variabel komitmen kerja hal yang perlu ditingkatkan yaitu perusahaan harus lebih terbuka untuk memberikan kesempatan kepada para karyawannya salah satunya dalam pengambilan sebuah

keputusan, hal ini dapat menjadi perkembangan yang baik bagi seorang karyawan. Sedangkan hal-hal yang perlu dipertahankan yaitu tidak adanya perbandingan antar jabatan didalam perusahaan agar tidak ada rasa iri antar karyawan.

- c. Pada variabel kinerja karyawan hal yang perlu diperhatikan yaitu perusahaan perlu lebih tegas lagi perihal absensi baik saat datang maupun pulang karena masih banyak karyawan yang kurang peduli terhadap absensi tersebut agar para karyawan memiliki kinerja yang baik salah satunya dengan rajin absen. Sedangkan hal-hal yang perlu dipertahankan adalah perusahaan terus melakukan evaluasi agar karyawan bisa selalu mendapatkan *customer* baru yang akan melakukan pembiayaan.

## 2. Bagi Peneliti

Perkembangan yang dilakukan dalam penelitian semakin meningkat khususnya terkait insentif kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen kerja. Hal ini dilakukan atas dasar penilaian sikap seorang karyawan di setiap perusahaan yang berbeda-beda. Maka dari itu, penelitian selanjutnya dapat lebih berinovasi lagi agar menarik untuk melanjutkan dan melakukan pembaharuan penelitian mengenai insentif kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen kerja.

## 3. Bagi Akademis

Peneliti berharap bahwa penelitian ini akan sangat berguna bagi mahasiswa yang memerlukan referensi dalam melakukan penelitian yang

serupa ataupun melanjutkan topic ini dengan inovasi terbarunya. Peneliti juga berharap atas pembahasan yang telah dipaparkan ini dapat menimbulkan rasa keingintahuan mahasiswa untuk melanjutkan penelitian ini.

