

DAFTAR PUSTAKA

- Ading, S. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. . *Pascasarjana Universitas Pamulang*.
- Apandi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum dan Keuangan Universitas Lampung. *Cendikia*, vol 12 no 1.
- Cepy, T. (2015). *Perilaku Organisasi dalam pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Dudung, A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. *jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*.
- Eddy M, S., & Carin, G. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis,. Vol. 4 No.1.
- Effendi, A. (2018). Analisis Pengaruh Desain Kerja Dan Sistem Pemberian Penghargaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Suminaryah Mesindolestari Medan. *Jurnal Bisnis*, Vol 4 No 2.
- Fahmi, I. (2011). *Manajemen kinerja (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Ghina , E. (2018). Pengaruh Fitur dan Brand image terhadap Proses Keputusan Pembelian Konsumen All New Toyota Yaris di Kota Bandung.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Yogyakarta: Rosda.
- Margareth , W. (2016). Analisa Gaya Kepemimpinan Di PT. Wijaya Makmur Sentosa. *AGORA*, Vol. 4 No. 2.
- melin. (221). *sdm*. guk: safea.
- Priyanto, D. (2016). *SPSS Handbook Analisis Data, Olah Data, & Penyelesaian Kasus-kasus Statistik*. Yogyakarta: Mediakom.
- Suharni , S., & Riadi, A. (2013). Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Multi Auto Intrawahan.
- Sujarweni, V. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pusutaka Baru Press.

Tampi , J. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado)*. Manado: Unsrat.

