

DAFTAR PUSTAKA

- Adiantari, N. K. W., *et al* (2021). Pengaruh insentif finansial dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan pada pt.putra nadi wibawa bandung. *Jurnal Emas*, 3(1), 51–70.
- Ahmad, M. Y., *et al* (2021). Pengaruh Sistem Penggajian Dan Insentif Terhadap Komitmen Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Di Cv Asa Agro Corporation Kecamatan Cugenang). *AGRITA (AGri)*, 3(1), 40. <https://doi.org/10.35194/agri.v3i1.1584>
- Akbar, A. (2019). *Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia: Upaya Untuk Menciptakan Keunggulan Kompetitif Perusahaan* (M. I. M. Haeruddin (ed.)). Pustaka Taman Ilmu.
- Ana, R. (2019). *Aplikasi SPSS untuk Penelitian dan Riset Pasar*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.
- Arifin, S., & Darmawan, D. (2021). Studi Tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 33. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3727>
- Azikin, S. R., *et al* (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bantaeng. *YUME: Journal of Management*, 2(1), 1–41.
- Dewi, C., & Turangan, J. A. (2020). Pengaruh Insentif dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3),

587. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9570>

Ekhsan, M., & Kunci, K. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami , Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia work productivity*. 3(2), 265–275.

Erawati, A., & Wahyono, W. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*., 8(1), 1–15. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>

Firdaus, & Narawati, S. (2022). *Peran Motivasi Sebagai Pemoderasi Pada Korelasi Kinerja Karyawan* (B. Herindri & C. Jatiningrum (eds.); Cetakan pe). Indramayu : Penerbit Adab.

Hardani, Auliya, N. H., *et al* (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.)). Yogyakarta : CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.

Hasyim, W., *et al* (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 583–589.

Kemal, I., *et al* (2021). *Manajemen Sumber Daya Dosen Perguruan Tinggi* (N. Amalia (ed.)). Medan : Umsu Press.

Meilawati, D., *et al* (2019). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Telesindoshop Kota Sorong. *Manajemen Dewantara*, 3(1), 128–137. <https://doi.org/10.26460/md.v3i1.4284>

Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap

Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1), 42. <https://doi.org/10.32493/frkm.v5i1.12426>

Minggu, M. M., Lengkong, V. P. K., & Rumokoy, F. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 7(2), 1072.

Muhamad Teguh Setiadi, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *JRBMT Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 200–217. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>

Norawati, S., & Fahraini. (2022). *Determinan Komitmen dan Kinerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Daerah (BUMD)* (C. Jatiningrum (ed.); Cetakan Pe). Indramayu : Penerbit Adab.

Nurrahmah, A., *et al* (2021). *Pengantar Statistik I* (S. Haryanti (ed.)). Media Sains Indonesia.

Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43.

Prayitno, E. D., & Karjono. (2020). Studi Kasus Pemberian Insentif dalam Meningkatkan Kinerja dan Komitmen Karyawan. *Jurnal Politeknik Bumi Akpelni*, 2(No. 1), 67–73.

Prihantoro, A. (2019). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi*,

Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen (D. W. Handayani (ed.); 2nd ed.). Sleman : Penerbit Deepublish.

Purnasari, N. (2021). *Metodologi Penelitian* (Guepedia (ed.)). Surakarta : Guepedia.

Putra, I. K. E. A., *et al* (2020). Pengaruh Komitmen Karyawan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. World Innovative Telecommunication Di Denpasar. *Values*, 1(3), 140–150.

Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 124–229. <https://doi.org/10.35899/biej.v1i2.56>

Santoso, G. T., & Kambara, R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Tingkat Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan Industri Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 4(2), 151–161.

Sistian, V. I., *et al* (2023). Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Karang Taruna Karsa Bhirawa. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 12(01), 953–963.

Sudarwati, *et al* (2020). Dukungan Komunikasi, Komitmen, Dan Insentif Yang Memuaskan Untuk Meningkatkan Kinerja. *Sultanist: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(2), 85–94. <https://www.sultanist.ac.id/index.php/sultanist/article/view/203>

Supardi, S., & Wibawa, T. S. (2022). Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi. *JMK (Jurnal Manajemen*

Dan Kewirausahaan), 7(1), 27. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i1.2065>

Syam, K., *et al* (2022). Pengaruh komunikasi, komitmen organisasi dan insentif terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan tompobulu kabupaten gowa. 3, 11–20.

Yulinda, A. T., & Marsella, V. (2021). Pengaruh Jaminan Sosial dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. 2(2), 437–446.

